

- C ° A ° M ° P ° A ° Ñ ° A -

Empleabilidad Juvenil

Equipo 417

RETO: SE CREE QUE GENERAR CUALQUIER TIPO DE EMPLEO PUEDE EVITAR QUE ALGUNOS JÓVENES DE ESTRATOS VULNERABLES PARTICIPEN DE ACTIVIDADES CRIMINALES. SIN EMBARGO EN MUCHOS CASOS, LA ALTERNATIVA LEGAL REPRESENTA SOLO UN PORCENTAJE DE LOS INGRESOS GENERADOS POR OTRAS VÍAS. PROPONGAN UNA ESTRATEGIA INNOVADORA PARA QUE ESTAS PERSONAS APORTEN A LA SOCIEDAD ENCONTRANDO UNA ALTERNATIVA LEGAL REALMENTE VIABLE Y LLAMATIVA PARA GENERAR INGRESOS.

- NECESIDADES - del usuario

1

Dificultades para encontrar empleo por falta de experiencia

2

Dificultad para encontrar un trabajo digno con un salario justo

3

Falta de oportunidades para establecer una buena calidad de vida

4

Difícil acceso a educación superior y/o ejercicios de capacitación

5

Fortalecer las políticas públicas laborales para la juventud

6

Reformular criterios de selección en grandes empresas para contratación

Contexto de desempleabilidad en el Valle del Cauca

23,3 %

Es el porcentaje de desempleo juvenil en Colombia en el segundo trimestre del 2021, siendo un 4% jóvenes caleños.

La brecha laboral juvenil que existe entre hombres(50% y mujeres (32%), siendo un total de 1.5 millones de jóvenes en busca de empleo.

18 %

13.2%

Es el porcentaje de informalidad en el Valle del Cauca, siendo este, el tipo de empleo donde más jóvenes se ven involucrados.

-C·A·M·P·A·Ñ·A-

Empleabilidad Juvenil

Equipo 417

La campaña de empleabilidad juvenil 417 busca contar con un equipo de expertos en selección y reclutamiento de personal, psicólogos organizacionales y asesores especializados para ayudar a los jóvenes que se encuentran sin empleo o que están comenzando su vida laboral.



Gracias a esta iniciativa se busca generar oportunidades que permitan que los jóvenes accedan a un trabajo digno y contribuyan al crecimiento social y económico del país

- M E T A S -

Según el Desarrollo Sostenible

1

Identificar aptitudes de cada participante para facilitar la orientación laboral

2

Dar a conocer avance en políticas públicas que cobija cupos laborales a jóvenes

3

Mostrar los incentivos empresariales para se ofrecen puestos laborales a jóvenes

4

Brindar acompañamiento psicológico

5

Brindar capacitaciones sobre habilidades blandas para la vida laboral

6

Acompañamiento para la elaboración de una excelente hoja de vida

¡INSCRIPCIONES ABIERTAS!

Envíanos tu solicitud para ser parte de esta gran experiencia.

EQUIPO 417, RETO #19. DIMENSIÓN ECONÓMICA

Alejandro Bryon
Juan Felipe Arroyo
Juan Felipe Lozano
Laura Hernández
Manuela Giraldo

Laura Quintero
Manuela Vélez
Nicolle Quintero
Tatiana Rincón



SEMANA DIAGONAL 2021