

ESCRITURA EN CONTEXTOS ORGANIZACIONALES

La hoja de vida

La hoja de vida (HV) se constituye como uno de los elementos más importantes de los procesos de selección. Se trata de la autoimagen que presenta una persona al momento de solicitar un empleo. El Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC, 1997) la define como la “relación de los datos personales, estudios, experiencia y referencias que califican a una persona para el desarrollo de una determinada actividad” (p.1). De tal forma, al momento de elaborar su propia hoja de vida, piense en aquello que realmente le sirva para que su perfil sea competente para el cargo al que aspira.

Objetivos de la HV:	Crear interés
	Resaltar información significativa
	Despertar curiosidad en el lector
	“Abrir la puerta” a la entrevista personal

Tenga en cuenta los objetivos que tiene la hoja de vida para que escriba lo que debe y no se exceda en consignar información innecesaria.

Modelos de organización:

La HV no responde a un formato estandarizado, sino que es flexible y se ajusta a lo que el aspirante desea presentar. No obstante, Sánchez, Cervera, Hernández y Pichardo (2007) distinguen tres maneras en que se puede organizar la información para atender a un propósito comunicativo específico. A continuación se exponen

dichas formas de organización para que usted escoja la que más le convenga para construir el perfil profesional necesario.

Cronológico

- De lo más antiguo a lo más reciente.
- Muestra una imagen clara y lineal de la trayectoria laboral.

Inverso

- De lo más reciente a lo más antiguo.
- Resalta la imagen actual de la experiencia del aspirante.

Funcional

- No sigue una progresión cronológica, sino que agrupa la información por temas.
- Permite una comprensión rápida y sencilla.

Componentes:

A pesar de que la hoja de vida no responde a un esquema universal, no se deben olvidar las unidades básicas que este documento debe contener. Dichas unidades son importantes porque dan un mensaje específico al empleador (Salavarría, 1993). Así pues, es necesario que usted conozca cuál es ese mensaje que se da en cada parte de la hoja de vida para que escriba lo que más considere adecuado.

Datos personales

Presenta la información sociocultural y la madurez biológica.

Educación y formación

Muestra el nivel educacional, el nivel cultural, la idoneidad y potencial aptitudinal y el nivel cultural.

Experiencia laboral	Desempeño laboral, niveles de eficiencia, nivel jerárquico alcanzado, responsabilidad y capacidad de decisión.
Afiliaciones	Expone la sociabilidad y la estructuración personal y cultural.
Referencias	Influencia y proyección socio-laboral.

Antes de terminar... ¡atención!

Una HV es su primera imagen. Por lo tanto, considere algunas recomendaciones que contribuirán a hacer de su perfil el indicado.

Brevidad y precisión	<ul style="list-style-type: none">• Tan solo incluya información que verdaderamente le va a aportar a su perfil, y no dé detalles innecesarios.
Claridad	<ul style="list-style-type: none">• Hay que resaltar lo importante con la mayor claridad posible.
Estilo impersonal	<ul style="list-style-type: none">• No escriba "soy honesto" sino "persona honesta".
Ortografía	<ul style="list-style-type: none">• Preste atención a las normas ortográficas del idioma. La violación de dichas normas genera mala impresión.
Orden	<ul style="list-style-type: none">• Organice las partes de la HV de acuerdo a su propósito.
Formalidad	<ul style="list-style-type: none">• Utilice una letra legible.• No use colores.

Referencias:

ICONTEC. (2007). Documentación. *Elaboración de hoja de vida*. Bogotá D.C., Colombia: ICONTEC.

Salavarría, D. (1993). La hoja de vida en la selección de personal. *Tecnología administrativa*. 7(17-18), pp. 128-140.

Sánchez, J., Cervera, A., Hernández, G. y Pichardo, C. (2007). La redacción de textos profesionales y administrativos: El currículum vitae. En J. Sánchez (Coord.) *Saber escribir*. (pp. 410-4169). Madrid, España: Distribuidora y Editora AGUILAR.



Hoja de vida por [Centro de Escritura Javeriano](#)
se distribuye bajo una [Licencia Creative Commons Atribución-No Comercial-Compartir Igual 4.0 Internacional](#)