



ESPECIALIZACIÓN EN

# PSICOLOGÍA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Cali



## OBJETIVOS

### Objetivo General

Formar profesionales que a partir del reconocimiento de la complejidad del mundo de las organizaciones, el trabajo y las exigencias que esta relación genera en las personas y la sociedad, puedan construir procesos, estrategias, prácticas y formas de intervención efectivas y posibles según el contexto y los actores sociales involucrados.



### Objetivos Específicos

- Profundizar en el estudio de los fenómenos organizacionales y las organizaciones de trabajo considerando diferentes enfoques, niveles de análisis, elementos definitorios y prácticas que lo lleven al diseño de proyectos de intervención desde una perspectiva psicosocial.
- Conocer los procesos, técnicas y tecnologías de gestión humana existentes a partir de la perspectiva de la gestión por competencias como eje transversal.
- Proporcionar elementos clave para el trabajo en consultoría respecto a los fenómenos organizacionales y las organizaciones de trabajo.



## PERFIL DEL ASPIRANTE

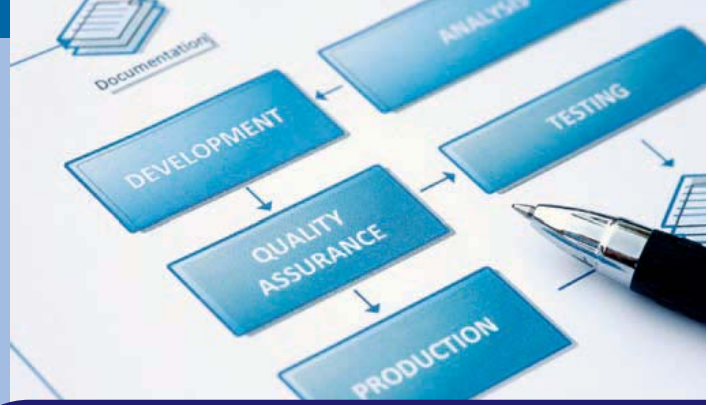
- Título profesional de pregrado en psicología.
- Conocimiento o experiencia profesional en el campo de la gestión y desarrollo organizacional, y/o en problemáticas relacionadas con el trabajo (desarrollo, formación, entre otras).
- Interés centrado en la cualificación de su quehacer profesional y el mejoramiento de la gestión en el área de desempeño organizacional.
- Disposición hacia la lectura y apropiación de textos en otro idioma diferente al español.
- Actitud autocrítica y reflexiva sobre la actuación profesional.
- Alto desempeño en la entrevista con directivos de la especialización.

## PERFIL DEL EGRESADO

Especialista en Psicología y Desarrollo Organizacional con capacidad para intervenir desde una perspectiva psicosocial el trabajo. El especialista podrá desempeñarse en:

- Gestión para procesos de cambio y desarrollo organizacional, en organizaciones interesadas en mejorar problemáticas relacionadas con el trabajo, desde una perspectiva organizacional, grupal e individual.
- Realización de procesos de mayor impacto para el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas en relación con el trabajo.
- Incorporación de ambientes de formación que ofrecen las Tecnologías de la Información y la Comunicación – TIC'S, para el mejoramiento de la gestión profesional y de la organización.
- Otras modalidades de trabajo diferentes al empleo, particularmente desde la Prestación de Servicios Profesionales y el Outsourcing.

ESPECIALIZACIÓN EN  
PSICOLOGÍA Y DESARROLLO



# METODOLOGÍA

La metodología de la Especialización se orienta hacia el aprendizaje significativo de los participantes a través de cursos presenciales semanales los cuales están apoyados en la plataforma virtual de la Universidad; a través de ésta se realizan foros de discusión y se comparte información, entre otras actividades formativas. Así mismo, el programa cuenta con material escrito que debe ser revisado por los estudiantes de manera previa a las sesiones de clase para afianzar los conceptos que se analicen.

La especialización contempla el estudio de casos como herramienta principal para promover el aprendizaje. Así mismo, cada estudiante debe sistematizar una experiencia de consultoría (interna o externa) en temas relacionados con los conocimientos proporcionados a través del programa por medio de un documento.

**Para su desarrollo se trabajará en tres aspectos básicos:**

**Fundamentación Epistemológica:** Bases epistemológicas que permiten comprender las teorías organizacionales y del trabajo como sistemas estructurantes de la realidad social; pretende fundamentar en las personas la concepción del trabajo en o con las organizaciones desde la perspectiva del construccionismo social.

**Conceptual:** Formar en los principales desarrollos teóricos que desde la psicología, la sociología, antropología, las teorías organizacionales, económicas y jurídicas permiten la comprensión de los procesos, fenómenos y problemáticas alrededor de lo organizacional y del trabajo de las personas en el contexto actual.

**Metodológico y Técnico - Aplicado:** Promover el conocimiento de las metodologías actuales para la comprensión (investigación) de los procesos, fenómenos y problemáticas que giran alrededor del mundo de los negocios y que afectan la dinámica organizacional y del trabajo en el contexto de una economía globalizada. Promueve el conocimiento y aplicación de técnicas de intervención y abordajes desde un enfoque psicosocial, así como el diseño de nuevas prácticas sociales de intervención en las problemáticas tratadas por el estudiante.



# PLAN DE ESTUDIOS

## PRIMER SEMESTRE

ASIGNATURAS	MÓDULOS
Dimensión sociocultural en las organizaciones I	Teorías administrativas y organizacionales para la gestión.
Procesos de Gestión Humana I	Gestión humana por competencias. Medición y evaluación (selección y desempeño) Formación desarrollo de las personas en la organización I y II Administración de la compensación
Dimensión grupal en las organizaciones I	Procesos grupales en las organizaciones (comunicación, liderazgo y negociación) Diagnóstico e intervención grupal
Dimensión individual en las organizaciones I	Procesos psicológicos y desempeño

## SEGUNDO SEMESTRE

ASIGNATURAS	MÓDULOS
Individuo, Organización y Sociedad II	Organizaciones de trabajo Tendencias y desafíos desde lo social
Dimensión sociocultural en las organizaciones II	Cultura y organización Comunicación organizacional Cambio y aprendizaje organizacional
Procesos de Gestión Humana II	Medición y evaluación (clima) Salud y trabajo en las organizaciones Aspectos psicosociales y jurídicos
Dimensión individual en las organizaciones II	Estilos de vida y organización
Consultoría en Gestión Organizacional	Consultoría
Electivas	



### **MARTHA ALLES**

Doctora en Administración, Contadora Pública Nacional, Universidad de Buenos Aires. Consultora internacional en Gestión por Competencia. Presidente de MARTHA ALLES Capital Humano, firma consultora regional que opera en Latinoamérica. Autora de 28 libros sobre la temática de los recursos humanos. Conferencista y seminarista en Ecuador, Perú, Uruguay, Chile, México, El Salvador, Colombia, Venezuela, Paraguay y Argentina.

### **SIGMAR MALVEZZI**

Doctor en Comportamiento en Organizaciones, Universidad de Lancaster, Inglaterra. Magíster en Psicología Social, Pontificia Universidad Católica de São Paulo, Brasil. Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de São Paulo, Brasil. Docente Universidad de São Paulo, Brasil. Consultor internacional en temas relacionados con Gestión del Talento Humano y Factores psicosociales del trabajo.

### **ANA FERNANDA URIBE RODRÍGUEZ**

Doctora en Psicología Clínica y de la Salud, Universidad de Granada España. Especialista en Gestión de la Salud, Universidad ICESI. Psicóloga organizacional de la Pontificia Universidad Javeriana Cali. Certificación Internacional en Gestión por Competencias y Biocoaching empresarial. Directora del Grupo de Investigación Medición y Evaluación Psicológica. Editora de la Revista Pensamiento Psicológico. Directora de la Fundación para el Desarrollo en Salud. Docente universitaria en pregrado y posgrado, Conferencista y tallerista de desarrollo individual, grupal, organizacional y comunitario en empresas como Banco de Occidente, Embajada de Países Bajos, Secretaria de Salud Departamental, Papeles del Cauca, Universidad Autónoma de Occidente, entre otras. Actualmente es Directora del Departamento de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Javeriana Cali.

### **FRANCOISE CONTRERAS TORRES**

Doctora en Psicología, Universidad Autónoma de Madrid España. Magíster en Evaluación de la Educación Universidad Santo Tomás Bogotá. Especialista en Docencia Universitaria, Universidad Santo Tomás Bogotá. Psicóloga de la Universidad Santo Tomás. Diplomada en Investigación, Miembro del Comité Científico de la Revista Diversitas: Perspectivas en Psicología. Facultad de Psicología USTA, de la Revista Pensamiento Psicológico de la Pontificia Universidad Javeriana Cali y de la International Journal Of Psychological Research, Universidad de San Buenaventura. Medellín. Actualmente Profesora asociada de carrera de la Universidad del Rosario, Facultad de Administración, líder de la línea de investigación en Liderazgo, Miembro del Grupo de Investigación en Perdurabilidad Empresarial (GIPE) de la Universidad del Rosario y Coordinadora del área de Liderazgo.



### **IVÁN ALBERTO DÍAZ GUTIÉRREZ**

Doctor en Derecho y ciencias políticas y económicas de la Universidad Santiago de Cali. Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social. Especialista en Gestión Universitaria de las Universidades de Santiago de Chile, Universidad Católica de Chile y de las Universidades Canadienses de York, Toronto, Quebec y Montreal. Se ha desempeñado como Auditor General de Emsirva, Asesor Sindical. Fue Secretario General Universidad del Valle. Vicepresidente de la Colegiatura de Abogados Laboralistas del Valle del Cauca. Ex-profesor de las Universidades: Santiago de Cali, Universidad Libre Seccional de Cali, Universidad del Valle, Universidad de San Buenaventura. Actualmente es docente de tiempo completo de la Pontificia Universidad Javeriana Cali. Coordinador del nodo suroccidental de investigaciones jurídicas y socio jurídicas. Asesor empresarial en el campo del Derecho Laboral y Gestión humana de organizaciones como el Colegio Berchmans, Carnes Frías Enriko Ltda., Clínica Otorrinolaringológica de Occidente, Gentes S.A. -Asesor Laboral de Restrepo y Londoño. Asesores tributarios, MOTOVALLE S.A., Karens Pizza (Valencia & Soto Ltda.), Servilimpieza S. A., entre otras.

### **MARÍA CLAUDIA PERALTA**

Doctorado en Psicología de la Universidad Autónoma de Barcelona. Magíster en Psicología Comunitaria, Pontificia Universidad Javeriana Bogotá. Especialista en Psicología Industrial, Universidad Complutense de Madrid, España. Psicóloga. Pontificia Universidad Javeriana Bogotá. Docente universitaria en Psicología Organizacional en la Universidad de la Sabana. Conocimientos e investigación en Psicología del trabajo y riesgos psicosociales.

### **MARÍA ISABEL CERRO**

Magíster en Psicología organizacional y del trabajo de la Universidad del valle. Especialista en procesos psicosociales para la efectividad organizacional. Psicóloga de la Universidad Católica de Colombia. Consultora en desarrollo humano y organizacional. Docente Universitaria en el área de la Psicología Organizacional en la Universidad Javeriana Cali en pregrado y educación continua.

### **VERÓNICA ANDRADE JARAMILLO**

Magíster en Psicología Organizacional y del Trabajo, Universidad del Valle. Psicóloga, Pontificia Universidad Javeriana Cali; Docente de planta del Departamento de Ciencias Sociales, de la Pontificia Universidad Javeriana Cali; Coordinadora del Colectivo Organizacional. Integrante del grupo de Investigación en Medición y Evaluación Psicológica (GMEP). Experiencia como consultora para la implementación de procesos de Gestión Humana en organizaciones de tipo industrial, tecnológica y cultural. En proceso certificación internacional de Gestión por Competencias.

### **SARITA JUDITH RODRÍGUEZ MARTÍNEZ**

Magíster en Psicología Organizacional y del Trabajo, Universidad del Valle. Especialista en Procesos Psicosociales para la Efectividad Organizacional, Universidad del Valle. Trabajadora Social, Universidad del Valle. Experiencia en administración y consultoría en entidades del sector Social, Solidario y Privado. Socia y Gerente Administrativa de C.I. EUROASIA S.A.

## PROFESORES

### **BEATRÍZ HELENA GIRALDO REYES**

Magíster en Administración Universitaria, Universidad de Costa Rica. Especialista en Gerencia Social, Universidad Javeriana Cali. Psicóloga, Universidad Javeriana Cali. Investigadora Cátedra UNESCO - Universidad de Costa Rica. Tutora Curso Virtual Gerencia para resultados en el Desarrollo "Instituto Interamericano para el Desarrollo Social" Indes - Banco Interamericano de Desarrollo, Washington. Co-Investigadora en proyectos sociales financiados por el Banco Mundial. Miembro Junta Directiva de la Fundación Surfrit Kappa Cartón de Colombia y Junta Directiva Fundación Corpolatin; Miembro Junta Directiva Fundación Corpohumane. Presidente Junta Directiva Corporación Escuela para la Gerencia Social EGEDES. Miembro del Comité de Construcción de una Guía de Responsabilidad Social - ICONTEC - Valle del Cauca. Experiencia en el sector privado de 18 años como Consultora de diferentes organizaciones en el área de Gestión Humana, Desarrollo de proyectos institucionales alrededor de áreas de Capacitación, Selección y desarrollo del Talento Humano. Desarrollo de Proyectos con comunidades y alianzas interinstitucionales (sector privado y público). Formación y liderazgo en el área de Responsabilidad Social. Actualmente Decana del Medio Universitario, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Pontificia Universidad Javeriana Cali.

### **MÓNICA MARION CATAÑO OTALORA**

Magíster en Educación y Desarrollo Humano, Universidad de San Buenaventura Cali. Especialista en Marketing Estratégico, Universidad del Valle. Comunicadora Social, Universidad del Valle. Coordinadora del énfasis de Comunicación en las organizaciones en la Universidad Javeriana Cali. Profesora invitada en la Especialización de Gerencia de Mercadeo Estratégico en la Universidad Surcolombiana. Miembro de ALAIC, Asociación Latinoamericana de Investigadores de la Comunicación. Docente de planta del Departamento de Comunicación y Lenguaje de la Pontificia Universidad Javeriana Cali.

### **JOSÉ ALFONSO SANTIBAÑEZ BENJUEMA**

Magíster en Administración, Universidad del Valle. Especialista en Gestión del Talento Humano, Eafit. Ingeniero Industrial, Universidad Autónoma de Occidente. Estudios en Competencias Laborales, Universidad Autónoma de Occidente, Pontificia Universidad Javeriana. SENA. Desarrollo Gerencial. Instituto Latinoamericano de Liderazgo, Consultor y Director del área de Compensaciones de la firma de Consultoría Gerencial Talent Solutions International. Facilitador de procesos de desarrollo humano a nivel universitario y empresarial en temas de Competencias Laborales, Admón. de Compensaciones, Diseño de Estructura Salarial, Sistema de Compensación variable y Flexible, Auditoría Laboral. Docente Universitario en Postgrado Pontificia Universidad Javeriana, Universidad ICESI, Universidad del Valle, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad del Cauca. Facilitador y Conferencista del Instituto Latinoamericano de Liderazgo. Director de Gestión Humana en diversas empresas del Valle del Cauca. Conferencista Cámara de Comercio Barranquilla, Cámara de Comercio del Cauca, Asociación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP - Valle y Atlántico).

### **SILVIA CAROLINA TORRENTE**

Candidata a Maestría en Ciencias Sociales con énfasis en Organizaciones, Universidad del Valle. Especialista en Administración, Universidad Icesi. Psicóloga, Pontificia Universidad Javeriana Cali. Docente hora cátedra, Pontificia Universidad Javeriana Cali y Universidad Icesi. Coordinadora de la Oficina de Apoyo al Emprendimiento y Consultora en procesos de Gestión del Cambio Tecnológico, Gestión por Competencias y Emprendimiento.

### **XIMENA BOTERO SARASSA**

Aspirante a título de Magíster en Administración de Empresas con énfasis en Gestión Humana, Pontificia Universidad Javeriana Cali. Psicóloga, Pontificia Universidad Javeriana Cali. Certificada internacional en Gestión por Competencias desde la metodología Martha Alles. Certificada internacional en Coaching Empresarial desde el Biocoaching. Se ha desempeñado en organizaciones del sector financiero y de servicios en áreas de Talento Humano. Consultora y Facilitadora de procesos asociados con talento Humano y Gestión por Competencias en organizaciones nacionales y multinacionales como: SOS; WWB Colombia; Venus Colombiana; Johnson & Johnson; Laboratorios Baxter, entre otros. Actualmente es socia de CREA Consultores y se desempeña como Directora de la oficina de Gestión Profesional en la Vicerrectoría Académica de la Pontificia Universidad Javeriana Cali y Docente en el campo de Psicología organizacional en pregrado y educación continua.

### **ARIBEL GUERRERO AGUDELO**

Especialista en Procesos Organizacionales de la Universidad Veracruzana de México. Especialista en Administración del Talento Humano para el siglo XXI de la Universidad del Valle. Psicóloga de la Universidad Veracruzana de México. Certificada internacional en Gestión por Competencias. Certificada en Biocoaching. Certificada Internacional en Coaching con PNL. Consultora en temas Gerenciales, Servicio, Liderazgo, Resolución de Conflictos, Clima Organizacional, Coaching Gerencial personalizado, Coaching de Equipos Gerenciales y Trabajo en Equipo entre otros. Ha desarrollado sus programas en empresas como: Cementos del Valle S.A., Comfandi, Grupo Bolívar, Davivienda, Banco de Occidente, Epsa S.A. E.S.P., Sanofi Sinthelabo, Colombina, Universidad Javeriana, Universidad Icesi, Universidad del Valle, Electricaribe E.S.P. S.A., Electrocosta E.S.P. S.A., Servicio Occidental De Salud, Cetsa, Grupo Bolívar, Cadbury Adams, Giros y Finanzas, Soluziona, Caproin Ltda., Pan'i Queso, Club Campestre de Cali. Consultora en procesos administrativos en: Emsirva, Bancali, Emcali, Contraloría Municipal De Cali. Consultora en Procesos de Selección y Evaluación del Talento Humano en: Ingenio del Cauca, Ingenio Providencia, Deloitte. Se ha desempeñado como docente en la Universidad del Valle, Universidad Libre, Universidad Icesi, como Coordinadora del área organizacional en la Universidad Javeriana, y como directora de investigación en psicología organizacional de la Universidad Veracruzana de México. Actualmente propietaria y consultora en desarrollo organizacional, gerencial y humano de Aribel Guerrero & Consultores, socia y consultora en psicología organizacional en Crea-Consultores y Directora de Desarrollo Organizacional en Venus Colombiana S.A.

TÍTULO:  
Especialista en Psicología y Desarrollo Organizacional

DURACIÓN:  
2 semestres

REGISTRO CALIFICADO N°:  
54589

HORARIO:  
Viernes de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. y  
sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m.  
y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Cali

Informes:  
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales  
Tels.: (2)321 8200 ext. 525/669/218  
correo electrónico:  
[psicorganizacional@javerianacali.edu.co](mailto:psicorganizacional@javerianacali.edu.co)  
Cali - Colombia