

**INFORME DEL RECTOR DE LA SECCIONAL CALI AL  
CONSEJO DE REGENTES**

**Año 2008**

Abril de 2009

## Presentación

Me es muy grato presentar al Consejo de Regentes el Informe de Actividades de la Seccional Cali correspondiente al año 2008. La revisión anual del desempeño de la Universidad es un ejercicio útil porque permite construir una mirada integrada del trabajo realizado, en cada una de las unidades universitarias. Además de explicitar los logros alcanzados y establecer los desafíos para el año siguiente.

En el año 2008 el esfuerzo institucional se centró en mejorar el desempeño de las unidades universitarias; estableciendo una continua conexión entre la ejecución y lo referentes fundamentales de la Planeación Institucional 2006-2011, con el fin de hacer los ajustes de manera oportuna.

El informe contiene la descripción de los principales logros alzados en el año 2008, la identificación de los retos centrales para el año 2009 y la relación de las principales actividades desarrolladas durante el año.

Quiero destacar los siguientes hechos que considero de vital importancia para hacer realidad la visión al 2011. La reestructuración de la Vicerrectoría Académica, la dinámica del Programa de Emprendedores Javearianos, el impulso a la producción intelectual de alta calidad, la formulación de los planes de gestión de los departamentos con el objetivo de fortalecer la docencia, incrementar la producción investigativa y aumentar la experiencia en consultoría. El fomento a la consejería y la exigencia de la presencialidad. La aprobación de los nuevos programas de pregrado y Posgrado.

De otra parte, es de resaltar el proceso de implantación del AER y el desarrollo de la plataforma Unicifras. La formulación de los planes de mejoramiento del clima organizacional de las unidades universitarias y la regulación jurídica de los inmuebles institucionales.

Confío que el presente informe ofrezca a los miembros del Consejo de Regentes los elementos necesarios y suficientes que les permitan señalar las orientaciones que juzguen convenientes para el desarrollo de la Seccional Cali y el cumplimiento de su misión.

Jorge Humberto Peláez, S.J.

**Rector de la Seccional**

## **Contenido Seccional Cali**

Presentación.....	1
1. Logros más significativos de la Seccional en el año 2008 .....	10
Planeación .....	10
Docencia.....	10
Investigación.....	10
Consultoría .....	11
Emprendimiento .....	11
Profesores .....	11
Medio Universitario.....	11
Mejoramiento de la gestión .....	11
2. Retos para el año 2009 .....	13
Docencia pregrado .....	13
Docencia Posgrado .....	13
Investigación.....	14
Consultoría .....	15
Internacionalización .....	15
Emprendimiento .....	16
Profesores .....	16
Medio universitario.....	16
Mejoramiento de la gestión .....	17
3. Dinámica de los organismos colegiados de la Universidad .....	19
Consejo Directivo de la Seccional.....	19
Consejo Académico .....	23
Consejo del Medio Universitario .....	24
Consejo Administrativo.....	25
4. Planeación y Aseguramiento de la Calidad .....	26
Planeación institucional 2006 - 2011 .....	26
Acreditación de programas .....	29
Registros calificados. ....	29
Exámenes ECAES.....	33
5. Docencia.....	34
Nueva oferta académica .....	34
Formación de profesores universitarios en competencias docentes .....	34
Gestión curricular de pregrado .....	35
Gestión curricular de Posgrado .....	40
Uso de las tecnologías de la información y comunicación .....	41
6. Investigación .....	45
Desarrollo de los grupos de investigación .....	46
Proyectos de investigación .....	48
7. Servicio y proyección .....	53

Plan de mercadeo.....	54
Gestión de proyectos de consultoría .....	54
Coordinación de Cooperación y Desarrollo.....	60
Educación Continua .....	60
Emprendimiento .....	63
Sello Editorial .....	65
8. Internacionalización .....	67
Movilidad profesoral y estudiantil.....	70
9. Gestión de los departamentos por facultad.....	78
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas .....	78
Departamento de Contabilidad y Finanzas.....	79
Departamento de Economía.....	80
Departamento de Gestión de Organizaciones .....	81
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales .....	83
Departamento de Ciencia Jurídica y Política.....	85
Departamento de Ciencias Sociales.....	86
Departamento de Comunicación y Lenguaje .....	87
Departamento de Humanidades.....	88
Facultad de Ingeniería.....	90
Departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción .....	91
Departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación .....	92
Departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas .....	93
10. Medio Universitario e identidad institucional .....	95
Centro de Bienestar.....	95
Centro San Francisco Javier.....	96
Centro Deportivo .....	98
Centro de Expresión Cultural .....	101
11. Comunicación .....	105
12. Profesores .....	106
Formación .....	106
Producción intelectual.....	106
Estímulos.....	110
13. Estudiantes .....	113
Financiación .....	113
Movilidad.....	114
14. Personal Administrativo.....	116
Gestión del talento humano .....	116
Formación del personal administrativo .....	117
15. Egresados.....	118
16. Gestión de recursos.....	120
Recursos bibliográficos.....	120
Recursos de tecnologías de la información .....	122
Infraestructura tecnológica.....	122
Sistemas de información .....	123

Mesa de servicios .....	126
Recursos financieros .....	127
Recursos físicos .....	127
Procesos administrativos .....	128
17. La Seccional en cifras .....	130
Estudiantes .....	131
Pregrado .....	131
Posgrado .....	133
Egresados .....	135
Pregrado .....	135
Posgrado .....	136
Graduados .....	137
Pregrado .....	137
Posgrado .....	138
Documentos de referencia para la elaboración del informe .....	139
Índice de siglas .....	140

## Índice de Cuadros

Cuadro 1: Balance de la iniciación de proyectos de Planeación Institucional 2006 – 2011 .....	26
Cuadro 2: Temas de la agenda de gestión 2009. Planeación Institucional 2006-2011 .....	28
Cuadro 3: Programas con acreditación de alta calidad .....	29
Cuadro 4: Programas con registro calificado.....	30
Cuadro 5: Resultados de los ECAES 2008.....	33
Cuadro 6: Histórico del número de graduados del diplomado de Formación en Competencias Docentes al 2008.....	35
Cuadro 7: Número de estudiantes que cursaron asignaturas en emprendimiento en el año 2008.....	37
Cuadro 8: Número de estudiantes en práctica durante el 2008 por carrera y área de desempeño.....	38
Cuadro 9: Balance de cursos ofrecidos por Javevirtual 2008.....	42
Cuadro 10: Número de cursos de Blackboard por unidad académica .....	43
Cuadro 11: Número de clases en Blackboard por tipo .....	43
Cuadro 12: Número de usuarios de Blackboard según el rol desempeñado .....	44
Cuadro 13: Listado de grupos de investigación Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas .....	46
Cuadro 14: Listado de grupos de investigación Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales .....	47
Cuadro 15: Listado de grupos de investigación Facultad de Ingeniería.....	47
Cuadro 16: Espacios para la investigación .....	48
Cuadro 17: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.....	49
Cuadro 18: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales .....	50
Cuadro 19: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Facultad de Ingeniería .....	51
Cuadro 20: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas .....	55
Cuadro 21: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales.....	56
Cuadro 22: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Ingeniería .....	58
Cuadro 23: Consolidado Gestión de proyectos de consultoría 2008.....	59
Cuadro 24: Resumen de las actividades del Centro de Educación Continua .....	61
Cuadro 25: Entidades con convenios para la ejecución de programas de educación continua 2008 .....	62

Cuadro 26: Resultados económicos del Centro de Educación Continua por facultad.....	62
Cuadro 27: Publicaciones seriadas 2008 .....	65
Cuadro 28: Conformación del Sello Editorial 2008.....	66
Cuadro 29: Consolidado de movilidad profesoral y estudiantil. ....	70
Cuadro 30: Movilidad internacional profesores Javerianos enviados 2008 .	71
Cuadro 31: Movilidad internacional profesores visitantes 2008 .....	73
Cuadro 32: Movilidad estudiantil internacional estudiantes javerianos enviados 2008.....	75
Cuadro 33: Movilidad estudiantil internacional estudiantes visitantes 2008.	77
Cuadro 34: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Contabilidad y Finanzas .....	79
Cuadro 35: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Contabilidad y Finanzas.....	79
Cuadro 36: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Contabilidad y Finanzas .....	79
Cuadro 37: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Contabilidad y Finanzas .....	80
Cuadro 38: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Economía.....	80
Cuadro 39: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Economía .....	80
Cuadro 40: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Economía .....	80
Cuadro 41: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Economía .....	81
Cuadro 42: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Gestión de Organizaciones .....	81
Cuadro 43: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Gestión de Organizaciones.....	81
Cuadro 44: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Gestión de Organizaciones .....	81
Cuadro 45: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Gestión de Organizaciones .....	82
Cuadro 46: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencia Jurídica y Política.....	85
Cuadro 47: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencia Jurídica y Política .....	85
Cuadro 48: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencia Jurídica y Política .....	85
Cuadro 49: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencia Jurídica y Política .....	85
Cuadro 50: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias Sociales.....	86

Cuadro 51: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias Sociales .....	86
Cuadro 52: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias Sociales .....	86
Cuadro 53: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias Sociales .....	87
Cuadro 54: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Comunicación y Lenguaje .....	87
Cuadro 55: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Comunicación y Lenguaje .....	87
Cuadro 56: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Comunicación y Lenguaje.....	88
Cuadro 57: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Comunicación y Lenguaje .....	88
Cuadro 58: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Humanidades.....	88
Cuadro 59: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Humanidades .....	89
Cuadro 60: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Humanidades .....	89
Cuadro 61: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Humanidades .....	89
Cuadro 62: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción .....	91
Cuadro 63: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción.....	91
Cuadro 64: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción .....	91
Cuadro 65: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción.....	91
Cuadro 66: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación .....	92
Cuadro 67: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación.....	92
Cuadro 68: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación .....	92
Cuadro 69: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación .....	93
Cuadro 70: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas .....	93

Cuadro 71: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas .....	93
Cuadro 72: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas.....	93
Cuadro 73: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas.....	94
Cuadro 74: Torneos deportivos externos .....	98
Cuadro 75: Resultados Copa Loyola.....	99
Cuadro 76: Resultados de los deportes recreativos .....	100
Cuadro 77: Talleres de creatividad y expresiones culturales .....	102
Cuadro 78: Programación cultural 2008 .....	103
Cuadro 79: Grupos representativos del centro cultural y sus participantes .....	103
Cuadro 80: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.....	107
Cuadro 81: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales .....	108
Cuadro 82: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Ingeniería .....	109
Cuadro 83: Producción Intelectual a diciembre de 2008 .....	110
Cuadro 84: Profesores destacados en docencia 2008.....	111
Cuadro 85: Profesores con reconocimiento externo 2008 .....	112
Cuadro 86: Créditos a corto plazo a estudiantes pregrado y posgrado 2008 .....	113
Cuadro 87: Créditos ICETEX – Proyecto ACCES mediano plazo 2008-1 .....	113
Cuadro 88: Créditos ICETEX – proyecto ACCES mediano plazo 2008-2.....	113
Cuadro 89: Distribución de la cartera 2008.....	114
Cuadro 90: Movilidad nacional convenio SIGUEME estudiantes visitantes 2008 .....	114
Cuadro 91: Movilidad nacional convenio SIGUEME estudiantes Javerianos enviados 2008.....	115
Cuadro 92: Eventos institucionales realizados en el 2008 .....	116
Cuadro 93: Programa de capacitación al personal administrativo 2008 ..	117
Cuadro 94: Inversión en recursos bibliográficos durante el 2008.....	120
Cuadro 95: Servicios prestados por la biblioteca durante el 2008.....	121
Cuadro 96: Rentabilidad del portafolio de inversiones.....	127
Cuadro 97: Matrícula total y de neojaveranos a los programas de pregrado 2007 .....	131
Cuadro 98: Matrícula total y de neojaveranos a los programas de pregrado 2008 .....	132
Cuadro 99: Matrícula total y de neojaverianos a los programas de Posgrado 2007 .....	133
Cuadro 100: Matrícula total y de neojaverianos a los programas de Posgrado 2008.....	134

Cuadro 101: Egresados de los programas de pregrado por Facultad y Programa .....	135
Cuadro 102: Egresados de los programas de Posgrado por Facultad y Programa .....	136
Cuadro 103: Graduados de los programas de pregrado Por Facultad y Programa .....	137
Cuadro 104: Graduados de los programas de Posgrado por Facultad y Programa .....	138

## **1. Logros más significativos de la Seccional en el año 2008**

Se presentan a continuación los logros más significativos alcanzados por la Seccional Cali durante el año 2008.

### **Planeación**

Se monitoreo la gestión del Plan Institucional 2006-2011 y se realizaron los ajustes necesarios para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, a través del giro que se hizo de proyectos estratégicos a temas de la agenda de gestión de planeación 2009.

### **Docencia**

Se trabajó en la articulación de tres campos de acción en el área de la calidad universitaria que son: reconocimiento de la alta calidad de la oferta académica por parte del CNA; la gestión de las unidades académicas y de apoyo a la creación de nuevos programas pertinentes, que expresen el compromiso con la región; y el desarrollo del cuerpo de profesores mediante procesos de formación, estímulos y evaluación.

De otra parte, se aprueba el acuerdo sobre presencialidad, el día 3 de julio de 2008 y entró en vigencia el segundo semestre del año. Se dispone de una herramienta de gestión para el control de la asistencia. El porcentaje de asistencia durante el semestre fue de 93.6%, de acuerdo con la información suministrada por la oficina de Gestión Estudiantil.

Se aprobó e inició la implementación del programa institucional de becas.

### **Investigación**

Se actualizó la política de investigación de acuerdo con las dinámicas vigentes de la Seccional, de manera que se creen las condiciones apropiadas para su articulación efectiva con toda la actividad académica interna y con la realidad de la sociedad a la que sirve la Universidad.

## **Consultoría**

Se consolidaron los mecanismos para establecer contactos ágiles y efectivos entre la Universidad y el entorno.

Se crea la Coordinación de Cooperación y Desarrollo con la finalidad de lograr la movilización de recursos alternos fundrasing.

## **Emprendimiento**

Se fortaleció el programa de emprendimiento y se buscaron alternativas para brindar una formación apropiada a toda la comunidad educativa.

## **Profesores**

Se impulsa la producción intelectual de alta calidad de los profesores a través de la directriz sobre incentivos adicionales promulgada por la Vicerrectoría Académica.

## **Medio Universitario**

Se creó la oficina de Responsabilidad Social Universitaria dependiente de la Rectoría, con el objetivo de articular y promover en la Seccional el desarrollo de las actividades pertinentes.

Se realizó del estudio de Caracterización del Estudiante Javeriano en Cali 2008.

## **Mejoramiento de la gestión**

El Consejo Directivo de la Seccional aprobó la nueva estructura de la Vicerrectoría Académica con el objetivo de aumentar su eficiencia, se está trabajando en la aprobación de las funciones de cada unidad y en la consiguiente reforma del reglamento orgánico de la Seccional. De acuerdo con la aprobación actual, la Vicerrectoría contará con: oficina del Vicerrector, unidades de servicios académicos, unidades de apoyo a la actividad académica.

Se elaboraron los planes de mejoramiento del clima organizacional de cada una de las unidades de la Seccional.

Se adelanta de manera coordinada el proyecto PRISMA con la sede Central, de acuerdo con lo programado.

Se está trabajando de manera minuciosa en la regularización jurídica de todos los inmuebles institucionales.

## **2. Retos para el año 2009**

Se exponen en seguida los principales retos que se ha trazado la Seccional para el año 2009.

### **Docencia pregrado**

Impulsar la consejería académica con el fin de incrementar el porcentaje de estudiantes que asisten a las citas con los consejeros y así favorecer el mejoramiento del nivel académico.

Consolidar la oficina de Gestión Estudiantil alrededor de los temas de la agenda de Planeación Institucional 2006-2011 relacionados con la retención y la consejería académica.

Acreditar de alta calidad a las carreras de Contaduría Pública, Derecho e Ingeniería Civil. Iniciar el proceso de reacreditación de la carrera de Ingeniería Electrónica.

Realizar de manera conjunta las tres Facultades el primer panel Proyectos de Práctica Destacados.

Consolidar el programa de Matemáticas Aplicadas.

Realizar ofertas interdepartamentales en electivas y opciones complementarias, relacionadas con temas como medio ambiente, metodología de la investigación y gestión de la calidad.

Apoyar a las unidades académicas de las facultades para el logro de sus retos en cuanto a consolidación de calidad académica, oferta académica, disminución de deserción, disminución de los estudiantes en prueba académica y modalidades de trabajo de grado.

Crear los laboratorios simulación y el punto de bolsa en la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

### **Docencia Posgrado**

Lograr la articulación del MBA con los otros Posgrados de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

Desarrollar nuevas maestrías en mercadeo y finanzas.

Iniciar el programa de Maestría en Administración de Empresas en su modalidad ejecutiva - EMBA.

Continuar los estudios de viabilidad para la creación del programa de doctorado de la Facultad de Ingeniería, en el área de computación. Determinar posibles acuerdos para tesis en cotutelar con universidades europeas y acordar posibles sinergias con el doctorado de la Universidad del Valle.

Consolidar el programa de especialización en Ingeniería de la Calidad.

Implementar del modelo de cursos co-terminales entre los pregrados y las maestrías.

## **Investigación**

Lograr un cruce de necesidades de la región con las capacidades específicas de los grupos de la Seccional.

Fortalecer la oficina de Investigación e Innovación para que sus servicios impulsen el desarrollo de la transferencia tecnológica.

Elevar la categorización en Colciencias, de los grupos de investigación de la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales.

Elevar la producción intelectual de los grupos de investigación de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en el marco de los 4 énfasis de investigación que orientaran la actividad investigativa de la facultad, desde el año 2009: relación con los programas académicos de la facultad, investigación y calidad científica, transferencia tecnológica, desarrollo y gestión.

Continuar con la elaboración de la propuesta de creación de un instituto de investigación e ingeniería de materiales, donde convergen los saberes y objetos de investigación de varios grupos de la facultad de Ingeniería, con lo que se pretende concretar un plan tecnológico a mediano plazo, como apoyo a los diferentes programas tanto de pregrado como de Posgrado.

El instituto estaría conformado en una primera etapa por los grupos: DESTINO, GAR, SIGMA y MGO. El instituto tiene por objeto aplicar y ampliar el conocimiento científico y tecnológico en el área de materiales, transformarlo en soluciones útiles al servicio de la humanidad y materializarlo en nuevos productos y nuevos procesos de obtención,

transformación y caracterización de materiales teniendo en cuenta criterios económicos y sostenibles.

El trabajo del instituto se centrará en dos líneas claves de investigación: materiales avanzados y nanotecnología; y caracterización no destructiva.

## **Consultoría**

Lograr que todos los departamentos de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas hagan consultoría.

Sostener la dinámica de la consultoría en los departamentos de Ciencias Sociales, Comunicación y Lenguaje y aumentar la rentabilidad.

Empezar el desarrollo de proyectos de consultoría en los departamentos de Humanidades, Ciencia Jurídica y Política.

Lograr establecer las bases para el desarrollo e impulso de la consultoría, a través de la aprobación, divulgación y socialización del documento "Directrices para la actividad académica de la Consultoría".

Impulsar la promoción de los servicios de consultoría, a través de una estrategia de comunicación y promoción dirigida al sector empresarial y público, que contribuya al posicionamiento de los servicios de consultoría de la Universidad.

## **Internacionalización**

Concretar los convenios de doble titulación de la Maestría en Ingeniería con la Universidad de Chile y con Missouri University of Science and Technology.

Consolidar y gestionar la propuesta del esquema de transición para estudiantes de pregrado en Ingeniería a la Maestría en Ingeniería: esquema 5+1.

Cimentar el proyecto FORCES de pasantías recíprocas de investigación con el INRIA francés. Se espera continuar al menos hasta el año 2010.

## **Emprendimiento**

Garantizar la disponibilidad de recursos para atender las crecientes demandas de capacitación, asesoría y acompañamiento de las empresas, vinculadas al programa de emprendedores javerianos.

Consolidar la opción complementaria en creación de empresa como propuesta curricular articulada, que atienda los programas de pregrado.

## **Profesores**

Balancear la distribución del tiempo de los profesores de planta, de tal manera que se destine mayor tiempo a las funciones de investigación y extensión. Debido a que durante el año 2008 el promedio de tiempo de los profesores de planta destinado a investigación fue el 6,6% y a extensión fue el 0,8% ,lo que equivale a un total del 7,4%.

Mejorar la formación en posgrados de los profesores de planta de la Universidad.

Impulsar la capacitación en metodologías de enseñanza a los profesores hora cátedra.

Poner en marcha un plan de evaluación y seguimiento para establecer el impacto de las capacitaciones y la formación de los profesores en sus prácticas docentes y en su desempeño institucional.

Incrementar la producción intelectual de los profesores en la categoría de artículo de revista indexada y artículo de revista homologada; y autoría, contribución o edición de libros completos por editorial reconocida internacionalmente.

## **Medio universitario**

Consolidar la agenda de trabajo de la nueva Oficina de Responsabilidad Social Universitaria, en la perspectiva de las acciones educativas y de gestión pertinentes, que abarque todas las instancias de la Universidad, atendiendo a las siguientes prioridades señaladas por la Rectoría:

- Autodiagnóstico de acciones y proyectos de RSU según los criterios de evaluación de AUSJAL.

- Sistematización de la reflexión de la Comunidad Educativa en jornadas de análisis de coyuntura.
- Diseño preliminar de la ruta de actuación de la Universidad en la región del Pacífico.
- Plan de formación a directivos y docentes sobre gestión y pedagogías con pertinencia social.
- Plataforma comunicativa sobre RSU en los ámbitos internos y externos de la Universidad.

Ejecutar el proyecto “Principios y Valores Institucionales”.

Diseñar un CD informativo sobre el programa “El Reto de Aprender” para brindar claridad a los consejeros académicos y directores de carrera sobre los servicios que éste ofrece y el momento oportuno para hacer uso de los mismos.

Implementar estrategias pedagógicas relacionadas con los temas de estudio que adelanta el equipo del Centro Deportivo: ejercicio físico y salud, ética en el deporte y desarrollo humano.

Consolidar la internacionalización de la Copa Loyola y mejorar sus ingresos financieros.

Diseñar estrategias comunicativas innovadoras para generar mayor interés en los estudiantes en las actividades programadas por el Centro Cultural.

Incrementar el posicionamiento del Festival de Coros, asegurando la calidad de los coros participantes y de la producción del evento.

Consolidar el proceso de formación de participantes en el voluntariado social universitario, proyectándolo hacia las obras de la Compañía de Jesús presentes en la región.

## **Mejoramiento de la gestión**

Lograr desde la gestión del día a día alinear el trabajo, para el cumplimiento de las metas de los departamentos, las carreras, las facultades, las dependencias de apoyo; con el cumplimiento de los indicadores de gestión institucionales.

Promover los mecanismos de participación y compromiso, tanto de docentes como personal administrativo, a través de reuniones informativas periódicas.

Apoyar y hacer un acompañamiento desde la oficina de Gestión Humana a cada unidad universitaria, para avanzar en la realización de las estrategias propuestas en el plan de mejoramiento del clima organizacional.

Cualificar las comunicaciones al interior de las facultades.

Avanzar en los proyectos de planta física así:

- Terminación y dotación del edificio los Guayacanes.
- Actualización de la población de estudiantes proyectada en el documento del Plan Director.
- Definición de nuevos indicadores de número de estudiantes por salón.
- Identificación de necesidades puntuales de las propuestas de los nuevos programas en curso: Medicina y Arquitectura.

Implementar el modelo de gestión de calidad orientado a los siguientes procesos:

- Inscripción y admisión.
- Matrícula.
- Registro de notas.
- Cancelación de asignaturas.
- Gestión de grados y títulos.
- Gestión de certificados.
- Gestión de servicios bibliotecarios.
- Gestión de servicios del Medio Universitario.
- Adquisición de bienes y servicios.
- Gestión del talento humano.
- Gestión financiera y contable.
- Gestión de infraestructura física.
- Gestión de infraestructura tecnológica.
- Gestión de comunicaciones.

### **3. Dinámica de los organismos colegiados de la Universidad**

Se reseñan a continuación los temas fundamentales tratados en el Consejo Directivo de la Seccional, en el Consejo Académico, en el Consejo del Medio Universitario y en el Consejo Administrativo.

#### **Consejo Directivo de la Seccional**

Durante el año 2008, el Consejo Directivo de la Seccional se reunió en 12 oportunidades. Además, celebró una reunión conjunta con el Consejo Directivo Universitario.

A continuación se exponen los asuntos más importantes tratados durante las 12 reuniones mencionadas:

#### **Creación de nuevos programas académicos.**

El Consejo Directivo de la Seccional, recomendó al Rector de la Universidad que aprobara la creación de los siguientes programas académicos, solicitudes que fueron respondidas afirmativamente:

Especialización en Ingeniería de la Calidad.  
Especialización en Neuropsicología Infantil.  
Especialización en Psicología y Desarrollo de las Organizaciones.  
Especialización en Derecho de la Seguridad Social.

Así mismo, se modificaron los currículos de las especializaciones en gerencia social y en mercadeo.

#### **Orientaciones sobre la creación de nuevos programas académicos.**

El Consejo Directivo de la Seccional, previa presentación de un completo estudio elaborado por la Vicerrectoría Académica, dio orientaciones a las facultades, sobre los posibles programas de pregrado y de Posgrado que deben ser objeto de análisis para proponer su creación, durante los próximos años.

#### **Reestructuración de la Vicerrectoría Académica**

Se aprobó una nueva estructura para la Vicerrectoría Académica a partir del año 2009, para dinamizar la gestión de lo académico.

La definición final de las funciones de cada unidad será incluida en una reforma del Reglamento Orgánico de la Seccional que se hará en el primer trimestre del año 2009.

### **Creación de la Facultad de Ciencias de la Salud.**

Como parte del proceso de creación de la carrera de Medicina en la Seccional, se recomendó al Rector de la Universidad crear la Facultad de Ciencias de la Salud para la Seccional. Esta recomendación fue acogida por el Rector de la Universidad.

### **Aprobación de cambios en el sistema de gestión de los proyectos de la Planeación Institucional.**

Previo un análisis completo realizado por el Comité Asesor de la Rectoría para la Planeación Institucional, sobre el estado de la ejecución de los proyectos de la misma, se encontró que existían problemas en la gestión de éstos porque los organismos y personas responsables de ejecutarlos, no coincidían en muchos casos con la estructura jerárquica de la Seccional.

Debido a lo anterior, se resolvió reformar el sistema de ejecución de los proyectos, fijando organismos y personas responsables de la gestión de los mismos, coincidentes con la estructura jerárquica de la Seccional.

### **Programas institucionales de becas.**

Fruto de decisiones tomadas en dos sesiones, el Consejo Directivo de la Seccional estructuró un programa institucional de becas, que está conformado así:

Becas Magis.

Becas a la Excelencia Académica.

Becas para los mejores resultados en los exámenes "ECAES".

Becas Pitágoras.

El programa de becas Magis, tiene por objeto lograr que bachilleres con destacados resultados en los exámenes Icfes, ingresen a cursar programas de pregrado en la Seccional. Previa la realización de un concurso entre bachilleres de los colegios de la ciudad, se otorga una beca por el 100% del valor de la matrícula, en cada programa de pregrado de la Seccional. El beneficiario puede contar con una beca por el 75% para los semestres

posteriores, si obtiene buenos resultados académicos y si llena otros requisitos adicionales.

Se reestructuró la beca a la Excelencia Académica, consistente en que al estudiante que obtenga el mejor promedio semestral de su carrera, se le otorga una beca del 50% para el semestre del siguiente período. Quien obtenga el segundo mejor promedio, obtiene beca del 25%. Estas becas se conceden a partir de la terminación del primer semestre, y no son acumulables con las Magis.

La beca para el mejor resultado en los exámenes ECAES, se otorga al estudiante que obtenga el mejor resultado en los exámenes ECAES de su facultad. La beca consiste en abonar \$5.000.000 al valor de la matrícula del programa de Posgrado que curse en la Seccional. En caso de que decida no hacerlo, se le entrega un computador portátil.

Este programa de becas tiene un valor de \$4.945 millones de pesos, para el período comprendido entre el segundo semestre de 2008 y el segundo semestre de 2012, y se beneficiarían 1.584 personas.

Posteriormente se creó la beca Pitágoras, que tiene por objeto otorgar un reconocimiento a los estudiantes que hayan obtenido alto puntaje en el examen ICFES y en el área de matemáticas, que estén interesados en estudiar el programa de pregrado de matemáticas aplicadas. La beca que se otorga es del 50%, la cual podrán conservar para los semestres siguientes, dependiendo de su rendimiento académico y del cumplimiento de otras condiciones.

### **Creación de una oficina que se encargue de gestionar la actividad de Responsabilidad Social Universitaria en la Seccional.**

A partir de la política de Responsabilidad Social Universitaria, aprobada por el Consejo Directivo de la Seccional en el año 2007, y de las experiencias derivadas de su aplicación durante año y medio, se acordó crear una oficina, que dependerá directamente del Rector, para gestionar la actividad de responsabilidad social universitaria en la Seccional.

Quedó pendiente la definición de su estructura y funciones, lo cual será incluido en una reforma del Reglamento Orgánico de la Seccional que se hará en el primer trimestre del año 2009.

### **Presentación de estados Financieros de la Seccional.**

El Director General Administrativo presentó al Consejo Directivo de la Seccional, los estados financieros de ésta en tres oportunidades, así como el proyecto de presupuesto para el año 2009.

### **Participación de profesores y empleados de la Seccional en los programas de Posgrado que ésta ofrece.**

El Consejo Directivo de la Seccional aprobó varios acuerdos mediante los cuales se conceden descuentos a los profesores y empleados de la Seccional, para que ingresen a los programas de Posgrado que ésta ofrece. La concesión de estos descuentos está sujeta al cumplimiento de requisitos tales como antigüedad, evaluación de desempeño y pertinencia del tema de los programas frente a las labores que desempeñe el profesor o el empleado solicitante. La asignación de estos cupos depende de que se haya alcanzado el punto de equilibrio económico del programa, con los estudiantes previamente matriculados.

### **Creación de niveles salariales para las categorías del escalafón docente.**

Con el objeto de flexibilizar la aplicación del Reglamento del Profesorado, se crearon niveles salariales al interior de cada categoría de profesores, dados los largos períodos de tiempo en que un profesor debe permanecer en una categoría, antes de poder ascender. Por medio de estos niveles salariales se busca, por ejemplo, reconocer el esfuerzo de quienes han terminado estudios de doctorado, mientras cumplen los tiempos requeridos para el ascenso en su categoría, y así evitar que sean contratados por otras universidades, poniendo en riesgo las altas inversiones hechas por la Seccional en su formación doctoral.

Es de anotar que esta decisión se basó en análisis conjuntos que realizaron el Rector de la Universidad, el de la Seccional y los Vicerrectores de las dos sedes.

### **Conversión de contratos de trabajo a término fijo a contratos a término indefinido.**

Previo el estudio conjunto realizado por el Rector de la Universidad, el de la Seccional y los Vicerrectores de las dos sedes, se establecieron condiciones para que se puedan convertir los contratos de trabajo a término fijo a la modalidad de término indefinido, de profesores y empleados, previo el lleno de requisitos tales como la evaluación del desempeño de éstos y similares.

Es pertinente anotar que el sistema creado no da lugar a que el cambio de modalidad se produzca de manera automática, y la Universidad conserva en todos los casos la posibilidad de cambiar o no la modalidad del contrato.

## **Consejo Académico**

Durante el año 2008, el Consejo Académico se reunió en 23 oportunidades. De lo tratado durante dichas reuniones se destaca lo siguiente:

### **Articulación de la matrícula**

Se actualizó el reglamento de matrícula extraordinaria, las normas y procedimientos de la matrícula administrativa. Se evaluó el procedimiento de matrícula y se definieron directrices sobre los descuentos.

### **Directrices sobre la calidad estudiantil**

Se formuló el acuerdo sobre la presencialidad; se definieron los criterios sobre rendimiento estudiantil, orientaciones sobre el apoyo a los estudiantes para la presentación de los ECAES y sobre las distinciones por resultados en los ECAES. También se discutió acerca de las becas para el alto desempeño y la beca Pitágoras. Además se analizaron los procesos relacionados con prueba académica, deserción y exclusión.

### **Asuntos curriculares**

Se terminaron los informes sobre los procesos de acreditación de alta calidad de las carreras de Psicología e Ingeniería Civil.

Se estudiaron las directrices sobre ajustes, reformas y cambios curriculares. Teniendo en cuenta los énfasis, las opciones complementarias y los límites de créditos en pregrado. También se trabajó sobre la homologación entre asignaturas de posgrado.

Se presentaron algunas consideraciones sobre la enseñanza del inglés en la Universidad.

### **Presentación de nuevos programas**

Se realizó la aprobación de la especialización en Derecho de la Seguridad Social, la extensión de la especialización de Familia a la Universidad

Mariana de Pasto, de la participación en la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional para el apoyo a la creación de programas académicos de maestría, a partir de programas de especialización, con el programa de Especialización en Familia. Además, se presentaron las propuestas de los pregrados en Biología y Finanzas y Mercado de Capitales.

### **Consideraciones sobre Posgrados**

Se formulan: la Política de Posgrados, las funciones de los coordinadores de estos programas, los criterios para su promoción y para su regulación.

### **Análisis de asuntos administrativos**

Se trabajaron las consideraciones sobre la retención de profesores con título de doctorado y sobre el ascenso de los profesores en el escalafón.

Se aprueba la propuesta de reestructuración de la Vicerrectoría Académica y la formulación de la estructura de Responsabilidad Social Universitaria.

Se analiza la propuesta de evaluación tanto de directivos administrativos como de directivos académicos. Se estudia la propuesta de modificación de la escala salarial.

### **Consejo del Medio Universitario**

Durante el año 2008, el Consejo del Medio Universitario se reunió en 13 oportunidades. De lo tratado durante dichas reuniones se destaca lo siguiente:

- Presentación de los resultados del estudio sobre Caracterización de Jóvenes Universitarios de la Pontificia Universidad Javeriana Cali, 2008.
- Exploración del tema: Hacia una Universidad más incluyente.
- Estudio del documento borrador sobre Principios y Valores Institucionales.
- Redefinición de la franja del medio universitario.

## **Consejo Administrativo**

Durante el año 2008, el Consejo Administrativo se reunió en 5 oportunidades. De lo tratado durante dichas reuniones se destaca lo siguiente:

- La revisión de los estados financieros de a 31 de diciembre de 2007 y la ejecución presupuestal de mayo y julio del año 2008.
- La presentación de los resultados del estudio sobre el Clima Organizacional y la programación del proceso de socialización de los resultados de la investigación en cada una de las unidades universitarias.
- Informes sobre la implantación del proyecto PRISMA y el ERP.

## 4. Planeación y Aseguramiento de la Calidad

Se realiza en seguida un recuento de las principales actividades desarrolladas en el proceso de ejecución del Plan Institucional 2006-2011.

### Planeación institucional 2006 - 2011

En el año 2008 el trabajo se centró en la implementación del Plan Institucional 2006-2011, para la cual el 14 de febrero la Rectoría promulga las directrices para la ejecución del gasto, de los 54 proyectos aprobados. El balance de la ejecución se muestra en el cuadro 1:

Cuadro 1: Balance de la iniciación de proyectos de Planeación Institucional 2006 – 2011

Iniciación de proyectos	Número
Se iniciaron y desarrollaron con dineros de la planeación	23
Se iniciaron y desarrollaron con dineros de las oficinas correspondientes	14
Se integraron al proyecto de ARP ( PRISMA )	4
No se iniciaron	9
Se postergaron	2
Se cancelaron	2
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>

Fuente: Oficina de Apoyo a la Planeación

Para establecer cómo iba el proceso de ejecución de los proyectos de la planeación, el 10 de mayo se consultó a los gerentes de los proyectos, a los decanos académicos y a los responsables institucionales, las siguientes preguntas:

- ¿Cuál ha sido su aporte en la ejecución de los proyectos del Plan Institucional 2006-2011?
- ¿Cuáles han sido los principales obstáculos que enfrenta la Universidad para realizar lo propuesto en el Plan Institucional 2006-2011?
- ¿Qué relación percibe que existe entre las tareas cotidianas, lo formulado en el Plan Institucional 2006-2011 y las iniciativas puestas en marcha por parte de los decanos, vicerrectores y rector?
- Presente otros elementos que considere que es necesario tener en cuenta.

La conclusión que se produjo a partir de la consulta fue: la desarticulación entre los mecanismos aplicados para la ejecución del plan institucional y la estructura organizacional de la Universidad.

En consecuencia, el Consejo Directivo de la Seccional, el día 3 de julio, estableció que para superar la problemática detectada, se dará un GIRO a la gestión de la estrategia formulada en el Plan Institucional 2006-2011.

El desafío es integrar y alinear la estrategia con la estructura, a través de una gestión que equilibre las tensiones entre las ocupaciones operacionales del corto plazo, con las prioridades estratégicas del largo plazo.

El Giro se enfoca a que todo el personal de la Universidad se alinee y gestione las estrategias 2006-2011 a través de la estructura organizacional. La figura del gerente de proyecto de planeación desaparece y los proyectos se reorganizan bajo la denominación Temas de la Agenda de Gestión, Planeación Institucional 2006-2011.

Por lo tanto, a las autoridades colegiadas de gobierno les corresponde: la dirección de las actividades académicas, del medio universitario y administrativas.

A las autoridades personales de gobierno: rector, vicerrectores, decanos, directores de departamento, directores de carrera y directores de Posgrado les corresponde la orientación, organización, coordinación y ejecución de las actividades, según su nivel de jerarquía.

Las oficinas, centros y asistencias les corresponde apoyar, facilitar y proveer los recursos para la gestión, según su competencia.

En este orden de ideas, los órganos colegiados de gobierno tienen la responsabilidad de tomar las decisiones y las autoridades personales de gobierno tienen la obligación de asegurar que se realicen acciones concretas para cumplir con los indicadores institucionales, de acuerdo a su nivel en la jerarquía organizacional.

Este Giro exige una permanente, clara y oficial comunicación a nivel vertical y horizontal de la estructura de la Seccional. Para lograr coordinar y desarrollar los temas de la agenda de gestión, Planeación Institucional 2006-2011.

En el cuadro 2 se listan los temas de la agenda de la planeación institucional 2006 – 2011.

Cuadro 2: Temas de la agenda de gestión 2009. Planeación Institucional 2006-2011

Tema de la agenda	Autoridad personal de gobierno asegura	Líneas de trabajo	Dependencia de apoyo Institucional
Calidad universitaria	VAC	Retención	Gestión Estudiantil
		-Acreditación Reacreditación -Gestión académica -Nuevos programas	Calidad y Desarrollo Académico
Profesores	VAC	Formación de profesores en competencias: docentes, investigativas e inglés	Gestión de Profesores
		Uso de la plataforma virtual institucional	Javevirtual
Investigación	VAC	-Política de investigación -Oferta de servicios de investigación	Investigación e Innovación
Emprendimiento	VAC	-Programa de emprendimiento -Formación en emprendimiento	Programa de Emprendedores Javerianos
Consultoría	VAC	-Política de consultoría -Oferta de servicios	Relaciones Universidad Entorno
Internacionalización	Rectoría	-Movilidad -Apoyo a diversas actividades	Relaciones Internacionales
Mejoramiento de la gestión	Rectoría	-Plan Director 2009 -Clima organizacional	Dirección General Administrativa
		Sistema de gestión de calidad	Auditoría
Egresados	Rectoría	Atraer los egresados	Oficina de Egresados
Responsabilidad Social Universitaria	Rectoría	-Auto diagnóstico -Plan de formación	Oficina de RSU
Sistemas de información	Rectoría	-People soft -Soporte a emprendimiento, bitácora y unicifras -Nuevos desarrollos	Centro de Servicios Informáticos
Identidad Javeriana	Rectoría	Impulsar la apropiación de los valores institucionales: Dignidad, convivencia, justicia, solidaridad amor y vida	Vicerrectoría del Medio Universitario

Fuente: Oficina de Apoyo a la Planeación

## Acreditación de programas

Se trabajó en la aprobación de los procesos de autoevaluación de los programas de Economía, Ciencia Política e Ingeniería Electrónica. Y se iniciaron los procesos de acreditación de los programas de Derecho y Contaduría.

En el cuadro 3 se relacionan los programas de pregrado que a diciembre de 2008 contaban con acreditación de alta calidad.

Cuadro 3: Programas con acreditación de alta calidad

Facultad	Códigos	Programa	Condición
FCEA	Cod Prog: 6188 Snies: 1040 Activo	Administración de Empresas Cali-Valle	2421 de 11-may-2007 Acreditación voluntaria resolución aprobada duración: 6 año(s)
FING	Cod Prog: 6193 Snies: 1042 Activo	Ingeniería de Sistemas y Computación Cali-Valle	4504 de 2-dic-2004 Acreditación voluntaria resolución aprobada duración: 7 año(s)
FING	Cod Prog: 6194 Snies: 1043 Activo	Ingeniería Electrónica Cali-Valle	746 de 9-mar-2005 Acreditación voluntaria resolución aprobada duración: 5 año(s)
FING	Cod Prog: 6195 Snies: 1044 Activo	Ingeniería Industrial Cali-Valle	747 de 9-mar-2005 Acreditación voluntaria resolución aprobada duración: 7 año(s)

Fuente: Oficina de Calidad y Desarrollo Académico

## Registros calificados.

El Ministerio de Educación Nacional le otorga a la Seccional doce registros calificados durante el 2008, cinco de ellos en pregrado y siete en Posgrado; para un total acumulado de treinta y dos registros distribuidos así: trece en pregrado y diez y nueve en posgrado.

En el cuadro 4 se presenta el listado de los programas con sus respectivas resoluciones de registro.

Cuadro 4: Programas con registro calificado

Facultad	Códigos	Programa	Metodología Nivel	Resolución
FCEA	Cod Logo: 1183 Snies: 1041	Contaduría pública Cali-valle	Presencial Universitaria	2143 de 26-jul-2004 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 1184 Snies: 10233	Economía Cali-Valle	Presencial Universitaria	2142 de 26-jul-2004 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 12592 Snies: 1040	Administración de Empresas Cali-Valle	Presencial Universitaria	4232 de 4-jul-2008 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 15289 Snies: 1046	Especialización en Gerencia Social Cali-Valle	Presencial Especialización	2344 de 28-abr-2008 Duración: 5 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 14281 Snies: 52218	Especialización en Gestión Tributaria Cali-Valle	Presencial Especialización	3770 de 12-jul-2006 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 14079 Snies: 53012	Maestría en Administración de Empresas Cali-Valle	Presencial Maestría	4401 de 1-ago-2007 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 14966 Snies: 19128	Especialización en Administración de Salud Cali-Valle	Presencial Especialización	2263 de 25-abr-2008 Duración: 5 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 15288 Snies: 8663	Especialización en Finanzas Cali-Valle	Presencial Especialización	8294 de 28-dic-2007 Duración: 5 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 15291 Snies: 5280	Especialización en Mercadeo Cali-Valle	Presencial Especialización	2345 de 28-abr-2008 Duración: 5 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 16565 Snies: 53612	Maestría en Administración de Empresas- Modalidad Ejecutiva Cali-Valle	Presencial Maestría	2346 de 28-abr-2008 Duración: 7 Año(S)
FCEA	Cod Logo: 15713 Snies: 54375	Especialización en Negocios Internacionales Cali-Valle	Presencial Especialización	133 de 21-ene-2009 Duración: 5 Año(S)

FHCS	Cod Logo: 1185 Snies: 15808	Comunicación Cali-Valle	Presencial Universitaria	2172 de 27-jul- 2004 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 1186 Snies: 1039	Psicología Cali-Valle	Presencial Universitaria	2691 de 3-sep- 2004 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 12593 Snies: 10213	Derecho Cali-Valle	Presencial Universitaria	392 de 17-feb- 2004 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 12058 Snies: 11648	Ciencia política Cali-Valle	Presencial Universitaria	5910 de 5-oct- 2007 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 14792 Snies: 53296	Diseño de Comunicación Visual Cali-Valle	Presencial Universitaria	7683 de 7-dic- 2007 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 14844 Snies: 53475	Artes Visuales Cali-Valle	Presencial Universitaria	940 de 22-feb- 2008 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 17173 Snies: 54163	Filosofía Cali-Valle	Presencial Universitaria	8332 de 20-nov- 2008 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 12594 Snies: 20864	Especialización en Mediación de Conflictos Cali-Valle	Presencial Especialización	4913 de 24-dic- 2004 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 1554 Snies: 20935	Especialización en Derecho Comercial Cali-Valle	Presencial Especialización	409 de 8-feb- 2005 Duración: 7 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 14091 Snies: 11965	Especialización en Cultura de Paz y Derecho Internacional Humanitario Cali-Valle	Presencial Especialización	6678 de 2-oct- 2008 Duración: 5 Año(S)
FHCS	Cod Logo: 14556 Snies: 6681	Especialización en Familia Cali-Valle	Presencial Especialización	2262 de 25-abr- 2008 Duración: 5 Año(S)
FING	Cod Logo: 7173 Snies: 8114	Ingeniería Civil Cali-Valle	Presencial Universitaria	3367 de 22-dic- 2003 Duración: 7 Año(S)

FING	Cod Logo: 7174 Snies: 1042	Ingeniería de Sistemas y Computación Cali-Valle	Presencial Universitaria	372 de 17-feb-2004 Duración: 7 Año(S)
FING	Cod Logo: 12595 Snies: 1044	Ingeniería Industrial Cali-Valle	Presencial Universitaria	5096 de 11-ago-2008 Duración: 7 Año(S)
FING	Cod Logo: 12054 Snies: 52282	Maestría en Ingeniería Cali-Valle	Presencial Maestría	4426 de 8-ago-2006 Duración: 7 Año(S)
FING	Cod Logo: 14532 Snies: 1047	Especialización en Sistemas Gerenciales de Ingeniería Cali-Valle	Presencial Especialización	8228 de 28-dic-2007 Duración: 5 Año(S)
FING	Cod Logo: 14534 Snies: 16878	Especialización en Gerencia de Construcciones Cali-Valle	Presencial Especialización	3883 de 25-jun-2008 Duración: 5 Año(S)
FING	Cod Logo: 14535 Snies: 6576	Especialización en Logística Integral Cali-Valle	Presencial Especialización	8229 de 28-dic-2007 Duración: 5 Año(S)
FING	Cod Logo: 15394 Snies: 53052	Matemáticas Aplicadas Cali-Valle	Presencial Universitaria	5077 de 31-ago-2007 Duración: 7 Año(S)
FING	Cod Logo: 15564 Snies: 53324	Especialización en Moldeamiento y Simulación Cali-Valle	Presencial Especialización	8239 de 28-dic-2007 Duración: 5 Año(S)
FING	Cod Logo: 17188 Snies: 53920	Especialización en Ingeniería de la Calidad Cali-Valle	Presencial Especialización	5375 de 25-ago-2008 Duración: 5 Año(S)

Fuente: Oficina de Calidad y Desarrollo Académico

Finalmente, se encuentran gestionándose los registros calificados para los siguientes programas:

- Especialización en Psicología y Desarrollo de las Organizaciones
- Especialización en Neuropsicología Infantil
- Especialización en seguridad social
- Biología

## Exámenes ECAES

De acuerdo con el resultado de las pruebas ECAES el desempeño de los estudiantes javerianos estuvo por encima del promedio nacional en ocho de las diez carreras que se presentaron. Es de resaltar que dos estudiantes de Psicología estuvieron en los cuatro primeros lugares a nivel nacional y uno más estuvo en el sexto lugar.

A continuación, en el cuadro 5, se presenta el resultado de los ECAES 2008 de los estudiantes de pregrado en paralelo con los resultados a nivel nacional.

Cuadro 5: Resultados de los ECAES 2008

Programa	Puntaje Institución	Desviación estándar	Puntaje Nacional	Desviación estándar
Economía	99,3	7,6	101,4	12,1
Administración de Empresas	106,2	9,6	99,2	11,4
Contaduría Pública	103,9	8	99,2	10,2
Comunicación	99,5	11,4	101,2	10,5
Psicología	107,7	10,2	99,3	10,6
Derecho	103,4	8,3	100,8	10,4
Ingeniería Civil	104,5	8,2	100,6	11,1
Ingeniería Industrial	102,3	8,2	99,3	9,8
Ingeniería Electrónica	103,4	8,4	99,3	10,8
Ingeniería de Sistemas y Computación	108,9	8,7	99,6	10,0

Fuente: Oficina de Calidad y Desarrollo Académico

## **5. Docencia**

Se mencionan a continuación las principales actividades ejecutadas en el campo de la gestión curricular de pregrado y Posgrado.

### **Nueva oferta académica**

Al comienzo del año se discutió en el Consejo Directivo de la Seccional un modelo para el análisis de las propuestas de nuevos programas que permitiera cumplir con las siguientes directrices institucionales:

- Los objetivos de la Planeación Institucional, respecto al número de programas y de estudiantes.
- Los criterios de calidad y pertinencia; considerando el impacto social, la demanda y el número de estudiantes esperados.
- La sinergia con la oferta actual y con las funciones de investigación y servicio; la perspectiva de desarrollo académico y el riesgo que pueda tener para la Universidad.

Al final del año se realizó un estudio de mercado para establecer la viabilidad de ideas de nuevos programas de pregrado y de posgrado, para ello se contrató a la empresa Quester LTDA. El estudio realizó más de 1.300 encuestas a cuatro públicos objetivos: estudiantes de undécimo grado, padres de familia con estudiantes de undécimo grado, empresarios y gremios de la región.

Este estudio exploró también la conveniencia de una oferta de pregrado a cuatro años y el impacto institucional que puede tener la apertura de programas tecnológicos. Por último, se exploró la imagen de la Institución en los públicos encuestados.

Se avanzó en la elaboración de una propuesta para la creación de los programas de: Medicina, Arquitectura, Finanzas, Negocios Internacionales. Extensión de la Especialización en Familia a la ciudad de Pasto.

### **Formación de profesores universitarios en competencias docentes**

En el marco del programa de Formación de Profesores Universitarios en Competencias Docentes se realizó la cuarta cohorte del diplomado en Competencias Docentes, asistieron de forma irregular 47 profesores y se graduaron 16.

En el cuadro 6 se presenta el número total de graduados desde su creación en el año 2005 a diciembre de 2008:

Cuadro 6: Histórico del número de graduados del diplomado de Formación en Competencias Docentes al 2008

Año	2005	2006	2007	2008	total
Graduados	29	15	7	16	67

Fuente: Centro de Educación Continua

Las temáticas de los cuatro módulos en el diplomado en el 2008 fueron: la enseñanza y el aprendizaje basado en problemas (ABP), la enseñanza y el aprendizaje basado en proyectos, producción intelectual del profesorado, herramientas tecnológicas para nuevos ambientes de aprendizaje

## Gestión curricular de pregrado

A continuación se presentan las actividades más significativas realizadas en la gestión curricular de las Facultades en la Seccional.

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

Formulación del plan de mejoramiento de los programas de pregrado Posgrado ofrecidos por la Facultad, con base en la información obtenida de la aplicación de las encuestas de percepción de la calidad, pertinencia académica y eficiencia de los procesos académico-administrativos.

Se realiza el lanzamiento del proyecto de autoevaluación con miras a la acreditación de la carrera de Contaduría Pública.

Se realizó la prueba ácida al programa de Economía y se recomienda tomar acciones que: impulsen la elaboración de materiales didácticos de los docentes, permitan la creación de laboratorios y talleres y mejoren el desempeño de los estudiantes en la prueba ECAES.

El comité de carrera de Administración de Empresas aprueba 9 guías de aprendizaje, producidas por los profesores del departamento de Gestión de Organizaciones. Las asignaturas son: fundamentos de mercadeo, introducción a la administración, organizaciones, espíritu emprendedor, conformación de la oportunidad de negocio, creatividad e idea de negocio, gestión organizacional basada en competencias, gestión humana y comportamiento organizacional y procesos de gestión humana.

Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales.

Se inician las carreras Artes Visuales y Diseño de la Comunicación Visual, en el segundo semestre de 2008.

La carrera de Artes Visuales participó en el comité pedagógico y en la implementación de las escuelas de formación de mediadores, del 41 Salón Nacional de Artistas, realizado en Cali.

Se actualizó el plan de estudios de la carrera de Ciencia Política, teniendo como referente el proceso de autoevaluación con fines de acreditación que se inicia en el año 2009.

Se inició el proyecto de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad de la carrera de Derecho.

El avance de la carrera de Comunicación en el proceso de preparación del proyecto de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad; mediante la realización de una jornada de evaluación curricular, que incluyó el tema de las competencias de formación.

Facultad de Ingeniería.

Se terminó el proceso de autoevaluación del programa de Ingeniería Civil para la acreditación de alta calidad.

Se revisó el desarrollo de competencias y de la responsabilidad social universitaria en el currículo de Ingeniería industrial.

Se revisó la consistencia entre los objetivos y metodología, de los cursos del núcleo de formación fundamental de Ingeniería de Sistemas y Computación. Se estableció la consistencia interna y externa, a partir de los criterios propuestos, por las siguientes organizaciones: IEEE/ACM Computer Curricula, ABET, ACIS, ACOFI, ICFES.

Se diseñó y ejecutó la malla curricular para la opción complementaria en creación de empresas, apalancada en el énfasis del mismo nombre, de la carrera de Administración de Empresas; así como el curso emprendimiento a nivel de Posgrado que se ofrece en la Maestría de Administración de Empresas. Se presentó un incremento en la demanda de los estudiantes para el periodo académico 2008-2 con respecto al periodo 2008-1.

En el periodo académico 2008-1 las asignaturas ofrecidas en emprendimiento fueron tomadas por 198 estudiantes y en el 2008-2 por 261 estudiantes.

En el cuadro 7 se relacionan el número de estudiantes atendidos por facultad y carrera.

Cuadro 7: Número de estudiantes que cursaron asignaturas en emprendimiento en el año 2008

Facultad	Programa	2008-1	2008-2
Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas	47	130
Ciencias Económicas y Administrativas	Contaduría Pública	5	7
Ciencias Económicas y Administrativas	Economía	11	11
<b>Total facultad</b>		<b>63</b>	<b>148</b>
Humanidades y Ciencias Sociales	Ciencia Política	4	1
Humanidades y Ciencias Sociales	Comunicación	62	54
Humanidades y Ciencias Sociales	Derecho	4	1
Humanidades y Ciencias Sociales	Psicología	19	18
<b>Total facultad</b>		<b>89</b>	<b>74</b>
Ingeniería	Ingeniería Civil	6	2
Ingeniería	Ingeniería Industrial	27	26
Ingeniería	Ingeniería Electrónica	7	6
Ingeniería	Ingeniería de Sistemas	6	5
<b>Total facultad</b>		<b>46</b>	<b>39</b>
<b>Total General</b>		<b>198</b>	<b>261</b>

Fuente: Área de Emprendimiento, Departamento de Gestión de Organizaciones

Se logró que las carreras de Economía, Contaduría y Comunicación ofrecieran a sus estudiantes la posibilidad de realizar su trabajo de grado en creación de empresas, haciendo las adaptaciones que consideren pertinentes de acuerdo a su campo de formación

Así mismo, se ejecutó la primera fase de investigación en la línea Educación en Emprendimiento, a partir de la cual se identificaron y caracterizaron las siguientes competencias emprendedoras a fortalecer en los estudiantes de la Seccional, a través de las asignaturas ofrecidas:

- Competencia para la conformación de redes
- Competencia para la resolución de problemas

- Competencia para asumir riesgos
- Orientación al logro y a las oportunidades
- Trabajo en equipo
- Autonomía
- Creatividad
- Iniciativa

### Programa de Práctica Profesional

El objetivo del programa de práctica profesional es que los estudiantes apliquen los conocimientos de su carrera, en la solución de problemas concretos del entorno; con el fin de evidenciar el alcance de las competencias planteadas en el perfil del egresado de cada carrera.

El programa ofrece cuatro modalidades de práctica: organizacional, investigativa, emprendimiento y social. En cuadro 8 se presenta el número de estudiantes en práctica durante el 2008 y sus áreas de desempeño.

Cuadro 8: Número de estudiantes en práctica durante el 2008 por carrera y área de desempeño

Carrera	Número de Estudiantes	Número de Empresas	Áreas de desempeño
Administración de empresas	96	150	Administrativa Comercial Financiera Servicio Social Importaciones
Economía	57	84	Investigaciones Financiera Administrativa Comercial Servicio Social
Psicología	99	60	Organizacional Clínica Social Educativa Investigativa Neuropsicología
Comunicación	82	64	Comunicación en las organizaciones Producción multimedia Producción audiovisual
Ciencia Política	21	15	Integración al sistema internacional Gobernabilidad democrática
Ingeniería	162	70	Producción y manufactura

Industrial			Mercadeo – ventas - I&D Calidad y operaciones Planeación – compras Gestión Humana, Logística -Cadena de suministro.
Ingeniería civil	28	19	Auxiliar de ingeniería Montaje y obra Asistente investigación Diseño Área técnica, auditoría
Ingeniería de Sistemas	40	28	Informática y/o sistemas, Tecnología informática, Desarrollo y asistencia de Software (SQA) Ciencias de la computación
Ingeniería Electrónica	59	43	Ingeniería - área técnica Mantenimiento Redes y soporte Proyectos Informática Telecomunicaciones

Fuente: Coordinación de Relaciones Universidad Empresa de las facultades.

## Gestión curricular de Posgrado

Se actualizan los planes de estudio de las especializaciones de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. La especialización en Gerencia Social fortalece el tema de gestión financiera y cuenta con un espacio virtual que ofrece a los estudiantes acceso directo a los materiales de clase y la posibilidad de participar en tableros de discusión.

La especialización en Salud acuerda los contenidos de las asignaturas con los tres departamentos de la facultad: Economía, Contabilidad y Finanzas y Gestión de Organizaciones. La especialización en Finanzas cambia los nombres de algunos cursos para ponerlos a tono con la oferta internacional de programas en finanzas, se incluye prerrequisitos en el programa y se separan algunos módulos. Igualmente, se ofrece el apoyo de monitores para las materias de primero y segundo semestre, que requieren refuerzos en aspectos cuantitativos principalmente.

La Maestría en Economía ofrece el acompañamiento a los estudiantes a través de la consejería académica, en cabeza de la coordinación de la Maestría en Economía y con el apoyo de monitores. El MBA consolida la flexibilidad a través de 4 cursos electivos de profundización en una materia a saber: mercadeo, finanzas, administración de salud y gerencia social; tomados en las especializaciones de la Unidad de Posgrados de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Además, se puede profundizar en gestión humana (activos) y gestión de proyectos (en oferta para 2009), cursos dictados por el departamento de Gestión de Organizaciones para el MBA.

De otra parte, se permite que los estudiantes opten por cuatro tipos de trabajos de grado: investigación científica, desarrollo de un plan de negocio, desarrollo de un caso de estudio, y diseño e implementación de una consultoría.

Fruto de la experiencia de cinco cohortes, y como un valor agregado diferencial, se decide incorporar una versión adaptada del curso *Microeconomics of Competitiveness* diseñado por el Instituto de Estrategia y Competitividad en cabeza del profesor Michael Porter de la Universidad de Harvard.

La especialización de Cultura de Paz y la especialización en Familia recibieron visita de pares académicos del Ministerio de Educación Nacional, las cuales culminaron con conceptos favorables. A finales del año 2008 se estaba esperando el concepto para la apertura de la

especialización en Neuropsicología Infantil y especialización en Psicología y Desarrollo Organizacional.

En el segundo semestre del año se formalizó la creación y conformación del Comité de Posgrados de la Facultad de Ingeniería para dar cumplimiento así con el Reglamento de Unidades Académicas de la Universidad.

En la especialización en Sistemas Gerenciales de Ingeniería se aprobó sustituir la asignatura gerencia de proyectos por gestión de riesgos. En la especialización en Gerencia de Construcciones se intercambiaron las asignaturas mercadeo y ética, ambas tercer semestre por legislación de primer semestre.

En la Maestría en Ingeniería se ajustaron los nombres de algunas asignaturas y se reemplazaron: la asignatura obligatoria modelos estocásticos del énfasis de Ingeniería de Sistemas y Computación por reconocimiento de patrones; y la asignatura obligatoria modelos estocásticos del énfasis de Ingeniería Industrial por optimización.

Se divulgan las directrices para la realización de los trabajos de grado de la Maestría en Ingeniería, cuyos temas de investigación empezaron a definirse en el segundo semestre del año 2008, para la primera cohorte de la Maestría.

## **Uso de las tecnologías de la información y comunicación**

A partir del estudio sobre: Niveles de Apropiación de Tecnología en Docentes Universitarios de la Javeriana Cali, realizado durante el año 2007, se diseña el plan de Formación de Docentes en Tecnologías de la Información y la Comunicación, aplicadas a los procesos de enseñanza y aprendizaje. El plan fue avalado por el comité de Univirtual y aprobado por el Vicerrector Académico.

El objetivo del plan es mejorar el nivel de apropiación y uso de las TIC, por parte de los profesores y elevar la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje. Está estructurado en dos niveles. El nivel básico orientado a la integración de TIC a la educación, se desarrolla a través de cursos y el nivel avanzado enfocado hacia la creación de ambientes virtuales, configurado como diplomado.

La implementación del plan se realizará a partir del año 2009 y se hará a través del centro de Educación Continua quien otorgará las certificaciones correspondientes.

En el cuadro 9 se presenta el balance sobre los cursos ofrecidos por Javevirtual para la capacitación de profesores.

Cuadro 9: Balance de cursos ofrecidos por Javevirtual 2008

Clase	Intensidad horaria	Número de docentes capacitados	Comentarios
Taller de Blackboard avanzado	10 horas	12	
Taller sobre el manejo de Captivate. Herramienta para el diseño de tutoriales	6 horas	11	
Diseño de evaluaciones en Blackboard	8 horas	13	
Curso-Taller Blogs y Wikis: Construcción social del conocimiento en WEB 2.0	4 horas	20	Dictado por una profesora invitada de la Universidad de Antioquia
Curso integración de tecnologías de la información y la comunicación a la docencia	80 horas	2	Ofrecido por la Universidad de Antioquia en convenio con el G-10 Entornos virtuales
Curso de certificación en tutoría virtual	50 horas	1	Ofrecido por la Universidad del Norte en convenio con el G-10 Entornos virtuales
Diplomado AUSJAL: "formación de tutores para programas en línea"	140 horas	3	
Diplomado: "formación de docentes en la creación de ambientes virtuales de aprendizaje"	120 horas	20 de la Universidad y 1 de EAFIT	Convenio G-10 Entornos virtuales

Fuente: Javevirtual

En el cuadro 10 se lista el número de clases apoyadas por la plataforma de aprendizaje Blackboard. La facultad de Ciencias Económicas tiene 333 clases, la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales tiene 247 clases y la facultad de Ingeniería tiene 213 clases. Educación Continua cuenta con 3 clases.

Cuadro 10: Número de cursos de Blackboard por unidad académica

<b>Organización Académica</b>	<b>Número de Clases</b>
Departamento de Contabilidad y Finanzas	68
Departamento de Economía	63
Departamento de Gestión de Organizaciones	123
Especialización en Administración en Salud	10
Especialización en Gerencia Social	21
Especialización en Mercadeo	2
Maestría en Economía	19
Maestría en Administración de Empresas	27
<b>Total facultad Ciencias Económicas y Administrativas</b>	<b>333</b>
Departamento Ciencia Jurídica y Política	30
Departamento Ciencias Sociales	53
Departamento de Humanidades	45
Departamento de Comunicación y Lenguaje	117
Especialización en Cultura de Paz	2
<b>Total facultad Humanidades y Ciencias Sociales</b>	<b>247</b>
Departamento Ciencias Ingeniería-Computación	38
Departamento Ciencias Ingeniería-Producción	76
Departamento Ciencias Naturales-Matemáticas	79
Especialización en Sistemas Gerencial de Información	2
Especialización en Logística Integral	2
Especialización en Sistemas Gerencial de Ingeniería	11
Maestría en Ingeniería	5
<b>Total facultad Ingeniería</b>	<b>213</b>
Educación Continua	3
Otros Cursos	131
<b>TOTAL</b>	<b>927</b>

Fuente: Javevirtual

El número de clases en Blackboard diferenciado por tipo: pregrado, posgrado, Educación Continua y otros se presentan en el cuadro 11.

Cuadro 11: Número de clases en Blackboard por tipo

<b>Tipo de clases</b>	<b>Número</b>
Pregrado	692
Posgrado	101
Educación continua	3
Otros: diplomados, seminarios, tutoriales	131
<b>Total</b>	<b>927</b>

Fuente: Javevirtual

El número de usuarios de la plataforma Blackboard de acuerdo al rol desempeñado, se muestran en el cuadro 12.

Cuadro 12: Número de usuarios de Blackboard según el rol desempeñado

<b>Rol del Usuario</b>	<b>Número Usuarios</b>
Estudiante	6.105
Profesor	444
Monitores	57
Administrativos	9
<b>Total</b>	<b>6.615</b>

Fuente: Javevirtual

## 6. Investigación

El Comité Institucional de Investigación trabajó durante el año en la actualización de la Política Institucional de Investigación, la cual se presentará en el año 2009 al Consejo Académico, para su aprobación.

La oficina de Investigación e Innovación tiene dos campos de trabajo prioritarios, el primero es el acompañamiento a los grupos de investigación de la Universidad y el segundo es la gestión de productos de transferencia tecnológica.

Se destaca en el acompañamiento a los grupos de investigación que la Vicerrectoría Académica promulgó la Directriz sobre Incentivos Adicionales por Producción Intelectual de alta calidad, que entrará en vigencia en el año 2009.

El incentivo es para profesores de planta, de tiempo completo y medio tiempo, con producción intelectual dentro de un proyecto de investigación, desarrollado por los grupos de investigación de la Universidad.

El tipo de producción que recibirá el estímulo es:

- Artículos publicados en revistas científicas indexadas en SCI y SSCI (ISI) con alto impacto y demostrable con base en los rankings publicados más actualizados.
- Artículos publicados en revistas científicas indexadas u homologadas en Colciencias en categoría A1 o A2.
- Artículos publicados en revistas científicas indexadas en categoría B por Colciencias.
- Autoría de libros completos por editorial reconocida internacionalmente.
- Editor de libros completos por editorial reconocida internacionalmente.
- Contribución en libros completos por editorial reconocida internacionalmente.

En cuanto al segundo campo de trabajo la gestión de productos de transferencia tecnológica, se han realizado las siguientes actividades:

- Sensibilización de 5 grupos de investigación para trabajar con empresas.

- Realización de una rueda de negocios dentro del Primer Salón de Ciencia, Tecnología e Investigación los días 11 y 12 de septiembre, en el marco de “Exponegocios 2008”.
- Realización del primer cruce general de capacidades de los grupos de todas las universidades de la RUIV (Red de Universidades por la Innovación) con las necesidades del sector.

## Desarrollo de los grupos de investigación

Se cuenta con 15 grupos categorizados en Colciencias, 7 con reconocimiento interno y 12 con registro interno, para un total de 34 grupos. El trabajo se ha orientado a fortalecer los grupos con registro y reconocimiento interno para que aumente su productividad y sean categorizados por Colciencias.

Igualmente, se ha impulsado a los grupos en categoría B y C de Colciencias para que asciendan a categoría A.

En los cuadros 13, 14 y 15 se listan los 34 grupos por facultad y por categoría.

Cuadro 13: Listado de grupos de investigación Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Grupo	Reconocimiento
IDEAS - Globalización y Desarrollo	Categoría A Colciencias
FSOP - Formas Sociales de Organización de la Producción	Categoría A Colciencias
EIDR - Emprendimiento y su Impacto en el Desarrollo Regional	Categoría B Colciencias
GIDR - Grupo de Investigación en Desarrollo Regional	Categoría B Colciencias
Grupo en Financiación Empresarial y Mercado de Capitales	Reconocimiento interno
Internacionalización de Empresas	Registrado
Pensamiento y praxis contable	Registrado
Microeconomía Aplicada	Registrado
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>	<b>8</b>

Fuente: Oficina de Investigación e Innovación

Cuadro 14: Listado de grupos de investigación Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

<b>Grupo</b>	<b>Reconocimiento</b>
Psicología Salud y Calidad de Vida	Categoría A Colciencias
Medición y Evaluación Psicológica	Categoría B Colciencias
Filosofía y Cultura	Categoría B Colciencias
DEIS - Democracia, Estado e Integración Social	Categoría B Colciencias
DECAE - Desarrollo Cognitivo, Aprendizaje y Enseñanza	Categoría C Colciencias
Desarrollo Emocional y Salud Mental	Reconocimiento interno
Teología y sociedad	Reconocimiento interno
Procesos y Medios de comunicación	Reconocimiento interno
Problemas Políticos Globales	Reconocimiento interno
Instituciones Jurídicas y Desarrollo	Registrado
Arte y paz	Registrado
Educación Superior, Pertinencia y Cultura	Registrado
Estudios en Cultura Niñez y familia	Registrado
Estudios Transdisciplinarios de Desarrollo	Registrado
<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>	<b>14</b>

Fuente: Oficina de Investigación e Innovación

Cuadro 15: Listado de grupos de investigación Facultad de Ingeniería

<b>Grupo</b>	<b>Reconocimiento</b>
Modelación Termodinámica de Fluidos	Categoría A Colciencias
GAR - Grupo de Automática y Robótica	Categoría A Colciencias
AVISPA - Ambientes Visuales de Programación	Categoría A Colciencias
DESTINO - Desarrollo en Internet y Objetos	Categoría B Colciencias
MGO – Moldeamiento y gestión de operaciones	Categoría C Colciencias
Producción mas Limpia	Categoría C Colciencias
SIGMA	Reconocimiento interno
GICIC - Grupo de Investigación en Computación e Informática Cuántica	Reconocimiento interno
Estudios de Biodiversidades en Paisajes Andinos Fragmentados	Registrado
Gestión Avanzada del Agua Urbana	Registrado
Educación, Matemática y Tecnología	Registrado
Estadística Aplicada a Ciencias de la Salud	Registrado
<b>Total Facultad de Ingeniería</b>	<b>12</b>

Fuente: Oficina de Investigación e Innovación

De otra parte, se acondicionaron 6 nuevos espacios para investigación, en la parte baja del edificio de la Biblioteca, para asistentes y jóvenes

investigadores. A diciembre del año 2008 se dispone de 5 espacios sencillos y 11 dobles, para un total de 16, con un área total de 73,47 m<sup>2</sup>.

El cuadro 16 muestra los espacios destinados a la investigación.

Cuadro 16: Espacios para la investigación

<b>Espacio para Investigación</b>	<b>Área total</b>
Laboratorio de ingeniería electrónica	12,96 m <sup>2</sup>
Laboratorio grupo Avispa	13,68 m <sup>2</sup>
Laboratorio Psicología	58,5 m <sup>2</sup>
Laboratorio de investigación	73,47 m <sup>2</sup>
<b>Total</b>	<b>158,61 m<sup>2</sup></b>

Fuente: Oficina de Servicios Operacionales

## Proyectos de investigación

Se realizaron 51 proyectos de investigación, con una ejecución presupuestal de \$918.343.396 financiados por la Universidad y \$111.310.241 financiados por entidades externas. Se terminaron 25 proyectos y continúan en ejecución 26.

A continuación en los cuadros 16, 17 y 18 se presenta la ejecución presupuestal de los proyectos de investigación por facultad.

Cuadro 17: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Reconocimiento	Grupo	Proyecto	Estado	Apropiación definitiva	Ejecuciones
A Colciencias	FSOP - Formas Sociales de Organización de la Producción	Dinámica de Sistemas para Competitividad	Activo	\$15.043.956	\$9.543.872
		Formación de Redes	Terminado	\$13.378.507	\$12.278.484
		Indicadores de Productividad y Competitividad	Terminado	\$12.562.715	\$8.339.814
A Colciencias	IDEAS - Globalización y Desarrollo	Amenazas Comerciales Can-Mercosur	Terminado	\$28.131.458	\$23.578.361
		Emigración Internacional	Terminado	\$22.428.403	\$12.883.331
B Colciencias	EIDR - Emprendimiento y su Impacto en el Desarrollo Regional	GEM Fase II	Activo	\$52.435.037	\$46.046.290
B Colciencias	GIDR - Grupo de Investigación en Desarrollo Regional	Dinámica del Mercado Laboral Fase II y III	Activo	\$35.061.374	\$19.307.545
		Índice de Hambre	Terminado	\$18.296.859	\$5.272.477
Reconocimiento interno	Grupo en Financiación Empresarial y Mercado de Capitales	Decisiones en Fondos de Capital de Riesgo	Terminado	\$11.395.489	\$9.377.957
Registrado	Internacionalización de Empresas	Internacionalización de las Pymes	Terminado	\$35.412.152	\$31.691.185
Registrado	Microeconomía Aplicada	El juego del Narcomenudeo	Activo	\$8.997.550	\$6.767.195
Registrado	Pensamiento y Praxis Contable	Utilidad de la Información Contable	Activo	\$25.310.124	\$9.699.934
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>				<b>\$ 278.453.624</b>	<b>\$194.786.445</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad y presupuesto

Cuadro 18: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Reconocimiento	Grupo	Proyecto	Estado	Apropiación definitiva	Ejecuciones
A Colciencias	Psicología Salud y Calidad de Vida	Adherencia al tratamiento	Terminado	\$28.249.513	\$23.334.460
		Cuestionarios estilos de vida fase II	Activo	\$21.747.035	\$17.810.091
		salud, genero y VIH/SIDA	Activo	\$30.476.321	\$28.806.263
B Colciencias	DEIS - Democracia, Estado e Integración Social	Desmembrando un proyecto de nación	Terminado	\$18.135.334	\$7.416.303
		Horizonte de convivencia y justicia	Terminado	\$17.026.236	\$10.593.539
		Justicia restaurativa en el conflicto armado	Terminado	\$33.722.995	\$31.500.751
B Colciencias	Filosofía y Cultura	Aporte indígena en la construcción de paz	Terminado	\$22.363.592	\$16.496.385
B Colciencias	Medición y Evaluación Psicológica	Adaptación y validación del MBI-HSS	Terminado	\$2.572.428	\$2.196.289
		Autogeneración en pacientes con TCE	Terminado	\$7.856.838	\$7.089.883
		Caracterización del trauma de cráneo	Activo	\$24.110.839	\$19.864.782
		Competencias del psicólogo javeriano	Terminado	\$54.987.307	\$43.578.606
		Intervención en la salud sexual	Terminado	\$58.377.808	\$50.739.297
C Colciencias	DECAE - Desarrollo Cognitivo, Aprendizaje y Enseñanza	Composición escrita en textos narrativos	Activo	\$20.755.129	\$12.788.359
		Comprensión de textos expositivos	Terminado	\$8.347.422	\$6.407.796
		Edades tempranas	Terminado	\$3.972.944	\$2.960.150
Reconocimiento interno	Procesos y Medios de Comunicación	Biografía pública de la televisión	Terminado	\$9.865.007	\$7.682.693
		Fiestas en el Norte del Cauca	Activo	\$18.856.854	\$8.932.115
Reconocimiento interno	Desarrollo Emocional y Salud Mental	Psicoterapia en militares con estrés	Activo	\$23.983.243	\$23.552.082
Reconocimiento interno	Teología y Sociedad	Aporte de la eclesiología	Activo	\$33.748.408	\$26.773.234
Registrado	Arte y Paz	Arte y conflicto armado	Activo	\$36.214.209	\$38.150.646
Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales				\$475.369.462	\$386.673.724
Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales - Financiación externa				\$53.266.000	\$31.124.000
<b>Total general</b>				<b>\$528.635.462</b>	<b>\$417.797.724</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad y Presupuesto

Cuadro 19: Ejecución presupuestal de los proyectos de investigación de la Facultad de Ingeniería

Reconocimiento	Grupo	Proyecto	Estado	Apropiación definitiva	Ejecuciones
A Colciencias	GAR - Grupo de Automática y Robótica	Aproximación de regiones planas	Terminado	\$ 13.679.169	\$6.470.071
		Estrategia de control no lineal	Activo	\$ 25.769.339	\$17.055.521
		Labopot	Terminado	\$ 10.272.728	\$6.104.633
		Moldeamiento de sistemas dinámicos	Terminado	\$ 21.648.198	\$14.522.773
		Sense	Activo	\$93.122.087	\$60.789.988
		Vehículos autónomos	Activo	\$32.673.007	\$25.744.500
A Colciencias	AVISPA - Ambientes Visuales de Programación	React	Activo	\$129.342.780	\$46.006.252
B Colciencias	DESTINO - Desarrollo en Internet y Objetos	Inferencia gramatical y aplicación	Activo	\$8.232.110	\$8.905.518
		Recuperación de imágenes infrarrojas	Activo	\$56.428.964	\$38.484.083
C Colciencias	Producción Más Limpia	Índice de calidad del aire	Terminado	\$9.939.014	\$6.637.609
		Redes neuronales en el pronóstico del ozono	Activo	\$21.825.647	\$13.815.967
C Colciencias	MGO - Moldeamiento y Gestión de Operaciones	Metodología Dea	Terminado	\$63.922.015	\$24.573.340
Registrado	Estadística Aplicada a Ciencias de la Salud	Análisis de datos longitudinales	Terminado	\$6.211.164	\$3.520.393
		Indicadores de ciencia tecnología e innovación	Activo	\$16.873.379	\$8.718.105
Registrado	Gestión Avanzada del Agua Urbana	Agua potable para usuarios residenciales	Activo	\$15.707.110	\$7.772.513
		Optimización de la red de pluviómetros	Activo	\$21.936.512	\$2.576.999
Reconocimiento interno	SIGMA	Detección de daños en vigas	Activo	\$6.624.285	\$5.928.606
		Suelos tropicales	Activo	\$42.027.702	\$29.056.141
Reconocimiento interno	GICIC - Grupo de Investigación en Computación e Informática Cuántica	Dinámica excitónica fase II	Activo	\$14.919.680	\$ 10.200.214
Total Facultad de Ingeniería				\$611.154.890	\$ 336.883.226
Total Facultad de Ingeniería financiación externa				\$304.508.000	\$ 80.186.241
<b>Total general</b>				<b>\$915.662.890</b>	<b>\$ 417.069.467</b>

Fuente: Oficina de Contabilidad y Presupuesto

Se destacan las tres investigaciones realizadas por el grupo de investigación en Educación Matemática y Tecnología las cuales son:

Evaluación del enfoque y metodología de los cursos de estadística impartidos a las carreras de Humanidades de la Pontificia Universidad Javeriana Cali desde la perspectiva de los estudiantes y diseño de una propuesta de cambios.

Formación matemática como estado de los estudiantes de Ingeniería de la Pontificia Universidad Javeriana Cali en conceptos del cálculo diferencial, cálculo integral y álgebra lineal.

Exploración y descripción del nivel de competencias matemáticas de los estudiantes del primer curso de matemáticas de las distintas carreras de la Seccional y comparación con las requeridas por el curso: propuesta de planes de acción.

## **7. Servicio y proyección**

En el año 2008 se creó la Oficina de Relaciones Universidad Entorno, con dos coordinaciones: Gestión de Consultorías y Cooperación y Desarrollo, adscritas a la Vicerrectoría Académica.

### **Coordinación de Gestión de Consultoría**

Las principales actividades desarrolladas en la Coordinación de Gestión de Consultoría se concentró en tres aspectos: configuración de la estructura administrativa y definición de la imagen institucional; formulación de un plan de mercadeo y gestión de proyectos.

Se redefinió la conformación del comité de consultoría de la Seccional, presidido por el Vicerrector Académico, con presencia de los tres Decanos Académicos, el Director General Administrativo y un Director De Departamento de cada facultad. De junio a diciembre se realizaron cinco sesiones del comité, en las que se abordó principalmente lo relacionado con la actualización de la política de consultoría.

Se definió una propuesta gráfica de las piezas del material promocional de la Oficina de Relaciones Universidad Entorno, que incluye: imagen corporativa, brochure, actualización de la página web, cabezote para un newsletter virtual, pendón, entre otros.

Se cuenta con un manual de imagen institucional de la Oficina de Relaciones Universidad Entorno. Esta propuesta gráfica fue presentada y aprobada por el Rector y Vicerrector Académico de la Seccional en el mes de noviembre del año 2008.

Se realizaron reuniones con los diez departamentos para establecer la oferta de servicios de consultoría de la Seccional. Cinco de los diez departamentos entregaron información útil para la actualización del portafolio de servicios, que será publicado en el primer trimestre de 2009.

Se trabajó con los equipos que ya han desarrollado proyectos, identificando oportunidades para los servicios en los que se tiene experiencia y trayectoria.

Se realizó un monitoreo a las oportunidades que se presentaron a través de convocatorias y licitaciones, analizando la pertinencia y las posibilidades de participación.

## **Plan de mercadeo**

Se desarrollaron actividades de promoción y difusión de la oferta de servicios de consultoría, entre los cuales se destacan:

- Los eventos de lanzamiento del producto Gestión Humana Basada en Competencias y los servicios para el sector salud, con el departamento de Gestión de Organizaciones.
- El lanzamiento del programa de televisión "Así Nos Ven", contratado con Telepacífico, con el departamento de Comunicación y Lenguaje.

## **Gestión de proyectos de consultoría**

Se mantuvo actualizada la base de datos, Registro Institucional de Proyectos de Consultoría RIC, con: la información de los proyectos ejecutados, las evaluaciones de las entidades contratantes y los +certificados de experiencia. Se realizaron publicaciones sobre los avances y resultados de los proyectos de consultoría en los medios de comunicación internos de la Universidad.

En los cuadros 20, 21 y 22 se muestra la ejecución presupuestal de los proyectos de consultoría por facultad y por departamento y el cuadro 23 contiene el consolidado del valor contratado, costos indirectos, utilidad y rentabilidad de los proyectos de consultoría por facultad.

Cuadro 20: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Departamento	Entidad Contratante	Valor Contratado	Costos Indirectos - Administración	Utilidad	Estado Diciembre 2008
<b>Gestión de Organizaciones</b>		<b>233.960.000</b>			
Diseño e implementación de un modelo de mejoramiento de competencias para desarrollo de la cultura de la excelencia en el servicio, de las áreas de urgencias y consulta externa.	Fundación Clínica Valle del Lili.	\$36.660.000	\$5.490.000	\$5.490.000	En ejecución
Implementación de un modelo de gestión del talento humano basada en competencias. En asocio con el dpto. de Ciencias Sociales.	Servicio Occidental de Salud – S.O.S.	\$36.300.000	\$6.375.000	\$4.425.000	En ejecución
Revisión y ajuste del modelo de gestión humana basada en competencias.	Colegio Berchmans.	\$2.000.000	\$1.195.000	0	Cierre y liquidación
Fortalecimiento de cadenas productivas regionales a través de asesoría, acompañamiento, articulación público – privada, consolidación de proyectos y formación de gestores y articuladores de procesos asociativos – Departamento de Arauca.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.	\$29.000.000	\$3.500.000	\$2.000.000	En ejecución
Investigación socioeconómica y de mercado en el área de influencia del sector azucarero.	Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia – ASOCAÑA.	\$130.000.000	\$17.000.000	\$13.000.000	En ejecución
<b>Contabilidad y Finanzas</b>		0			
<b>Economía</b>		0			
<b>Total Facultad</b>		<b>\$233.960.000</b>	<b>\$33.560.000</b>	<b>\$24.915.000</b>	

Fuente: Coordinación de Gestión de Consultoría

Cuadro 21: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Departamento	Entidad Contratante	Valor Contratado	Costos Indirectos-Administración	Utilidad	Estado Diciembre 2008
<b>Ciencia Jurídica y Política</b>		<b>0</b>			
<b>Comunicación y Lenguaje</b>		<b>\$124.989.358</b>			
Propuesta para diseñar un centro de producción de medios en el marco del proyecto fortalecimiento de los procesos de participación social y convivencia pacífica de la juventud vallecaucana.	Corporación para el Desarrollo Social y Cultural del Valle del Cauca - CORPOVALLE	\$25.000.000	\$4.195.000	0	En ejecución
Programa de Televisión el Defensor del Televidente.	Telepacífico.	\$36.889.358	\$4.304.358	0	En ejecución
Sistematización de la experiencia "Tengo Ganas....." campaña de comunicación para el cambio social.	Quilisalud E.S.E	\$8.100.000	\$1.215.000	0	En ejecución
Fortalecimiento del componente investigativo del proyecto ruta de la marimba.	Ministerio de Cultura	\$40.000.000	\$6.000.000	0	En ejecución
Propuesta de capacitación de la fase piloto para la puesta en marcha del Centro de Producción de Medios en el Marco del proyecto "Fortalecimiento de los procesos de participación social y convivencia pacífica de la juventud vallecaucana". AECID	Corporación para el Desarrollo Social y Cultural del Valle del Cauca - CORPOVALLE	\$15.000.000	\$2.350.000	\$2.350.000	En ejecución
<b>Humanidades</b>		<b>\$20.000.000</b>			
Sistematización del Plan de Vida - Proyecto Global en sus 20 años	Cabildo Indígena Resguardo Jambaló	\$20.000.000	\$2.900.000	0	Cierre y liquidación

<b>Ciencias Sociales</b>		<b>\$211.300.000</b>			
Fortalecimiento de las capacidades de las familias para el disfrute de la convivencia y la sexualidad en los municipios de Quibdó, Istmina, Certegui y Bahía Solano en el departamento del Chocó.	Plan Internacional.	\$165.000.000	\$17.436.100	\$14.265.900	Cierre y liquidación
Implementación de un modelo de gestión del talento humano basada en competencias. En asocio con el dpto. De Gestión de Organizaciones.	Servicio Occidental de Salud – S.O.S.	\$36.300.000	\$6.375.000	\$4.425.000	En ejecución
Asesoría en Justicia Restaurativa.	Colegio Colombo Británico	\$10.000.000	0	0	Aprobado / Pendiente por iniciar
<b>Total Facultad</b>		<b>356.289.358</b>	<b>\$44.775.458</b>	<b>\$21.040.900</b>	

Fuente: Coordinación de Gestión de Consultoría

Cuadro 22: Gestión de proyectos de consultoría 2008 Facultad de Ingeniería

FACULTAD DE INGENIERÍA	Entidad Contratante	Valor Contratado	Costos Indirectos - Administración	Utilidad	Estado Diciembre 2008
<b>Ciencias de la Ingeniería y la Producción</b>		<b>\$78.577.821</b>			
Intervención de un asentamiento humano de desarrollo incompleto que se abastece de agua potable de EMCALI y no se factura.	Empresas Municipales de Cali - EMCALI	\$78.577.821	\$8.677.000	\$8.678.000	Cierre y liquidación
<b>Centro de Automatización de Procesos</b>		<b>120.285.000</b>			
Asistencia técnica para mejorar las capacidades productivas y comerciales de asociaciones de transformadores de guadua en el Valle del Cauca.	Asociación de Productores y Comercializadores de Guadua - ASOBAMBU.	\$90.285.000	0	0	En ejecución
Apoyo y fortalecimiento de las asociaciones de artesanos y transformadores de la cadena productiva de la guadua, para desarrollar líneas de producción y comercialización de artesanías, a través del Centro de Procesamiento Preindustrial de la guadua en el departamento del Valle del Cauca.	Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - CVC	\$30.000.000	0	0	Aprobado / Pendiente por iniciar
<b>Ciencias Naturales y Matemáticas</b>		<b>\$178.947.500</b>			
Inventario de emisiones atmosféricas por fuentes puntuales y de área para Tulúa, Yumbo, Vijes, Jamundí, área rural de Cali; y fuentes de área para Buga.	Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - CVC	\$109.220.000	\$16.417.000	\$10.920.000	Aprobado / Pendiente por iniciar
Aunar esfuerzos y recursos físicos y económicos para la capacitación en producción más limpia a pequeñas y medianas empresas del Valle del Cauca.	Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca - CVC	\$69.727.500	\$9.360.000	\$6.086.350	En ejecución
<b>Ciencias de la Ingeniería de la Computación</b>		<b>\$12.465.000</b>			
Realizar talleres de preparación para la presentación del examen de calidad a la Educación Superior -ECAES - en Ingeniería de Sistemas.	Fundación General de Apoyo a la Universidad del Valle- Escuela Militar de Aviación	12.465.000	\$1.705.000	0	En ejecución
<b>Total facultad</b>		<b>\$390.275.321</b>	<b>\$36.159.000</b>	<b>\$25.684.350</b>	

Fuente: Coordinación de Gestión de Consultoría

Cuadro 23: Consolidado Gestión de proyectos de consultoría 2008

Facultad	Valor Contratado	Costos Indirectos - Administración	Utilidad	Rentabilidad (1)
Ciencias Económicas y Administrativas	\$233.960.000	\$33.560.000	\$24.915.000	25%
Humanidades y Ciencias Sociales	\$356.289.358	\$44.775.458	\$21.040.900	18%
Ingeniería	\$390.275.321	36.159.000	\$25.684.350	16%
<b>TOTAL</b>	<b>\$980.524.679</b>	<b>\$114.494.458</b>	<b>\$71.640.250</b>	<b>19%</b>

(1) El porcentaje de rentabilidad se calcula como la razón entre la sumatoria de los costos indirectos y la utilidad sobre los ingresos totales.

Fuente: Coordinación de Gestión de Consultoría

## **Coordinación de Cooperación y Desarrollo**

En febrero del 2008 se creó la Coordinación de Cooperación y Desarrollo, con el objetivo de diseñar las estrategias y realizar acciones de movilización de recursos alternos (fundraising) para el desarrollo de proyectos institucionales, tales como el fondo y programa de becas y/o proyectos de planta física.

Durante el curso del año se llevaron a cabo varias reuniones con la Oficina de Recaudación de Fondos de la sede Central para conocer su plan de trabajo y definir la articulación con esa Oficina. Se asistió a un Congreso Hemisférico de Recaudación de Fondos (Fundraising) de América Latina en la ciudad de México. Se levantó el estado de arte de las donaciones de la Javeriana Cali. Así mismo, se realizó la jornada de sensibilización en movilización de recursos con la asesora internacional Annette Candanedo, a la cual asistieron el Rector, Vicerrector Académico, Secretario General, Decanos, Director General Administrativo y distintas autoridades de la comunidad académica.

En el mes de noviembre se contrató a la persona encargada de ejercer las funciones de coordinación de cooperación y desarrollo para diseñar y gestionar la ejecución de las estrategias dirigidas a la movilización de recursos y donaciones.

Se ha definido un plan de acción en dos frentes: en el primer frente se trabaja en el desarrollo de la plataforma para la movilización de recursos incluyendo la definición de políticas, procedimientos, el montaje de un comité de desarrollo (fundraising) integrado por autoridades de la Universidad, egresados y líderes empresariales con redes. En el segundo frente se enfoca a la realización de uno o dos casos de proyectos para la movilización de recursos, a través del cultivo de donantes en conjunto con la Oficina de Egresados, y dirigido a líderes de la región.

## **Educación Continua**

Durante este periodo se desarrollaron en total 221 eventos entre cursos cortos, seminarios, diplomados, programas abiertos al público en general y programas cerrados. De estos eventos, 16 se realizaron de manera colaborativa entre facultades, uniendo áreas de conocimiento y compartiendo docentes.

En comparación con la actividad desarrollada en el año 2007 cabe destacar las siguientes cifras:

- Se dictaron 30 eventos más, lo que equivale a un incremento del 13.5 %.
- Se dictaron 1.801 horas más de clase, equivalente a un incremento del 14.5% sobre el 2007, lo que implicó un mayor número de docentes que coordinar, el incremento fue de 17.2 %.
- Se tuvo un incremento del 22.6 % en los alumnos.

El incremento de la actividad se dio por una serie de eventos masivos desarrollados de forma conjunta con gremios y asociaciones, con quienes se tiene convenios y alianzas.

El cuadro 24 presenta el resumen de actividades del Centro de Educación Continua (CEC) entre enero y diciembre de 2008, desarrolladas por las facultades, Ciencias Económicas y Administrativas (FCEA), Humanidades y Ciencias Sociales (FHCS) y de Ingeniería (FING).

Cuadro 24: Resumen de las actividades del Centro de Educación Continua

Tipo de actividad	FCEA	FHCS	FING	CEA /HSC	ING /HCS	CEC	TOTAL
Número de cursos realizados	123	41	37	13	3	4	221
Número de seminarios	69	30	23	10	0	0	132
Número de diplomados	45	9	11	3	3	4	75
Otros cursos (conferencias, talleres, simposios)	9	2	3	0	0	0	14
Número de cursos abiertos al público	59	23	27	13	3	0	125
Número de cursos institucionales (cerrados)	64	18	10	0	0	4	96
Número de cursos centralizados (Dictados en las instalaciones de la PUJ)	70	31	33	1	3	0	138
Número de cursos descentralizados (Dictados fuera de la PUJ)	53	10	4	12	0	4	83
Número de horas académicas dictadas	6.531	2.149	2.277	438	341	480	12.216
Número de conferencistas coordinados	455	100	95	25	19	0	654
Número de participantes	4.970	1.351	666	165	60	77	7.289
Número de participantes en cursos abiertos							2.251
Número de participantes en cursos cerrados							5.038

Fuente: Centro de Educación Continua.

### Alianzas Estratégicas

Durante el 2008 se ejecutaron programas en convenio con diferentes entidades, las cuales se mencionan a continuación en el cuadro 25:

Cuadro 25: Entidades con convenios para la ejecución de programas de educación continua 2008

ENTIDAD	CIUDAD
Fenalco	Barranquilla
Fenalco	Cali
Fenalco	Tulúa
Sicurex	Barranquilla
Cámara de Comercio de Armenia	Armenia
Cámara de Comercio de Tulúa	Tulúa
Acrip	Cali
Adicomex	Cali
Centro de Investigaciones Científicas Cauca Seco	Cali
Instituto de Auditores Internos	Cali
Centro para el Desarrollo de Mercado de Capitales	Cali
Martha Alles Capital Humano	Cali

Fuente: Centro De Educación Continua.

### Resultados económicos Educación Continua

El presupuesto de ingresos proyectado por las tres facultades para el año 2008 fue de \$2.832 millones. La ejecución fue de \$2.967 millones lo que le deja a la Universidad una contribución aproximada de \$720 millones. El cuadro 26 muestra el porcentaje de cumplimiento de acuerdo con los resultados económicos del Centro de Educación Continua por facultad.

Cuadro 26: Resultados económicos del Centro de Educación Continua por facultad.

Facultad	Presupuestado	Ejecutado	Cumplimiento
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	1.752.000.000	1.746.889.000	99,71%
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	420.000.000	592.157.000	140,99%
Facultad de Ingeniería	660.000.000	628.700.000	95,26%
Total	2.832.000.000	2.967.746.000	104,79%

Fuente: Centro de Educación Continua.

## Emprendimiento

Durante el año 2008 el Programa Emprendedores Javerianos gana gran visibilidad a nivel institucional porque pasa a la Vicerrectoría Académica y se conforma el Comité Institucional de Emprendimiento, compuesto por: el Vicerrector Académico, un representante de la Vicerrectoría del Medio Universitario, un representante de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales, un representante de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, un representante de la Facultad de Ingeniería, la Coordinadora del Programa de Integración del Emprendimiento al Currículo, el director del grupo de investigación en Emprendimiento y su Impacto en el Desarrollo Regional, el director del Programa Emprende Javeriano y un representante del Comité de Gestión Estudiantil.

Físicamente, el Programa de Emprendedores Javerianos se ubica en la denominada Casa de los Sueños, que se ha convertido en el punto de referencia para todas las actividades relacionadas con el emprendimiento en la Seccional. Igualmente, se diseñó la imagen del Programa, para lo cual se contó con la participación de todos los estamentos de la Universidad.

Las actividades más significativas realizadas durante el 2008 son:

La convocatoria para la selección de los empresarios que se beneficiarían de los servicios de la Casa. El Comité de Emprendimiento apoyo la selección de las 42 empresas que están siendo asesoradas en su creación y consolidación.

La colaboración a la realización de la Primera Feria del Emprendimiento del Comité de Gestión Estudiantil. Se destaca esta feria por que fue concebida y ejecutada por los grupos estudiantiles de la Universidad, lo cual demuestra que el emprendimiento ha permeado significativamente la población estudiantil.

La realización de cinco talleres opcionales sobre espíritu emprendedor en el Programa de Equipamiento Laboral, el objetivo de estos talleres es motivar a los estudiantes a considerar dentro de sus posibilidades de práctica, la opción de crear su propia empresa. Asistieron en total 135 estudiantes.

El apoyo económico del programa Jóvenes con Empresa al estudiante y empresario Carlos Arango, para participar en la Misión Comercial y Cultural a la China.

La participación de cuatro empresas de javerianos en el concurso de Planes de Negocio Ventures 2008 y otras tres se inscribieron en el Concurso BiD Challenge 2008. Igualmente, uno de los proyectos del Programa Emprende Javeriano participó en el concurso internacional de Planes de Negocio TIC Américas.

Es importante resaltar el papel que desempeñaron en estos concursos dos empresas de bioingeniería conformadas por ingenieros electrónicos: la empresa ATEM Health Care, de Alejandro Matiz y Robinson Araque, ganadora del Premio Innovación Revista Dinero, en el marco del Concurso Ventures 2008; y la empresa Rehabitec, conformada por los ingenieros María Cecilia Pérez, Ana Isabel Giraldo, Oscar Mauricio Vásquez, Andrés Felipe Valencia y David Eduardo Morales, quienes obtuvieron el primer lugar en la categoría de Impacto Social del concurso BiD Challenge.

También, se destacaron en estos certámenes los estudiantes de ingeniería electrónica Andrés Arias, semifinalista del BiD Challenge y Julián Muñoz, quien fue semifinalista del concurso Ventures 2008, con el proyecto Pudong Science and Technology, así como María Constanza Balanta Riascos con su empresa Etnia.

La comunidad académica nacional e internacional ha reconocido el liderazgo e idoneidad de la Universidad Javeriana en el tema del emprendimiento, prueba de ello son las invitaciones recibidas para participar como expositor en la “*Roundtable on Entre*” y las propuestas recibidas para la escritura de un capítulo del libro “Gerencia de PYMES” del HEC de Montreal y el acuerdo realizado con el profesor Pierre André Julien para la co-autoría del libro “Emprendimiento Regional y Economía del Conocimiento”, edición para Latinoamérica.

Se logró el acuerdo con la *National Foudation on Entrepreneurial Education* para la representación de Colombia de sus programas de emprendimiento para jóvenes en edad escolar.

## Sello Editorial

Se apoyó la edición y la consolidación de siete revistas seriadas, de las cuales hay dos indexadas en categoría C, dos con ediciones seriadas ininterrumpidas, dos informativas y una institucional de información. El cuadro 27 muestra las publicaciones mencionadas por dependencia.

Cuadro 27: Publicaciones seriadas 2008

Tipo De Revista	Nombre	Dependencia
Indexadas en categoría C	Economía, Gestión y Desarrollo	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
	Pensamiento Psicológico	Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales
Ediciones seriadas ininterrumpidas	Humanitas Teología y Sociedad	Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales
Informativas	Psicología Hoy	Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales
	Catálogo de Investigaciones	Oficina de Investigación e Innovación
Información Institucional	Universitas Xaveriana	Oficina de Comunicaciones

Fuente: Sello Editorial

Durante el año se vendieron 1.144 libros de todas las series (manual, texto y libro) tanto en Cali como en Bogotá y en las ferias a las que se asistió en conjunto.

Se formalizó la alianza con la Editorial Javeriana Bogotá en cuanto a distribución fuera de Cali.

El Sello Editorial quedó conformado por las publicaciones realizadas (P) y por las que se encuentran en fase de producción (FI). En el cuadro 28 se muestra el número de publicaciones diferenciadas por libro, texto, manual y publicaciones seriadas (Col).

Cuadro 28: Conformación del Sello Editorial 2008

Facultad	Libro		Texto		Manual		Col
	P	FI	P	FI	p	FI	
Ciencias Económicas y Administrativas	3	1	1		2		
Humanidades y Ciencias Sociales	10	3	1		9	2	
Ingeniería	1	1	5	2	9		
Vicerrectoría Académica	3						3
Vicerrectoría del Medio					1		
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Fuente: Sello Editorial

Durante el año se publicaron los siguientes títulos:

- La Educación superior en América Latina y el Caribe: diez años después de la conferencia mundial de 1998. Publicación en asocio con la Universidad Javeriana de Bogotá y el Cres.
- Cluster de Servicios de Salud del Valle del Cauca.
- De las matemáticas en la secundaria a las matemáticas en la universidad. Algunos estudios sobre su problemática educativa.
- Leer, comprender, debatir, escribir. Escritura de artículos científicos por profesores universitarios.
- Vivir feliz en pareja.
- Manual y reglamento de práctica estudiantil para las carreras de Ciencia Política, Comunicación y Psicología.

## **8. Internacionalización**

En el año 2008 termina la investigación “Instauración de Redes Nacionales e Internacionales de Cooperación Académica”, iniciada en el año 2007 en el marco del Plan Estratégico Institucional 2006-2011, con la asesoría de Gabriel Vélez, profesor titular de la universidad de Antioquia, experto en redes sociales.

Los objetivos del estudio fueron:

- Describir y caracterizar las redes académicas de la Pontificia Universidad Javeriana a nivel nacional e internacional.
- Describir redes académicas que a nivel personal han establecido los miembros de la comunidad académica javeriana.
- Analizar las redes sociales como insumo para la formulación de una política de fomento a las redes de cooperación académica, en la Seccional.

Las conclusiones centrales de la investigación son:

La Seccional tiene relaciones con Instituciones de educación superior y el gobierno a través de la realización de investigación y consultoría. De otra parte, tiene poca relación con la sociedad civil y el sector productivo.

La Seccional requiere:

- Aumentar la productividad en investigación, aprovechando el capital social, de que dispone, a través de espacios de articulación interinstitucional.
- Fortalecer los sistemas de información que vinculen las distintas funciones sustantivas de la universidad y permitan registrar los proyectos realizados en investigación, docencia y consultoría.
- Fortalecer las relaciones existentes incentivando la realización de pasantías e intercambios.

### **Convenio Oregon- Colombia**

En el marco del convenio de Oregon se realizaron las siguientes actividades:

Curso “Español, cultura y academia” tomado por cuatro profesores de Seattle University y uno de Gonzaga.

Videoconferencia sobre “Género y estudios sobre la mujer” entre las cuatro universidades del convenio.

Visita del profesor Tomás Guillen, del 7 al 20 de septiembre, para trabajar sobre periodismo con el Departamento de Comunicación y Lenguaje.

Visita del profesor Alejandro Carvajal a las universidades de Marquette, Seattle y Gonzaga, para trabajar durante dos semanas el tema de justicia restaurativa. Se reunió en Seattle con el profesor J. Helfgot y sus colaboradores; en Gonzaga con el profesor Miranne y en Marquette con el profesor Ex –Jueza Geske.

Videoconferencia entre los programas de Derecho de Gonzaga y de la Javeriana Cali.

### **Trabajo con redes internacionales**

**Standford y Turín:** Se realizó la asesoría y los trámites para el grupo de los ocho estudiantes de la Facultad de Ingeniería que participaron en el curso de Diseño con E-310 Standford y a ocho estudiantes que participan en el programa de doble titulación con el Politécnico de Turín. Así mismo, se hizo presencia en el acto de reconocimiento a los estudiantes que han hecho parte de estos programas.

**Convenio West Indies:** Se apoyó en la movilización y la logística del grupo de docentes y colaboradores de la Javeriana Cali (11) que viajaron a Trinidad y Tobago para tomar el programa de aprendizaje de Inglés. Así como la organización y logística para el grupo de estudiantes de West Indies University (10) que viajaron a Cali para cursar el programa de aprendizaje de español. Este programa se desarrolló en Julio – Agosto de 2008.

**Convenio ALECOL (Colombia - Alemania):** Participación de la Universidad Javeriana Cali en este convenio para la formación de docentes.

**Asociación AUSJAL:** Coordinación y enlace para las realización de las diferentes actividades de la Red. Se logró la organización del Convenio con la Universidad Rafael Landívar de Guatemala.

**Asociación AJCU:** Participación en la reunión de las universidades jesuítas de Norteamérica, realizada en febrero de 2008 en la Ibero de Puebla, México. Se promocionó a la Javeriana Cali y se participó en el grupo de

propuestas para la movilidad de estudiantes entre las universidades jesuítas de Estados Unidos y de América Latina.

**Red CINDA:** participación en la reunión de CINDA realizada en abril, en la Universidad de Sao Paulo, Brasil. Se analizó el intercambio de estudiantes entre las 31 universidades de América Latina, España, Italia y Bélgica de la Red.

**Red Enlace:** participación en la conformación de la Red Enlace realizada en la Universidad del Norte de Barranquilla, la red tiene por objetivo impulsar la cooperación entre la Unión Europea y Latinoamérica.

**RCI-ASCUN:** Se trabajó durante el año 2008, con reuniones mensuales coordinadas por la Oficina de Relaciones Internacionales, en las siguientes actividades:

- Participación como representante del Nodo RCI Suroccidente al Comité Nacional de la RCI-ASCUN.
- Proyecto Capacitación: RUPIV
- Proyecto Comunicación dossier Universidades de la Región con la Secretaría de Cultura del Municipio para su publicación.
- Proyecto de Investigación:
  - Séptimo Programa Marco: Capacitación inicial "Information Day".
  - Folleto Informativo 7PM.
  - Taller sobre Negociación de Proyectos y Desarrollo EURICE Jörg Scherer.
- Participación con co-organizadora de la Semana de Internacionalización – *Cátedra de las Américas*, 22 al 26 de septiembre, que tuvo por objetivo: Crear un espacio de encuentro para avanzar en el conocimiento de los países de las Américas, que redunde en las actividades académicas de las instituciones convocantes y en la proyección de internacional de la ciudad de Cali y la Región.
- DAAD en el Suroccidente: Desde el mes de agosto el Nodo Suroccidente cuenta con una Lectora del DAAD, la Sra. Grietje Zimmermann.

**Asociación IAESTE:** Se invitó a los coordinadores del programa para realizar la difusión y crear grupo de apoyo entre los estudiantes javerianos para participar en el Programa de Prácticas Internacionales para el área de Ingeniería y carreras afines.

## Movilidad profesoral y estudiantil

El cuadro 29 contiene el consolidado de movilidad de profesores y estudiantes durante el año 2008.

Cuadro 29: Consolidado de movilidad profesoral y estudiantil.

Movilidad	Número
Profesores javerianos	27
Profesores visitantes	29 (*)
Estudiantes javerianos	37
Estudiantes visitantes	11

Fuente Oficina de Relaciones Internacionales

(\*) 6 financiados por el ICETEX

Los cuadros 30 y 31 presentan el listado de la movilidad internacional de los profesores javerianos enviados y de los profesores extranjeros visitantes.

Los cuadros 32 y 33 presentan el listado de movilidad internacional de los estudiantes javerianos enviados y de los estudiantes extranjeros visitantes.

.

Cuadro 30: Movilidad internacional profesores Javerianos enviados 2008

Facultad	Departamento	Institución	País	Motivo de la Visita	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Economía	Universidad de Buenos Aires	Argentina	Académico-Investigativo	1
		West Indies University, Kingston	Jamaica	Académico-Investigativo	1
	Gestión de Organizaciones	International Training Center OIT (Turin)	Italia	Académico	1
		Universidad Iberoamericana de Puebla e Instituto Tecnológico de Monterrey	México	Académico	1
		Universidad Iteso (Universidad Jesuita de Guadalajara)	México	Académico	1
		Western Indian University	Trinidad y Tobago	Académico	1
	<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>				
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Comunicación y Lenguaje	Barcelona.	España	Académico	1
		Invitación de UNICEF	Nicaragua	Académico	1
		Lima	Perú	Investigativo	1
		Universidad de Barcelona	España	Académico	1
		Universidad Politécnica de Cataluña	España	Investigativo	1
		Ministerio de Educación de Venezuela.	Venezuela	Académico	1
		Universidad de Santiago de Chile.	Chile	Investigativo	1
	Humanidades	Madrid. Federación Española de Asociaciones de Derechos Humanos.	España	Académico	1
<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>					<b>8</b>
Facultad de Ingeniería	Ciencias de la Ingeniería y la Producción	Banco Interamericano de Desarrollo	México	Académico	1
		Centre for Development of Advanced Computing	India	Académico-Investigativo	1
		Fundación Iberoamericana de Calidad Fundibeq - SEAP	República Dominicana	Académico	1
		The University of Manchester, The Manchester Institute of Innovation Research - MIOIR	Reino Unido	Académico-Investigativo	1
		Universidad de Stanford	USA	Académico	3

	Ciencias e Ingeniería de la Computación	CLEI 2008	Argentina	Investigativo	1
		Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud	Suiza	Académico- Investigativo	1
		Ecole Polytechnique	Francia	Investigativo	1
		Ecole Polytechnique, IRCAM	Francia	Académico- Investigativo	1
		Universidad de Amsterdam	Holanda	Académico	1
	Ciencias Naturales y Matemáticas	Universidad Rovira i Virgili	España	Investigativo	1
Total Facultad de Ingeniería					<b>13</b>
<b>Total general</b>					<b>27</b>

Fuente: Facultades

Cuadro 31: Movilidad internacional profesores visitantes 2008

Facultad	Departamento	Institución	País	Motivo de la visita	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Economía	ILADES, Universidad Alberto Hurtado	Chile	Académico	1
		INSEAD	Francia	Académico	1
		Universidad de Buenos Aires	Argentina	Académico	1
		Warwick University	Reino Unido	Académico- Investigativo	1
	Gestión de Organizaciones	Instituto Vasco de Competitividad - Universidad de Deusto	España	Académico- Investigativo	2
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>					<b>6</b>
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Comunicación y lenguaje	Seattle University	Estados Unidos	Académico- Investigativo	1
		University of California	Estados Unidos	Académico	1
	Humanidades	Cornell University	Estados Unidos	Académico- Investigativo	1
		Universidad Autónoma de Madrid	España	Académico	1
		Universidad de Buenos Aires	Argentina	Académico	1
		Universidad Iberoamericana de México	Mexico	Investigativo	2
		Universidad de Deusto	España	Investigativo	1
		Universidad de Barcelona	España	Académico	1
		Universidad de la Habana	Cuba	Académico	1
		Pontificia Universidad Católica de Valparaiso	Chile	Académico	1
		Universidad de Ottawa	Canada	Académico	1
		University of Colorado	Estados Unidos	Académico	1
		Universidad Estatal de Río de Janeiro	Brasil	Académico	1
		Universidad de Mar del Plata	Argentina	Académico	1
		<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>			
Facultad de Ingeniería	Ciencias de la Ingeniería y la Producción	Instituto politécnico José Echavarría Ipsjae	Cuba	Académico- Investigativo	1
		Instituto Tecnológico del Agua de la	España	Investigativo	1

		Universidad Politécnica de Valencia			
		Thornton International LTDA	Reino Unido	Consultor del proyecto de EMCALI	1
	Ciencias e Ingeniería de la Computación	Ecole Polytechnique	Francia	Académico-Investigativo	1
		IRCAM - Institut de recherche et coordination acoustique / musique	Francia	Académico-Investigativo	1
	Ciencias Naturales y Matemáticas	RWTH Universidad de Aachen	Alemania	Académico-Investigativo	1
		Universidad Duisburg-Essen	Alemania	Académico-Investigativo	1
		Universidad Rovira i Virgili	España	Investigativo	1
	Total facultad de Ingeniería				
<b>Total general</b>					<b>29</b>

Fuente: Facultades

Cuadro 32: Movilidad estudiantil internacional estudiantes javerianos enviados 2008

Facultad	Programa	Tipo de actividad	Universidad receptora	País	Convenio	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas	Semestre de intercambio	Universidad de Barcelona	España	Convenio Bilateral	2
			Universidad Pontificia de Comillas	España	Convenio Bilateral	1
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>						<b>3</b>
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Ciencia Política	Semestre de intercambio	Universidad de Granada - Instituto de la Paz y los Conflictos	España	Convenio Bilateral	1
			Universidad del Salvador	Argentina	Convenio Bilateral	2
	Comunicación	Curso libre	Universidad de Buenos Aires	Argentina	Sin Convenio	1
		Semestre de intercambio	Universidad Católica Argentina	Argentina	Convenio Bilateral	2
	Psicología	Convenio Bilateral	Universidad Nacional de la Plata	Argentina	Convenio Bilateral	1
		Curso libre	Universidad de Buenos Aires	Argentina	Sin Convenio	1
		Semestre de intercambio	Universidad del Salvador	Argentina	Convenio Bilateral	1
	<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>					
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Civil	Asignatura E-310 Standford-Javeriana Cali	Standford University	USA	Convenio Bilateral Doble Titulación	1
			Standford University	USA	Convenio Bilateral Doble Titulación	1
	Ingeniería de Sistemas	Asignatura E-310 Standford-Javeriana Cali	Standford University	USA	Convenio de Doble Titulación	2
		Convenio de Doble Titulación	Queen Mary University of London	Reino Unido	Convenio de Doble Titulación	1
		Práctica	Eurovida (a través de AIESEC)	Portugal	Práctica profesional en el extranjero	1

	profesional en el extranjero	Institut de Recherche et Coordination Acoustique/Musique IRCAM	Francia	Práctica profesional en el extranjero	1
Ingeniería Electrónica	Curso libre	Karlsruhe Universität	Alemania	Convenio ASCUN HRK	1
	Doble Titulación	Politécnico de Torino	Italia	Convenio Bilateral Doble Titulación	5
	Semestre de intercambio	Universidad Nacional de Quilmes	Argentina	Convenio Multilateral CINDA	1
		Universidad Politécnica de Madrid	España	Convenio Bilateral	1
Ingeniería Industrial	Curso libre	Universidad Tecnológica Nacional	Argentina	Sin Convenio	1
	Doble Titulación	Politécnico de Torino	Italia	Convenio Bilateral Doble Titulación	3
	Intercambio cultural y educativo	Federación de Iglesias Cristianas de Formación y Liderazgo del Occidente "Ficenfol de Occidente"	Uruguay	Intercambio cultural y educativo (evangelización)	1
	Semestre de intercambio	Universidad Católica de Chile	Chile	Convenio Bilateral	1
		Universidad de La Trobe	Australia	Convenio Bilateral	1
		Universidad Johannes Kepler - Linz	Austria	Convenio Bilateral	2
		Universidad Politécnica de Valencia	España	Convenio Bilateral	1
<b>Total Facultad de Ingeniería</b>					<b>25</b>
<b>Total general</b>					<b>37</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales

Cuadro 33: Movilidad estudiantil internacional estudiantes visitantes 2008

Facultad	Programa	Tipo de actividad	Universidad de origen	País	Convenio	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas	Semestre de intercambio	Universidad Católica Eichstätt-Ingolstadt	Alemania	Convenio Bilateral	2
			Universidad Johannes Kepler - Linz	Austria	Convenio Bilateral	1
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>						<b>3</b>
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Ciencia Política	Semestre de intercambio	Universidad Europea de Viadrina	Alemania	Convenio Bilateral	1
	Derecho	Pasantía en Derecho Penal	Universidad Rafael Landívar	Guatemala	Convenio AUSJAL	2
	Diseño de Comunicación Visual	Alumna Libre		Estados Unidos	Alumna Libre	1
	Especialización en Cultura de Paz y DIH	Estudiante regular		España	Becaria Icetex	1
	Psicología	Alumna Libre		Estados Unidos	Sin convenio	1
<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>						<b>6</b>
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Electrónica	Semestre de intercambio	Universidad Johannes Kepler - Linz	Austria	Convenio Bilateral	2
<b>Total Facultad de Ingeniería</b>						<b>2</b>
<b>Total general</b>						<b>11</b>

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales

## **9. Gestión de los departamentos por facultad**

Con respecto a la gestión de los 10 departamentos de la Universidad, a continuación se presentan los hechos más característicos en los campos de la docencia, la investigación, la consultoría y la internacionalización.

### **Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas**

El grupo humano de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas está configurado por 57 profesores de tiempo completo y 101 profesores de hora cátedra. De los profesores tiempo completo se tiene 5 doctores que equivalen al 8,7% y 31 maestros que representan el 54,3%. En cuanto a los profesores hora cátedra se tiene 19 maestros que equivalen al 18,8%.

La distribución promedio del tiempo de los profesores tiempo completo de la Facultad, en las funciones sustantivas está asignada así: docencia 64,6%, investigación 7,8% y extensión 0,4%; a las actividades académico administrativas y otras se le destina el 27,2%.

Los departamentos de la Facultad durante el 2008-1, en pregrado dictaron 139 asignaturas, distribuidas en 280 grupos, con un total de 842 créditos, con 7.403 matriculados, y 10.398 horas al semestre. Para el 2008-2 se dictaron 142 asignaturas, distribuidas en 297 grupos, con un total de 890 créditos, con 7.706 matriculados, y 17.084 horas al semestre.

Como corresponde a su naturaleza, los departamentos trabajaron en la revisión de asignaturas, énfasis y opciones complementarias. Se colaboró en el entrenamiento para la presentación de los exámenes ECAES; se elaboraron propuestas de nuevos cursos; se realizaron compras de equipos y software.

La investigación en la Facultad, como se mencionó en el numeral 6, cuenta con 8 grupos de investigación, 2 en categoría A de Colciencias y 2 en categoría B; 1 grupo con reconocimiento interno y 3 con registro interno. Durante el 2008 se realizaron 12 proyectos, de los cuales 5 están activos y 7 terminados.

La consultoría solo fue desarrollada por el departamento de Gestión de Organizaciones que realizó 5 proyectos.

El trabajo en la dimensión internacional, como se detalla en el apartado 8 muestra que la Facultad movilizó 6 profesores javerianos al exterior y tuvo 6 profesores visitantes.

En los siguientes cuadros se presentan el balance de: el nivel de formación y la categoría de los profesores de planta y cátedra, la distribución del tiempo de los profesores planta y el consolidado de número de asignaturas ofrecidas por el departamento de Contabilidad y Finanzas en los cuadros 34, 35, 36 y 37; en el departamento de Economía en los cuadros 38, 39, 40 y 41; y el en departamento de Gestión de organizaciones en los cuadros 42, 43, 44 y 45.

### Departamento de Contabilidad y Finanzas

Cuadro 34: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Contabilidad y Finanzas

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría			Total
		Asistente	Asociado	Instructor	
Tiempo Completo	Doctorado		1		1
	Maestría	3		3	6
	Especialización			7	7
	Profesional-Licenciatura			1	1
Total tiempo completo		3	1	11	15
Medio Tiempo	Doctorado		1		1
	Maestría			1	1
Total medio tiempo			1	1	2
<b>Total departamento</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>17</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 35: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Contabilidad y Finanzas

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Maestría	5
	Especialización	22
	Profesional-Licenciatura	15
<b>Total departamento</b>		<b>42</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 36: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Contabilidad y Finanzas

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	otras	Total
Contabilidad y Finanzas	25,3%	37,0%	24,7%	0,0%	5,8%	7,2%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 37: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Contabilidad y Finanzas

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	47	86	2345	274	5826,8
2008-2	50	98	2464	308	5407

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Economía

Cuadro 38: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Economía

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría					Total
		Asistente	Asociado	Instructor	No aplica	Titular	
Tiempo Completo	Doctorado		2			1	3
	Maestría	7	1	3			11
	Especialización	1					1
	Profesional-Licenciatura			1	1*		2
<b>Total departamento</b>		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

Fuente: Universidad en Cifras

\*El Profesor Temporal no es categorizado, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Profesorado.

Cuadro 39: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Economía

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Maestría	6
	Especialización	5
	Profesional-Licenciatura	9
<b>Total departamento</b>		<b>20</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 40: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Economía

Departamento	Administración	Docencia	Consejería	Extensión	Investigación	Otras	Total
--------------	----------------	----------	------------	-----------	---------------	-------	-------

	académica		y tutoría				
Economía	16,3%	41,6%	25,6%	0,0%	10,1%	6,5%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 41: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Economía

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	41	72	1726	213	5559,15
2008-2	38	74	1847	217	5159

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Gestión de Organizaciones

Cuadro 42: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Gestión de Organizaciones

Dedicación	Nivel de formación	Categoría			Total
		Asistente	Asociado	Instructor	
Tiempo Completo	Doctorado		1		1
	Maestría	12	1	1	14
	Especialización			3	3
	Profesional-Licenciatura			5	5
<b>Total departamento</b>		<b>12</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>23</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 43: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Gestión de Organizaciones

Modalidad	Nivel de formación	Total General
Hora Cátedra	Maestría	8
	Especialización	17
	Profesional-Licenciatura	13
	Técnico-Tecnólogo	1
<b>Total departamento</b>		<b>39</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 44: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Gestión de Organizaciones

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	otras	Total
Gestión de organizaciones	11,7%	35,7%	29,4%	1,1%	7,4%	14,8%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 45: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Gestión de Organizaciones

<b>Periodo</b>	<b>Asignaturas</b>	<b>Grupos</b>	<b>Estudiantes matriculados</b>	<b>Créditos</b>	<b>Horas</b>
2008-1	51	122	3332	355	7217,5
2008-2	54	125	3395	365	6518

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## **Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales**

El grupo humano de la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales está configurado por 101 profesores de tiempo completo y 193 de hora cátedra. De los profesores tiempo completo se tiene 11 doctores que equivalen al 10,8% y 48 maestros que representan el 47,5%. En cuanto a los profesores hora cátedra se tienen 5 doctores que equivalen al 2,5% y 49 maestros que representan el 23,3%.

La distribución promedio del tiempo de los profesores tiempo completo de la Facultad, en las funciones sustantivas está asignada así: docencia 64,3%, investigación 6,2% y extensión 0,9%; a las actividades académico administrativas y otras se le destina el 29%.

Los departamentos de la Facultad durante el 2008-1, en pregrado dictaron 268 asignaturas, distribuidas en 612 grupos, con un total de 1.560 créditos, con 14.107 matriculados, y 34.503 horas al semestre. Para el 2008-2 se dictaron 249 asignaturas, distribuidas en 656 grupos, con un total de 1.646 créditos, con 15.015 matriculados, y 32.687 horas al semestre.

Como corresponde a su naturaleza los departamentos trabajaron en la revisión de asignaturas, énfasis y opciones complementarias. Se colaboró en el entrenamiento para la presentación de los exámenes ECAES; se elaboraron propuestas de nuevos cursos.

La investigación en la Facultad, como se mencionó en el numeral 6, cuenta con 14 grupos de investigación, 1 en categoría A de Colciencias, 3 en categoría B y 1 en categoría C; 4 grupos con reconocimiento interno y 5 con registro interno. Durante el 2008 se realizaron 20 proyectos, de los cuales 8 están activos y 12 terminados.

La consultoría fue desarrollada por los departamentos de Ciencias Sociales y Comunicación y Lenguaje que realizaron 3 y 4 proyectos respectivamente.

El trabajo en la dimensión internacional, como se detalla en el apartado 8 muestra que la Facultad movilizó 8 profesores javerianos al exterior y tuvo 15 profesores visitantes.

En los siguientes cuadros se presentan el balance de: el nivel de formación y la categoría de los profesores de planta y cátedra, la distribución del tiempo de los profesores planta y el consolidado de número de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencia Jurídica y Política en los cuadros

46, 47, 48 y 49; el departamento de Ciencias Sociales en los cuadros 50, 51, 52 y 53; en el departamento Comunicación y Lenguaje en los cuadros 54, 55, 56 y 57; y el en departamento de Humanidades en los cuadros 58, 59, 60 y 61.

## Departamento de Ciencia Jurídica y Política

Cuadro 46: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencia Jurídica y Política

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría			Total
		Asistente	Asociado	Instructor	
Tiempo Completo	Doctorado	1	1		2
	Maestría	4	1	2	7
	Especialización	1		3	4
	Profesional-Licenciatura	2		3	5
Total tiempo completo		8	2	8	18
Medio Tiempo	Maestría	1			1
	Especialización		1		1
Total medio tiempo		1	1		2
<b>Total departamento</b>		<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>20</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 47: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencia Jurídica y Política

Modalidad	Nivel de Formación	Total
Hora Cátedra	Doctorado	3
	Maestría	11
	Especialización	28
	Profesional-Licenciatura	20
<b>Total departamento</b>		<b>62</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 48: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencia Jurídica y Política

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	otras	Total
Ciencia Jurídica y Política	9,2%	37,2%	30,3%	0,0%	8,6%	14,7%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 49: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencia Jurídica y Política

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	103	157	3859	423	10295,5
2008-2	108	167	4041	425	9099

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Ciencias Sociales

Cuadro 50: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias Sociales

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría				Total
		Asistente	Asociado	Instructor	No aplica	
Tiempo Completo	Doctorado	2	1			3
	Maestría	10		1		11
	Especialización	1		2		3
	Profesional-Licenciatura			4		4
Total tiempo completo		13	1	7		21
Medio Tiempo	Doctorado		1			1
	Maestría	3				3
	Especialización			2	1*	3
	Profesional-Licenciatura	2		3		5
Total medio tiempo		5	1	5	1	12
Parcial	Doctorado		1			1
<b>Total departamento</b>		<b>18</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1*</b>	<b>34</b>

\*El Profesor Temporal no es categorizado, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Profesorado.

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 51: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias Sociales

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Doctorado	1
	Maestría	14
	Especialización	5
	Profesional-Licenciatura	18
<b>Total departamento</b>		<b>38</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 52: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias Sociales

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Ciencias sociales	24,6%	32,7%	25,0%	1,6%	4,3%	11,8%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 53: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias Sociales

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	65	137	2856	396	8032,5
2008-2	75	140	2876	405	7294

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Comunicación y Lenguaje

Cuadro 54: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Comunicación y Lenguaje

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría				Total
		Asistente	Asociado	Instructor	Titular	
Tiempo Completo	Doctorado	1			1	2
	Maestría	8		2		10
	Especialización	1		2		3
	Profesional-Licenciatura	2		2		4
Total tiempo completo		12		6	1	19
Medio Tiempo	Maestría	2	1	2		5
	Profesional-Licenciatura			2		2
Total medio tiempo		2	1	4		7
<b>Total departamento</b>		<b>14</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 55: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Comunicación y Lenguaje

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Maestría	13
	Especialización	10
	Profesional-Licenciatura	32
<b>Total departamento</b>		<b>55</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 56: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Comunicación y Lenguaje

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Comunicación y Lenguaje	7,3%	47,0%	27,7%	0,6%	3,6%	13,7%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 57: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Comunicación y Lenguaje

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	70	169	3688	425	10398,5
2008-2	82	195	4073	481	10735,75

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Humanidades

Cuadro 58: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Humanidades

Dedicación	Nivel de Formación	Asistente	Asociado	Instructor	Titular	Total
Tiempo Completo	Doctorado				1	1
	Maestría	10	1			11
	Especialización			1		1
	Profesional-Licenciatura	1		3		4
Total tiempo completo		11	1	4	1	17
Medio Tiempo	Doctorado				1	1
	Especialización		1	1		2
	Profesional-Licenciatura			1		1
Total medio tiempo			1	2	1	4
<b>Total departamento</b>		<b>11</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>21</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 59: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Humanidades

Modalidad	Nivel de formación	Total General
Hora Cátedra	Doctorado	1
	Maestría	11
	Especialización	7
	Profesional-Licenciatura	18
	Técnico-Tecnólogo	1
<b>Total departamento</b>		<b>38</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 60: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Humanidades

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Humanidades	12,8%	33,5%	23,8%	1,5%	8,5%	20,0%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 61: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el del departamento de Humanidades

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	30	149	3704	316	5776,5
2008-2	34	154	4025	335	5559

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Facultad de Ingeniería

El grupo humano de la facultad de Ingeniería está configurado por 78 profesores de tiempo completo y 110 de hora cátedra. De los profesores tiempo completo se tiene 19 doctores que equivalen al 24,3% y 46 maestros que representan el 58,9%. En cuanto a los profesores hora cátedra se tiene 4 doctores que equivale al 3,6% y 38 maestros que equivalen al 34,5%.

La distribución promedio del tiempo de los profesores tiempo completo de la Facultad, en las funciones sustantivas está asignada así: docencia 64,1%, investigación 5,8% y extensión 1,1%; a las actividades académico administrativas y otras se le destina 29%.

Los departamentos de la Facultad durante el 2008-1, en pregrado dictaron 166 asignaturas, distribuidas en 313 grupos, con un total de 945 créditos, con 6.842 matriculados, y 27.667 horas al semestre. Para el 2008-2 se dictaron 184 asignaturas, distribuidas en 337 grupos, con un total de 1.018 créditos, con 7.138 matriculados, y 24.746 horas al semestre.

Como corresponde a su naturaleza los departamentos trabajaron en la revisión de asignaturas, énfasis y opciones complementarias. Se colaboró en el entrenamiento para la presentación de los exámenes ECAES; se elaboraron propuestas de nuevos cursos; se realizaron compras de equipos y software.

La investigación en la Facultad, como se mencionó en el numeral 6, cuenta con 12 grupos de investigación, 3 en categoría A de Colciencias, 1 en categoría B y 2 en categoría C; 2 grupos con reconocimiento interno y 4 con registro interno. Durante el 2008 se realizaron 19 proyectos, de los cuales 13 están activos y 6 terminados.

La consultoría fue desarrollada por los tres departamentos de la siguiente manera: Ciencias de Ingeniería de la Producción que realizó 3 proyectos, Ciencias Naturales y Matemáticas que realizó 2 e Ingeniería de la Computación que realizó 1 proyecto.

El trabajo en la dimensión internacional, como se detalla en el apartado 8 muestra que la Facultad movilizó 13 profesores javerianos al exterior y tuvo 8 profesores visitantes.

En los siguientes cuadros se presenta el balance de: el nivel de formación y la categoría de los profesores de planta y cátedra, la distribución del

tiempo de los profesores planta y el consolidado de número de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción en los cuadros 62, 63, 64 y 65; en el departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación en los cuadros 66, 67, 68 y 69; y el en departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas en los cuadros 70, 71, 72 y 73.

## Departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción

Cuadro 62: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría				Total
		Asistente	Asociado	Instructor	Titular	
Tiempo Completo	Doctorado		7		3	10
	Maestría	15	4	3		22
	Especialización			2		2
	Profesional-Licenciatura			2		2
<b>Total departamento</b>		<b>15</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>36</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 63: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Doctorado	2
	Maestría	23
	Especialización	13
	Profesional-Licenciatura	16
<b>Total departamento</b>		<b>54</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 64: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Ciencias de la Ingeniería y la Producción	12,0%	36,6%	28,3%	2,1%	5,5%	15,6%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 65: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	89	145	3189	418	12330,5
2008-2	95	144	3181	417	9824

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación

Cuadro 66: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación

Dedicación	Nivel de formación	Categoría					Total
		Asistente	Asociado	Instructor	No aplica	Titular	
Tiempo Completo	Doctorado	2	2	1		2	7
	Maestría	5		1			6
	Especialización	1			1*		2
	Profesional-Licenciatura	3		3			6
<b>Total departamento</b>		<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>21</b>

\*El Profesor Temporal no es categorizado, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Profesorado.

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 67: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación

Modalidad	Nivel de Formación	Total General
Hora Cátedra	Maestría	1
	Especialización	6
	Profesional-Licenciatura	8
<b>Total departamento</b>		<b>15</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 68: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Ciencias de Ingeniería de la Computación	14,5%	43,3%	23,8%	0,6%	7,0%	10,9%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 69: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias de Ingeniería de la Computación

Periodo	Asignaturas	Grupos	Estudiantes matriculados	Créditos	Horas
2008-1	41	50	928	147	4029
2008-2	50	59	901	174	3967,5

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## Departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas

Cuadro 70: Dedicación, nivel de formación y categoría de los profesores de planta del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas

Dedicación	Nivel de Formación	Categoría				Total
		Asistente	Asociado	Instructor	Titular	
Tiempo Completo	Post doctorado				1	1
	Doctorado		1			1
	Maestría	12	4	2		18
	Profesional-Licenciatura			1		1
<b>Total departamento</b>		<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 71: Nivel de formación de los profesores hora cátedra del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas

Modalidad	Nivel de formación	Remuneración
Hora Cátedra	Doctorado	2
	Maestría	14
	Especialización	5
	Profesional-Licenciatura	20
<b>Total departamento</b>		<b>41</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 72: Distribución porcentual del plan semestral de trabajo de los profesores del departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas

Departamento	Administración académica	Docencia	Consejería y tutoría	Extensión	Investigación	Otras	Total
Ciencias Naturales y Matemáticas	9,1%	38,1%	22,4%	0,7%	4,8%	25,0%	100%

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 73: Consolidado de asignaturas ofrecidas por el departamento de Ciencias Naturales y Matemáticas

<b>Periodo</b>	<b>Asignaturas</b>	<b>Grupos</b>	<b>Estudiantes matriculados</b>	<b>Créditos</b>	<b>Horas</b>
2008-1	36	118	2725	380	11308
2008-2	39	134	3056	427	10954,5

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## **10. Medio Universitario e identidad institucional**

En relación con las actividades realizadas por la Vicerrectoría del Medio Universitario, se presenta una relación de los trabajos más significativos, en marcados en las líneas de acción que tienen cada uno de los centros que componen esta Vicerrectoría.

### **Centro de Bienestar**

El Centro de Bienestar trabaja diferentes programas en tres líneas de acción: Salud Integral, Enseñanza y Aprendizaje y Proyectos Transversales. A continuación se mencionan las actividades significativas realizadas durante el año 2008:

En la línea de trabajo de Salud Integral se han desarrollado con regularidad los programas de Universidad Saludable y Desarrollo Personal. Se destacan los siguientes hechos:

- Establecimiento del procedimiento de preconsulta para la atención médica.
- Aprobación y vinculación de un técnico en emergencias médicas (paramédico) para atender las urgencias en las jornadas de la noche y sábados en la tarde.
- Desarrollo de la línea de atención en emergencias médicas para la Comunidad Educativa.
- Fortalecimiento de la participación del Programa Universidad Saludable en la Red de Universidades Saludables organizada por la Secretaría de Salud Municipal.
- Articulación con las Universidades Autónoma e Icesi para un estudio de estilos de alimentación.
- Desarrollo de una propuesta sobre regulación del consumo de tabaco en el campus y articulación con la legislación nacional, al respecto, en espacios públicos.
- Desarrollo y ejecución de una campaña de prevención contra el uso de sustancias psicoactivas.

En la línea de trabajo de Enseñanza y Aprendizaje se ha ofrecido de manera permanente el servicio de asesoría psicopedagógica personalizada a profesores y estudiantes. Igualmente, se han realizado cursos, talleres y módulos virtuales en el Programa el Reto de Aprender. Se destacan las siguientes realizaciones:

- Articulación con el Centro de Asesoría Psicológica de la Javeriana Bogotá, principalmente en el uso que los estudiantes de esta Sede han

hecho del curso virtual diseñado en Cali sobre el Programa “El Reto de Aprender”.

- Realización de la Exposición Universitaria de Juegos de Estrategia del Mundo”, para potenciar el juego como herramienta de desarrollo de habilidades mentales.
- Participación en la “III Jornada sobre Experiencias Virtuales en la Educación” con la ponencia “El Reto de Aprender en el Entorno Virtual”.

En el programa de Orientación Vocacional se amplió el enfoque asumiendo la orientación vocacional como un asunto permanente, a lo largo de la vida.

Los programas de Inducción a Neojaverianos, Formación Pedagógica para Monitores y Equipamiento para el Trabajo, y el proyecto de Retención Estudiantil se realizaron en conjunto con la Vicerrectoría Académica y las Facultades, según lo programado.

## **Centro San Francisco Javier**

El Centro San Francisco Javier trabaja nueve programas al interior de sus cuatro líneas de acción, que son identidad ignaciana, vivencia de la dimensión espiritual, pastoral social y comunicación y diálogo pastoral. A continuación se nombra las actividades más relevantes realizadas al interior de los programas, durante el 2008.

En la línea de trabajo sobre identidad ignaciana se ha realizado normalmente el programa de formación de líderes universitarios ignacianos, en asocio con AUSJAL, en sus tres momentos que inserción, profundización y proyección, con la participación final de 17 jóvenes.

El programa de formación de personal administrativo atendió durante el año al equipo de Servicios Operacionales, con encuentros de reflexión semanales y con dos talleres teóricos vivenciales, sobre temas de cualificación personal.

En la línea de vivencia de la dimensión espiritual se tiene el programa de vida sacramental y el de crecimiento espiritual.

El programa de vida sacramental se desarrollo según lo planeado, se celebró de manera regular las tres eucaristías semanales durante todo el

año y el sacramento de la confirmación para los estudiantes de la Universidad en el mes de noviembre. De otra parte, se contribuyó a las celebraciones institucionales de la Compañía de Jesús y de la Universidad en las fiestas de San Ignacio de Loyola, San Pedro Claver y San Francisco Javier.

Es interesante destacar la madurez artística del grupo Franja constituido en el año 2005, con el objetivo de participar en la formación y vivencia espiritual a través de la música. Están preparando la primera producción discográfica.

El programa de crecimiento espiritual a través de los talleres, retiros y ejercicios espirituales ignacianos; enfocados al reconocimiento de lo propio, el respeto al otro y la construcción de una sana convivencia, atendió más de 400 personas.

Se desarrollaron las dos Jornadas de Reflexión Teológica y Pastoral. La primera el 10 de abril con el tema La otra historia de Jesús, un acercamiento a la literatura apócrifa, con una participación de 112 personas. La segunda se realizó el 2 de octubre, dentro del marco de la Semana Javeriana como Simposio de Teología con el tema: Memoria, Víctimas y Esperanzas.

La tercera línea de trabajo, Pastoral Social, tiene el programa de Voluntaria Social. A lo largo de año 2008 se realizaron dos campañas de salud. La primera campaña en el Distrito de Aguablanca, con la participación de cinco universidades y de 285 voluntarios. La segunda campaña en el Municipio de Miranda (Cauca), en colaboración con el Centro de Trabajadores Cristianos para el Cambio Social (CETRAC).

En el año 2008 se constituye la Red de Voluntariado Universitario y la Plataforma Regional de Voluntariado con participación de 12 universidades de la región, coordinadas por la Javeriana Cali.

Se realizó un campamento misión en la vereda Villa Hermosa de Dagua, con la participación de un grupo de 14 estudiantes de la Universidad.

La última línea de trabajo es la de comunicación y diálogo pastoral se destaca el programa radial Momentos de Reflexión; al primero de diciembre del 2008 se guionizaron, grabaron y emitieron 195 programas.

## Centro Deportivo

La actividad del Centro Deportivo se enmarca en dos líneas de acción: Deportes y Ejercicio Físico y Salud.

El programa Deporte Representativo, pertenece a la línea de acción Deportes, y se desarrolla a través de tres actividades: Grupos, Torneos externos y Copa Loyola.

Los grupos ofrecidos, en los niveles recreativo y representativo, fueron: ajedrez, baloncesto, fútbol, fútbol sala, karate, Kung Fu, natación, polo acuático, tenis de campo, tenis de mesa y voleibol.

Durante el primer periodo asistieron regularmente 567 personas y en el segundo periodo, 551. Se realizó el mantenimiento de la grama de la cancha de fútbol, de las superficies de las canchas de tenis y baloncesto. Se construyeron las graderías de tenis y natación.

Se otorgó una beca del 50% de la matrícula, por dos semestres a Yhuseff Acevedo, deportista destacado de Natación.

El cuadro 74 resume la participación de la Universidad en los torneos deportivos externos.

Cuadro 74: Torneos deportivos externos

Actividad	Resultados obtenidos
Departamentales Interclubes Tenis de Mesa Febrero	8 participantes Costo: \$130.000
Copa Linavalle de Polo Acuático	29 participantes Costo: \$2.160.000
Juegos Zonales Universitarios ASCUN deportes Febrero - Mayo	9 deportes 213 participantes Costo: \$3.620.000
V Copa Javeriana Bogotá Abril	110 participantes Costo: \$29.798.000
Torneo de Tenis Proveedor Integral	28 inscritos Costo \$1.429.100
Departamental de Kung Fu Wushu Marzo	10 participantes Costo: \$470.000
Torneo de Fútbol Femenino Colegio Bolívar	17 participantes

Abril	Costo: \$120.000
Intercambio de Voleibol en Venezuela Junio-julio	10 participantes Costo: \$9.848.000
Torneo de primíparos Ascun deportes Septiembre-noviembre	6 deportes participantes 116 participantes Costo:\$1.615.00
Copa Icesi Septiembre	178 participantes \$150.000
Juegos Universitarios Nacionales Octubre	21 deportistas clasificados \$15.200.000
Carrera Atlético Universidad Santiago de Cali Octubre	11 participantes \$50.000
Otros torneos	11 participantes \$1.800.000 125 participantes \$100.000 6 participantes \$300.000

Fuente: Centro Deportivo

Se destacan los siguientes aspectos en la realización de los torneos:

- El alto nivel de participación de las selecciones.
- La implementación de una aplicación para el diligenciamiento por Web de las planillas de inscripción a torneos externos, permitiendo un mayor control de los inscritos y una verificación más ágil y clara de la Oficina de Registro Académico y Admisiones.
- El seguimiento adecuado a estas actividades, desde la inscripción hasta la finalización de cada una.

La X Copa Loyola es un evento deportivo universitario que convocó a universidades de la ciudad, de la región, el país y otras internacionales en diez modalidades deportivas. Se realizó del 25 al 31 de agosto de 2008. El cuadro 75 resume algunos aspectos significativos de la X Copa Loyola.

Cuadro 75: Resultados Copa Loyola

Aspecto	Resultados
Participantes nacionales	1.374 entre deportistas y delegados
Participantes extranjeros	51
Ingresos	\$13.740.000
Egresos	\$49.267.000
Aporte de la Universidad	\$35.527.000
Instituciones participantes	25

Fuente: Centro Deportivo

Se destacan los siguientes aspectos en la realización de la X Copa Loyola:

- El gran cubrimiento de los medios de comunicación, incluyendo transmisiones en vivo por Antena 2 radio.
- La consolidación paulatina de la participación de deportistas extranjeros (51 este año).
- La presencia de Jackeline Rentería, medallista olímpica en Lucha, en la inauguración.
- El trabajo en equipo y compromiso de las personas del Centro Deportivo, que aseguran una excelente organización.
- El gran apoyo institucional.
- Previsión de escenarios alternos en caso de lluvia y de transporte para las delegaciones a esos lugares.
- El espíritu de colaboración de varias instituciones, como la Universidad Icesi, la Universidad de San Buenaventura, la Universidad del Valle y el Colegio Berchmans.

El cuadro 76 muestra los resultados obtenidos en el programa deporte recreativo, perteneciente a la línea de acción Deportes.

Cuadro 76: Resultados de los deportes recreativos

Actividad	Resultados obtenidos
Torneo Interroscaas 2008-1	445 personas participantes Costo: \$6.180.000
Cátedra del Deporte Ética en el Deporte 11 de febrero	30 participantes Sin costo
Festival de Artes Marciales Febrero 20	Costo: \$500.000 Alrededor de 80 personas participaron como espectadores del evento
Torneo abierto de Tenis de Mesa (minimescas) 15 de abril	25 participantes Costo: \$129.500
Torneo de Natación 19 de abril	70 participantes Costo: \$450.000

Torneo Interroscas 2008-2	716 participantes Costo \$6.604.000
Cátedra del Deporte  "Dilemas éticos en el entrenador deportivo" 10 de noviembre Video conferencia producida desde la Universidad Iberoamericana de México como resultado de las acciones conjuntas que se propusieron entre las Universidades: Iberoamericana de México, Ucab de Venezuela y Javeriana Cali	20 participantes presenciales en Cali y otras 5 universidades conectadas simultáneamente (4 de México y la Ucab de Venezuela)  Ningún costo en tanto que fue una video conferencia desde México
Triatlón 24 de octubre	51 participantes \$454.000
Otros eventos no planeados inicialmente: Simultánea Online de Ajedrez	10 participantes Sin costo

Fuente: Centro Deportivo

En la línea de acción ejercicio físico y salud, existen tres programas: prácticas de acondicionamiento físico, prácticas corporales alternativas y prácticas de contacto con la naturaleza.

En las prácticas de acondicionamiento físico se ofrecieron: aerorrumba, atletismo-trote, cardiobox, ciclismo bajo techo, gimnasia dirigida y gimnasio. En el primer semestre participaron 367 personas y en el segundo semestre 360.

En las prácticas corporales alternativas se ofrecieron 4 actividades: capoeira, dao yin, taichi y yoga. En el primer semestre participaron 107 personas y en el segundo semestre 76.

En las prácticas de contacto con la naturaleza se ofreció buceo que contó con 25 participantes en el primer semestre y 24 en el segundo semestre.

## Centro de Expresión Cultural

El Centro Cultural trabaja diferentes programas en tres líneas de acción: creatividad y expresión, consumos culturales y proyección cultural. A continuación se mencionan las actividades significativas realizadas durante el año 2008.

En la línea de trabajo de creatividad y expresiones culturales se han desarrollado con regularidad el programa de formación en creatividad y expresión. El cuadro 77 muestra los talleres realizados durante el año:

Cuadro 77: Talleres de creatividad y expresiones culturales

Taller	Asistentes 2008-1	Asistentes 2008-2
Joyería	5	9
Modelado	5	3
Pintura	5	5
Diseño y Composición	5	3
Vitral	6	-
Talla	15	9
Actuación Teatro	17	8
Danza I.	10	10
Tango	20	26
Vídeo	5	8
Fotografía	10	6
Guitarra	10	9
Técnica Vocal	14	14
Percusión	6	6

Fuente: Centro de Expresión Cultural

Se realizó en conjunto con la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas el desarrollo del módulo, creatividad a través del arte, que pertenece a la asignatura creatividad e idea de negocio, la cual hace parte de la opción complementaria en emprendimiento, ofrecida por la Facultad.

El módulo tuvo una duración de 12 horas, con tres componentes música, danza y artes plásticas, desarrollados por los profesionales del medio universitario.

Conjuntamente con la Decana del Medio de la facultad de Ingeniería, se ha articulado con algunos profesores de la facultad de Ingeniería, el laboratorio de creatividad y expresión, cuyo objetivo es el de hacer explícita la dimensión sensible y estética en el desempeño de los profesionales de la ingeniería, enmarcados en la propuesta de formación integral que asume la Universidad. Participaron 5 docentes y se pretende continuar esta experiencia en el año 2009.

Además, se realizó en conjunto con la facultad de Humanidades y Ciencias Sociales y la Alianza Colombo Francesa un taller de creatividad visual con el maestro Antonio Caro; que duró 2 semanas y se desarrolló en

la Sala de Artes Plásticas del Centro de Expresión Cultural. Al taller asistieron 18 personas de diferentes entidades, incluyendo estudiantes de la Universidad Javeriana.

Desde el mes de julio, el Centro participó activamente en el desarrollo del programa pedagógico del 41 Salón Nacional de Artistas. Es la primera vez en la historia del Salón Nacional de Artistas que se deja de hacer en Bogotá para trasladarse a Cali. Las instituciones oficiales y privadas nacionales y locales de la cultura y el arte se articularon para la generación de esta propuesta pedagógica artística.

En la línea de consumos culturales el programa de formación de públicos tuvo la s programación que se presenta en el cuadro 78:

Cuadro 78: Programación cultural 2008

<b>Actividad</b>	<b>Asistentes 2008-1</b>	<b>Asistentes 2008-2</b>
Concierto de apertura	300	250
Presentación danza contemporánea	200	
Lanzamiento página web del CXC	100	
Eliminatoria Festival Interno de la Canción.	20	400
Exposición artista invitado y conversatorio	300	
Celebración día del contador	150	
Concierto Herencia	320	
Celebración día internacional del teatro, Historias del Sexo Sentido	120	
Noche bohemia	180	
Festival Regional de la Canción ASCUN	650	
Celebración del día del Idioma, obra teatral Tristan e Isolda	70	
Festival Nacional de Coros	10 coros	
Ruta del Arte	500	600
ALUCINE	32 funciones	22 funciones
Estreno Alter Gesto Cartas a Helena		470
Concierto Copa Loyola		280
Presentación danzas folclóricas de la Facultad de Teología de la Javeriana Bogotá		150
Video concierto jazz		20

Fuente: Centro de Expresión Cultural

En la línea de acción proyección cultural se realizaron diversos eventos dentro del programa de expresiones representativas, con los grupos representativos de la Universidad. En el cuadro 79 se listan los eventos realizados:

Cuadro 79: Grupos representativos del centro cultural y sus participantes

<b>Grupo</b>	<b>Participantes 2008-1</b>	<b>Participantes 2008-2</b>
Coro	29	36
Grupo de danza contemporánea Danzados	5	8
Grupo Ensamble	9	6
Grupo Jazz	3	4
Grupo de percusión, Perfusión	10	10
Grupo de Pop, Ágape	12	15
Grupo de rock, Deus ex machina	11	9
Grupo de teatro, Alter Gesto	16	8
Quiasma	10	9

Fuente: Centro de Expresión Cultural

Igualmente, dentro de la línea de acción proyección cultural se está desarrollando el proyecto Sur Cultura desde al año 2007, se destaca que a partir del segundo semestre del año 2008, ASCUN Cultura Suroccidente, nodo Cali, tiene asiento en el Comité Regional de Cultura Departamental en cabeza de la Universidad San Buenaventura.

Fue muy importante la realización del Seminario Taller Región y Políticas Culturales, al ser la mitad de sus ponentes quienes han liderado el proceso en Medellín, en el que se logró alinear criterios frente a la relación Universidad-Cultura-Ciudad.

## 11. Comunicación

En el año 2008 se asume el enfoque DirCom para trabajar los procesos de comunicación al interior de la Seccional. El Dircom gerencia la reputación corporativa y el posicionamiento institucional, gestiona los medios y crea mensajes que interpretan de manera coherente y estratégica la misión y visión institucional. Resguarda la identidad visual corporativa y gestiona las relaciones públicas para una oportuna visibilidad institucional.

Se desatacan las siguientes actividades.

- Elaboración de 305 ediciones del boletín virtual Del Lago al Samán, con un resultado de 3.000 ingresos diarios y un 70.6% de penetración entre la comunidad universitaria.
- Incremento sustancial del freepress respecto a la vigencia anterior (205 noticias en el 2008), consolidando el posicionamiento de la Universidad y sus profesores como fuentes académicas autorizadas, frente a medios como El País, El Tiempo, El Espectador, La República, Diario Occidente y Portafolio.
- Aumento de la audiencia de la Emisora Javeriana Cali 107.5 F.M. de 18,000 oyentes en el 2007 a 45.000 oyentes en el 2008, según fuentes combinadas del EGM y el Centro de Servicios Informáticos, por audiencia vía internet. Adicionalmente se incrementó a un 27.8% la audiencia entre estudiantes de pregrado, según el Estudio de Caracterización del Estudiante Javeriano de Cali.
- Aumento de la distribución y mejoramiento de los contenidos de la Revista Universitas Xaveriana números 39 y 40.

## **12. Profesores**

Se presentan a continuación los aspectos más significativos relacionados con la formación avanzada, la producción y los estímulos de los profesores de la Universidad durante el año 2008.

### **Formación**

Durante el año 2008 el Programa de Formación de Profesores apoyó treinta docentes en la realización de estudios de doctorado, cinco en maestría y uno en especialización. La inversión total fue de \$808.000.000. En los siguientes cuadros se presenta el número de profesores que han contado con el apoyo institucional para su formación avanzada por facultad.

En el cuadro 80 se presenta el número de profesores de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativa. En el cuadro 81 se presentan el número de profesores en la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. En el cuadro 82 se presenta el número de profesores en la Facultad de Ingeniería.

### **Producción intelectual**

En el proceso de valoración de la producción intelectual realizada durante el año 2008 se analizaron 97 trabajos, de acuerdo a la clasificación establecida por el reglamento del profesorado en su artículo 93. Los trabajos se encuentran distribuidos en las siguientes categorías: artículo de revista indexada 23, artículo de revista homologada 17, libro 4, texto universitario 1, capítulo de libro 14, manual 8, ponencia internacional 7, ponencia nacional 5, artículo de revista no indexada 13, artículo de revista no homologada 3, ensayo 1 y traducción de capítulo de libro 1.

Es útil señalar que el 41% de la producción valorada corresponde a artículos de revistas indexadas y a artículos de revistas homologadas. La Universidad se ha comprometido en incrementar este porcentaje a partir de la aplicación de las directrices sobre incentivos adicionales a la producción intelectual de alta calidad.

En el cuadro 83 se detalla el número de trabajos valorados en cada una de las categorías presentadas.

Cuadro 80: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Facultad	Nivel de Estudios	Programa	Universidad	País	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Doctorado	Ciencias de la Gestión	Nacional - París XIII Rouen	Francia	1
		Creación Estrategia y Gestión de Empresas	Universidad Autónoma de Barcelona	España	1
		Economía	Complutense	Madrid	1
		Economía y Dirección de Empresa	Sevilla	España	1
		Gestión de la Innovación y la Tecnología	Universidad de Sussex	Reino Unido	1
		Psicología	Universidad del Valle	Colombia	1
		Sociedad de la Información y el Conocimiento (virtual)	Oberta Cataluña	España	1
		Investigación en Economía Aplicada	Autónoma Barcelona	España	1
		Teoría Económica y Economía Política	Sevilla	España	1
	<b>Total Doctorado</b>				<b>9</b>
	<b>Maestría</b>	Administración de Empresas	Universidad Javeriana Cali	Colombia	2
<b>Total Maestría</b>				<b>2</b>	
<b>Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>					<b>11</b>

Fuente: Secretaría General

Cuadro 81: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Facultad	Nivel de Estudios	Programa	Universidad	País	Total
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Doctorado	Humanidades	Universidad del Valle	Colombia	2
		Métodos de Investigación Psicológica	Universidad de Barcelona	España	1
		Psicología	Universidad de Illinois	U S A	1
		Salud Pública	Universidad Nacional	Colombia	1
		Teología	PUJ Bogotá	Colombia	1
	<b>Total Doctorado</b>				<b>6</b>
	<b>Especialización</b>	Gerencia Social	Universidad Javeriana Cali	Colombia	1
	<b>Total Especialización</b>				<b>1</b>
	<b>Maestría</b>	Filosofía	Universidad del Valle	Colombia	1
		Administración de Empresas	Universidad Javeriana Cali	Colombia	1
	<b>Total Maestría</b>				<b>2</b>
<b>Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>					<b>9</b>

Fuente: Secretaría General

Cuadro 82: Formación de profesores en maestrías y doctorados Facultad de Ingeniería

Facultad	Nivel de Estudios	Programa	Universidad	País	Total	
Facultad de Ingeniería	Doctorado	Arquitectura y Tecnología de Sistemas Electrónicos	Universidad Politécnica de Valencia	España	1	
		Automática y Robótica	Politécnica de Madrid	España	1	
		Ciencias de la Computación	Iowa State University	U S A	1	
		Ciencias de la Computación	Texas A&M	U S A	1	
		Ciencias énfasis en Física	Universidad del Valle	Colombia	2	
		Educación, énfasis en Matemática	Universidad del Valle	Colombia	3	
		Informática	Escuela Politécnica de París	Francia	1	
		Ingeniería Civil	Universidad de Texas	USA	1	
		Ingeniería Química y de Procesos	Universidad de Rovira y Virgili Tarragona	España	1	
		Ingeniería, énfasis Telecomunicaciones	Pontificia Bolivariana Medellín	Colombia	1	
		Proyectos de Ingeniería e Innovación	Universidad Politécnica de Valencia	España	1	
		Reconocimiento de formas e Inteligencia Artificial	Universidad Politécnica de Valencia	España	1	
		<b>Total Doctorado</b>				
	<b>Maestría</b>	Educación énfasis en Matemática	Universidad del Valle	Colombia	1	
<b>Total Maestría</b>					<b>1</b>	
<b>Total Facultad de Ingeniería</b>					<b>16</b>	

Fuente: Secretaría General

Cuadro 83: Producción Intelectual a diciembre de 2008

Facultad	Departamento	Tipo de Obra											Total general	
		Libro	Texto universitario	Artículo revista homologada	Artículo revista indexada	Capítulo de libro	Manual	Ponencia internacional	Ponencia nacional	Artículo revista no indexada	Artículo revista no homologada	Ensayo		Traducción capítulo de libro
Ciencias Económicas y Administrativas	Contabilidad y Finanzas				1				1					2
	Economía			2	5	1				2				10
	Gestión Organizaciones	1						2		1				4
<b>Total Ciencias Económicas y Administrativas</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>				<b>16</b>
Humanidades y Ciencias Sociales	Ciencia Jurídica y Política									4		1		5
	Ciencias Sociales	3		2	12	8	5			1				31
	Comunicación y Lenguaje					3	1			1			1	6
	Especialización en Familia				1									1
	Humanidades				3	1				1				5
	Vicerrectoría Medio Universitario									1				1
<b>Total Humanidades y Ciencias Sociales</b>		<b>3</b>		<b>2</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>6</b>			<b>8</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>49</b>
Ingeniería	Ciencias de la Ingeniería y la Producción		1	1					2	1				5
	Ciencias e Ing. de la Comp.			10		1	1	5		1	3			21
	Ciencias Ingeniería y producción								2					2
	Comunicación y Lenguaje						1							1
	Ciencias Naturales y Matemáticas			2	1									3
<b>Total Ingeniería</b>			<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>			<b>32</b>
<b>Total general</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>97</b>

Fuente: Oficina de Asuntos profesoriales

## Estímulos

Desde octubre del año 2007 se ha trabajado en la formulación de un programa de incentivos para los profesores excelentes, reconocidos en la comunidad académica, investigando y definiendo los aspectos y criterios en los que se desempeña un profesor de tiempo completo en la Seccional, enmarcados en las tres funciones sustantivas docencia, investigación y extensión.

En el año 2008 el equipo de trabajo de este proyecto produjo tres resultados:

- Elaboración de una matriz comparativa de estímulos económicos y no económicos, con la información de ocho universidades nacionales e internacionales.
- Elaboración de un análisis del proyecto educativo institucional orientado a la identificación de las dimensiones que pretende fomentar la Universidad en el trabajo del profesor.
- Identificación de métodos alternos de reconocimiento a la labor del profesor.

Se realizó un grupo focal con docentes representativos de cada facultad los cuales formularon propuestas para la formulación del programa institucional de incentivos.

A partir de los insumos mencionados se construirá la propuesta final del programa de estímulos para profesores: reconocimiento a la excelencia e incentivos y presentarlo para su aprobación a las instancias correspondientes.

La evaluación de los resultados y el desempeño académico de un profesor tendrá en cuenta la información que se recoja de la evaluación realizada por los estudiantes, el superior jerárquico y la autoevaluación.

En la función docencia los estudiantes realizan la evaluación para los menos los siguientes aspectos:

- Conocimiento y nivel de actualización en la materia.
- Habilidad pedagógica y relaciones interpersonales.
- Cumplimiento y puntualidad.
- Objetividad y equidad en la evaluación de las pruebas académicas.

En el cuadro 84 está el listado por facultad y departamento de los diez profesores destacados como excelentes en el desempeño docente.

Cuadro 84: Profesores destacados en docencia 2008

Facultad	Dependencia	Nombre Profesor
Ciencias Económicas y Administrativas	Departamento de Gestión de Organizaciones	Jairo Antonio Salas Páramo
	Departamento de Economía	Jaime Rafael Ahcar Olmos
	Departamento de Contabilidad y Finanzas	Víctor Alberto Peña Vargas

Humanidades y Ciencias Sociales	Departamento de Ciencia Jurídica y Política	Juan Manuel Tello Sánchez
	Departamento de Ciencias Sociales	Martha Lucía Velásquez Lasprilla
	Departamento de Comunicación y Lenguaje	Alex Huxlhey Rhomandt Valencia
	Departamento de Humanidades	Dulce María Pena Padrón
Ingeniería	Depto. Ciencias Naturales y Matemáticas	Hugo Fernando Pardo Pinzón
	Departamento de Ciencias e Ingeniería de la Computación	Gerardo Mauricio Sarria Montemiranda
	Departamento de Ciencias de la Ingeniería y la Producción	María Lourdes Becerra Cano

Fuente: Oficina de Asuntos profesoriales

Es importante mencionar que durante el año 2008 se trabajó en el mejoramiento de los instrumentos de evaluación del profesorado. Se realizó un diagnóstico de la percepción que tienen sobre los instrumentos de evaluación los estudiantes, los directivos y los profesores.

Se consultó a 305 personas, a través de grupos focales con estudiantes, entrevista a directivos y encuesta a profesores. Se identificaron los siguientes aspectos para mejorar: procedimiento, fecha de aplicación, ponderación de fuentes para cada criterio medio de aplicación y pertinencia de las fuentes de evaluación.

En el cuadro 85 se listan los profesores que han recibido reconocimiento externo por su trabajo académico.

Cuadro 85: Profesores con reconocimiento externo 2008

Nombres	Descripción	Nombre
Fernando Salazar Silva	Tesis doctorado sobresaliente Cum Laude	Universidad de Sevilla
Violeta Molina Natera	Mención meritoria trabajo de grado	Universidad del Valle
Hernán Darío	Distinción meritoria tesis doctoral	Universidad del Valle
Francesco Zappala Sastoque	Tesis Magna Cum Laude	Università degli Studi La Sapienza
Camilo Rueda	Miembro directivo	Consorcio Internacional Oz Francia
	Representante de la Universidad Javeriana delegado	Elección de estudiantes doctorales colombianos becarios en El INRIA de Francia

Fuente: Facultades

### 13. Estudiantes

En este aspecto se mencionan el valor de los créditos otorgados a los estudiantes de la universidad y la movilidad nacional de los estudiantes a través del convenio SIGUEME.

#### Financiación

En el cuadro 86 se registra el valor total de los créditos de corto plazo otorgados a estudiantes de pregrado y Posgrado, en el año 2008.

Cuadro 86: Créditos a corto plazo a estudiantes pregrado y posgrado 2008

Período	# Créditos	\$ Créditos (en miles de pesos)
2008-1	963	\$2.843.112
2008-2	987	\$3.093.914
<b>Total año</b>	<b>1.950</b>	<b>\$5.937.026</b>

Fuente: Oficina de Crédito y Cartera

Se coordinó el ofrecimiento de créditos educativos a través de las entidades financieras como: Inversora Pichincha, Banco de Crédito, Banco de Bogotá, Banco Santander y Financiera Internacional.

Se realizaron los procesos de información, legalización, renovación y firma de pagares de los créditos de mediano plazo, otorgados a través del convenio con el ICETEX – Proyecto ACCES. En los cuadros 87 y 88 se registran los valores totales de los créditos otorgados en el primer semestre y en el segundo semestre del año 2008, respectivamente.

Cuadro 87: Créditos ICETEX – Proyecto ACCES mediano plazo 2008-1

Modalidad	Valor Créditos (en miles de pesos)	No. Estudiantes
Icetex MP	\$725.859	207
Icetex ACCES	\$1.031.815	461
Totales	\$1.757.674	668

Fuente: Oficina de Crédito y Cartera

Cuadro 88: Créditos ICETEX – proyecto ACCES mediano plazo 2008-2

Modalidad	Valor Créditos (en miles de pesos)	No. Estudiantes
Icetex MP	\$954.754	243
Icetex Acces	\$1.014.311	462
Totales	\$1.969.065	705

Fuente: Oficina de Crédito y Cartera

La cartera a diciembre 31 de 2008 se encontraba distribuida como se muestra en el cuadro 89.

Cuadro 89: Distribución de la cartera 2008

Concepto	Valor (en miles de pesos)	%
Cartera matriculas acumuladas al 2008-2	\$715'139	53%
Cartera Educación Continuada	\$193'323	14%
Cartera institucional	\$443'326	33%
TOTAL	\$1.351'788	100%

Fuente: Oficina de Crédito y Cartera

Se contó con el apoyo de la Oficina Jurídica de la Universidad y dos oficinas de abogados externos, para el cobro prejurídico y jurídico de las obligaciones vencidas. Con estas oficinas se ha mantenido un permanente contacto a través de reuniones mensuales con presentación de informes de gestión.

## Movilidad

La movilidad nacional de los estudiantes se realizó a través del convenio SIGUEME, durante el año 2008 se tuvieron 9 estudiantes visitantes y salieron 21 estudiantes javerianos; en los cuadros 90 y 91 se presenta la relación por facultad.

Cuadro 90: Movilidad nacional convenio SIGUEME estudiantes visitantes 2008

Facultad	Programa que cursa	Semestre	Universidad origen	Programa que solicita	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas	7	UNAL/ Manizales	Administración	1
		9	Externado	Administración	2
	UNAL Palmira		Administración	2	
	Economía	11	EAFIT	Economía	1
Total Facultad de Ciencias Económicas					6
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Derecho	9	Javeriana	Derecho	1
Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales					1
Facultad de Ingeniería	Ing. Electrónica	7	Valle	Ing. Electrónica	1
		8	Valle	Ing. Electrónica	1
Total Facultad de Ingeniería					2
Total general					9

Fuente: Registro Académico y Admisiones

Cuadro 91: Movilidad nacional convenio SIGUEME estudiantes Javerianos enviados 2008

Facultad	Programa que cursa	Semestre	Universidad destino	Programa que solicita	Total
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Administración	4	Javeriana Bogotá	Administración	1
		9	Javeriana Bogotá	Administración	2
	Comunicación	2	Javeriana Bogotá	Comunicación	1
	Contaduría P.	9	Universidad del Valle	Contaduría P.	1
		10	Universidad del Valle	Contaduría P.	1
Total Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas					6
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales	Ciencias Políticas	2	Javeriana Bogotá	Ciencias Políticas	1
		4	Javeriana Bogotá	Ciencias Políticas	1
		6	Javeriana Bogotá	Ciencias Políticas	1
		9	Javeriana Bogotá	Ciencias Políticas	2
	Derecho	4	Javeriana Bogotá	Derecho	1
		7	Javeriana Bogotá	Derecho	1
	Psicología	5	Javeriana Bogotá	Psicología	1
		10	Universidad del Norte	Psicología	1
Total Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales					9
Facultad de Ingeniería	Ing. de Sistemas	8	Javeriana Bogotá	Ing. de Sistemas	1
	Ing. Electrónica	9	Javeriana Bogotá	Ing. Electrónica	1
		10	Javeriana Bogotá	Ing. Electrónica	2
	Ing. Industrial	9	Javeriana Bogotá	Ing. Industrial	2
Total Facultad de Ingeniería					6
<b>Total general</b>					<b>21</b>

Fuente: Registro Académico y Admisiones

## 14. Personal Administrativo

En relación con este aspecto se presentan las actividades importantes realizadas en gestión del talento humano y formación del personal administrativo.

### Gestión del talento humano

En el año 2008 se llevaron a cabo procesos de selección, vinculación e inducción.

- Selección: se realizaron 89 procesos distribuidos así 21 en rectoría, 9 en Vicerrectoría Académica, 7 en la Vicerrectoría del Medio Universitario y 40 en las facultades.
- Vinculación: se tramitaron 33 vinculaciones que corresponden a personal administrativo de planta y 271 a profesores tanto de planta como temporales, y los hora cátedra que no ingresan por recontractación.
- Inducción: se ejecutaron las reuniones para profesores hora cátedra en los meses de febrero y agosto; para personal administrativo en abril y para los directivos, profesores y profesionales en septiembre.

La preparación y ejecución de los eventos institucionales se trasladó de la Oficina de Gestión Humana a la Oficina de Relaciones Públicas, la cual asumirá en su totalidad la responsabilidad y el presupuesto para desarrollar dichas actividades, a partir del año 2009.

Se celebraron 7 eventos que contaron con una nutrida participación, en el cuadro 92 se presenta el listado:

Cuadro 92: Eventos institucionales realizados en el 2008

Eventos Institucionales	Participantes
Día de la madre	184
Día de la mujer	286
Día de la secretaria	41
Vacaciones recreo formativas	56 Niños
Día del amor y la amistad	Todo el personal de planta
Fiesta de los hijos de los colaboradores	173 Niños
Fiesta de fin de año	Invitado todo el personal de la Universidad

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Posteriormente a la realización de la encuesta de clima organizacional en el mes de noviembre de 2007, que contó con la participación de 523 personas, el 76,8% del personal de planta (censo) y una muestra de profesores hora cátedra; fueron presentados sus resultados el 14 de febrero del año 2008, al Consejo Administrativo ampliado y luego a toda la comunidad educativa el 26 de marzo, con un taller gerencial, para todos los jefes de las unidades académicas y dependencias administrativas.

A partir del resultado presentado por la empresa CINCEL se estableció la siguiente línea de base:

- Trato Interpersonal. 47,9 medio bajo.
- Apoyo del Jefe: 46,3 medio bajo.
- Sentido de Pertenencia: 43,5 medio bajo.
- Retribución: 45 medio bajo.
- Disponibilidad de Recursos: 53,7 medio alto.
- Estabilidad: 44,8 medio bajo.
- Coherencia: 36,5 medio bajo.
- Claridad Organizacional: 46,4 medio bajo.
- Trabajo en Equipo: 36,9 medio bajo.
- Valores Colectivos: 47,1 medio bajo.

Por consiguiente cada unidad de la Universidad en su plan de mejoramiento de clima definió las actividades, los plazos y los indicadores de logro para elevar los resultados de las variables con menor valoración en la unidad, al año 2010.

### **Formación del personal administrativo**

El programa de capacitación del personal administrativo, durante el año 2008 se desarrolló de acuerdo a lo planeado. En el cuadro 93 se muestran los beneficiarios, el número de cursos y el número de horas llevados a cabo.

Cuadro 93: Programa de capacitación al personal administrativo 2008

<b>Información del indicador</b>	<b>TOTAL</b>
Beneficiarios	219
Cursos	28
Horas de capacitación/pna	697
Horas de capacitación	3216
Horas/hombre de capacitación	14,68
<b>COSTO CURSOS</b>	<b>\$15.023.701</b>

Fuente Oficina de Gestión Humana

## 15. Egresados

La Oficina de Relación con Egresados tiene tres líneas de trabajo:

- Excelencia personal y laboral del egresado.
- Servicios electrónicos para el egresado.
- Acompañamiento a las asociaciones de egresados.

En la primera línea de trabajo durante el año 2008 se estructuró un programa de acompañamiento para impulsar la excelencia personal y laboral, y se destacan las siguientes actividades realizadas:

- Feria EXPOLABORUM: realizada el 24 de septiembre, con el objetivo de caracterizar los procesos de selección. Participaron 45 empresas de la región, que presentaron sus procesos de selección y los perfiles que tienen mayor demanda en su organización. Se contó con la asistencia de egresados, estudiantes y miembros de la comunidad educativa.
- Reclutamiento de currículos javerianos: la compañía Carvajal S.A. realizó una jornada de selección de hojas de vida de javerianos, los días 7,8,10 y 22 de octubre en la cual participaron 130 egresados de todas las carreras de la Seccional.
- Simulacros: la dirección de la oficina de Relación con los Egresados realizó simulacros de entrevistas exitosas, los días 18 al 21 de noviembre y del 1 al 5 de diciembre, actividad que contó con la participación de 28 egresados de diferentes carreras.

En la segunda línea de trabajo, servicios electrónicos para egresados se actualizaron 3.182 registros de los egresados de diferentes carreras, se tiene una base de datos con 1.200 egresados exitosos (empresarios y con cargos directivos en empresas). Se mantiene contacto con 920 empresas regionales y nacionales y se publican las ofertas laborales en los canales de difusión de la Universidad.

En la tercera línea de trabajo, acompañamiento a las asociaciones de egresados, se destaca la realización el 1 de octubre de una reunión con los presidentes de las asociaciones existentes, con el fin de formular mecanismos para dinamizar el trabajo al interior de cada asociación y crear vínculos colaborativos entre las asociaciones, lo cual será de gran beneficio para todas.

Así mismo se apoyó la realización de los siguientes eventos:

- Primer Congreso de Contadores Javerianos.
- Primer encuentro de Egresados de la Carrera de Economía.
- Realización del Business Card Shower con la Asociación de Egresados de Administración de Empresas.
- Emisión del Publio-reportaje el cual se publica semanalmente en su blog <http://asojav.wordpress.com> con la Asociación de Administradores Javerianos.
- Reconocimiento a su tercera generación de graduandos de comunicación y egresados de Comunicación de la Javeriana Bogotá con la Asociación de Comunicadores y la Carrera de Comunicación de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali.

## 16. Gestión de recursos

En este apartado se relacionan las actividades realizadas en la gestión de recursos bibliográficos, de tecnologías de la información, financieros, físicos y gestión de proceso administrativos

### Recursos bibliográficos

Se cumplió con la función de desarrollo de colecciones por medio de la adquisición (canje, donación y compra) de materiales bibliográficos para la labor académica e investigativa de la comunidad educativa. El cuadro 94 reúne las cifras de cantidad e inversión en las adquisiciones 2008.

Cuadro 94: Inversión en recursos bibliográficos durante el 2008

Recurso Bibliográfico	Cantidad	Inversión
Libros comprados	3.671	\$333.256.276
Libros recibidos en donación	324	
Títulos recibidos en canje	27	
Revistas suscritas	231	\$130.491.809
Recursos en línea nuevos: inversión (bases de datos bibliográficas)	7	\$107.175.319
Recursos en línea renovados	11	\$166.912.438

Fuente: Biblioteca

La biblioteca ofrece los servicios de préstamo y capacitación de usuarios; así mismo participa en redes y programas cooperativos. A continuación se mencionan las actividades más significativas realizadas en la prestación de sus servicios.

Préstamo de material bibliográfico: se amplió el cupo de 3 a 7 ejemplares para estudiantes y de 5 a 12 para docentes. Se extendió el tiempo de préstamo de 3 a 8 días para estudiantes y de 8 a 15 días para docentes. Se habilitaron nuevos servicios y procesos como renovación en línea y telefónica, inventario en las oficinas de profesores y directivos de materiales prestados, envíos de alertas a usuarios morosos, envío de alertas a profesores y directivos informando nuevas compras, consulta de nuevas adquisiciones por departamento.

Préstamo Interbibliotecario: la Javeriana se constituyó en la universidad que más utilizó dicho servicio con un total de 243 préstamos a otras universidades. Así mismo recibió el mayor número de solicitudes de

préstamo de las otras universidades, con un total de 328. Los préstamos con la Biblioteca Luis Ángel Arango fueron de 76; y con otras universidades del país de 24.

Capacitación y Formación de Usuarios: se consolidaron cursos-talleres y las inducciones a la comunidad académica como importantes para el desarrollo de la labor de estudio e investigación, con la participación de 2.059 usuarios en el año 2008.

La participación activa en redes y programas externos y cooperativos como: biblioteca del vallado, red pro-desarrollo de bibliotecas escolares, comité para la ley de la biblioteca al congreso, mesa sectorial de archivos y bibliotecas del SENA, red nacional de bibliotecas universitarias, ISTECA, convenio Peri, convenio Hapi, convenio Anahuac, Consorcio CLADEA, y ASCOLBI – Asociación colombiana de Bibliotecología.

La alianza estratégica y el trabajo colaborativo con la red de bibliotecas de la RUAV- Red Universitaria de alta Velocidad, ha permitido realizar compras de bases de datos con un ahorro del 50%.

Se hizo presencia en la Feria Internacional del Libro de Bogotá, en el mes de abril, y en la Feria del Libro del Pacífico en septiembre; eventos en los cuales se realizó una selección de materiales actualizados en las áreas de ciencia y tecnología, literatura y educación, correspondiente al 50% de las compras totales de la biblioteca, que fueron de 446 ejemplares.

En el cuadro 95 se hace un recuento numérico de los servicios prestados por la biblioteca en el año 2008.

Cuadro 95: Servicios prestados por la biblioteca durante el 2008

Servicios	Cantidad
Visitantes	291.091
Consultas en sala	36193
Préstamos	125.367
Emisiones de paz y salvos	1902
Renovaciones	1021
Materiales entregados a través del buzón de libros a la entrada).	22.645

Fuente: Biblioteca

## **Recursos de tecnologías de la información**

El Centro de Servicios Informáticos tiene tres líneas de trabajo en tecnología que son: infraestructura, sistemas de información y mesa de servicios. Durante el año 2008 en infraestructura realizó 19 proyectos a través de la coordinación de operaciones. En la línea de sistemas de información realizó 11 proyectos por medio de la coordinación de software y en la mesa de servicios liderada por la coordinación de hardware realizó 4 proyectos.

A continuación se presentan, en cada línea de trabajo, las actividades más significativas realizadas en los proyectos.

### **Infraestructura tecnológica**

- Nueva infraestructura

Se actualizó la infraestructura de servidores y almacenamiento para garantizar la continuidad de la plataforma tecnológica y aumentar la disponibilidad de los servicios.

- Nuevo dominio javerianacali

Se implementó el dominio javerianacali.edu.co para la página web y correo electrónico, con el objetivo de incrementar la recordación del nombre de Javeriana en la ciudad de Cali.

- Nuevo sistema de administración de contenidos

Se implementó un nuevo sistema de administración de contenido que permite: incorporar funcionalidades para los diseños; contar con una plataforma flexible y actualizada; implementar el concepto de intranet y centrar la atención para que la página institucional capte la atención de los visitantes.

- Implementación de la nueva plataforma de BlackBoard

Se actualizó la plataforma de Blackboard con nuevas funcionalidades.

- Control de ancho de banda

Se implementó una solución para administrar el ancho de banda usando internet, con el objetivo es garantizar el acceso rápido a los diferentes servicios, especialmente videoconferencia.

- Analizador del tráfico de red

Se implementó una solución para analizar el tráfico de red interna y externa, con el objetivo de garantizar el acceso a la red identificando el tráfico en momentos que se presente problemas de acceso o lentitud en la navegación de la red.

- Seguridad

Se fortaleció la seguridad de servidores, servicios y clientes; con el objetivo de garantizar la continuidad y acceso en red, minimizando fallas ocasionadas por deficiencia en los sistemas operativos y aplicaciones.

- Cobertura de red inalámbrica

Se amplió la cobertura de red inalámbrica en áreas que no contaban, o tenían deficiente señal inalámbrica.

- Colaboración 2007

Se inició la actualización de la solución de colaboración implementada con Exchange 2007, communicator 2007 y sharepoint 2007, para aprovechar nuevas funcionalidades y fortalecer la solución instalada hace más de 5 años.

- Nueva plataforma de WebConference

Se inició la instalación de una plataforma de videoconferencia con live meeting. Su principal alcance es disponer de una plataforma que reemplace la solución existente de Marratech que deja de ser soportada en junio 2009.

## **Sistemas de información**

- Actualización del Sistema de Administración de Estudiantes a versión 9.0

Se realizaron los siguientes procesos de instalación de la nueva versión: preparación de los procesos para migración de datos, integración con las aplicaciones existentes que interactúan con PeopleSoft y migración a la nueva versión de las personalizaciones realizadas.

- PRISMA.

Se inició el proceso de implementación de las mejores prácticas para la administración de los recursos humanos, compras y procesos del área financiera, soportados bajo la plataforma tecnológica de PeopleSoft. Éste proyecto pretende crear un sistema único integral para toda la gestión académico-administrativa que incluya los procesos mencionados de Javeriana Cali y de Javeriana Bogotá.

- Universidad en Cifras.

Se desarrolló el portal de Universidad en Cifras como resultado del proyecto P49 de la Planeación Institucional 2006-2011. Este sistema permite llevar el registro de las cifras oficiales de la Universidad, a partir de: definiciones únicas, establecimiento de procesos claros para obtener la información e identificación de responsables. También consolida la información de los diferentes sistemas informáticos institucionales y hace disponible la información vía Web a los directivos de la Universidad. Llevando registro de trazabilidad de las cifras.

- Portal de comunicaciones para Educación Continua.

El sistema permite optimizar el tiempo invertido en la realización de campañas de publicidad a los diplomados y seminarios, enviando correos de manera automática a estudiantes, egresados, empresas, según el perfil de los clientes potenciales. Igualmente realiza seguimiento a actividades logísticas previas y posteriores a los diplomados y seminarios, de tal forma que la planeación y ejecución de los mismos se cumpla a cabalidad.

- Pagos por Web.

Se implementó el pago de recibos de matrícula y cursos intersemestrales vía Web, mediante tarjeta débito (a partir del 5 de junio de 2008) y tarjeta de crédito (a partir del 9 de diciembre de 2008).

- Solicitud de financiación por Web.

Este sistema permite al estudiante diligenciar el formulario de financiación, actualizar su información personal y la de sus codeudores, generar los documentos que se deben autenticar para acceder a la financiación de corto plazo, ahorrando tiempo y facilitando la generación de reportes y consultas para la oficina de Crédito Y Cartera.

A la fecha se han registrado más de 1.000 solicitudes de financiación por periodo, de las cuales el 90% de ellas son aprobadas y terminan en financiaciones realizadas.

- Sistema de información para el registro de la presencialidad.

Este sistema integrado a PeopleSoft permite a los docentes registrar la asistencia, inasistencia o inasistencia justificada (excusa válida) de cada uno de los estudiantes a las diferentes sesiones de clase. El sistema comenzó a operar en el periodo 2008-2 llevando registro de la presencialidad en el 84,58% de los cursos de pregrado y registrando un promedio de asistencia a clases de la Universidad del 93,6%.

- Seguimiento a los proyectos de emprendimiento.

Este sistema permite al estudiante realizar el proceso de inscripción al programa Emprendedores Javerianos de la Planeación Institucional 2006-2011 y cubre los procesos de capacitación, asesoría, comunicaciones vía email y seguimiento a los emprendedores javerianos, en las diferentes etapas del proceso de creación de sus empresas.

El sistema logró la disminución de actividades operativas en un 70%, aumento de la productividad del personal operativo en un 90% y el mejoramiento del tiempo de respuesta al empresario en un 90%.

- Módulo de autoservicio para reserva de salones y salas de cómputo. Este sistema permite al personal docente (planta y cátedra) y administrativo de la Universidad la reserva de salones de clase y salas de cómputo vía Web. El usuario puede realizar la solicitud de reserva acorde a sus necesidades puntuales de fecha, hora, ubicación, características del salón, software requerido y capacidad del aula.

La aplicación se encarga de realizar automáticamente la operación en PeopleSoft, liberando tareas operativas del personal de la oficina Registro Académico y Admisiones.

- Verificaciones Académicas de Certificados. Este aplicativo permite a las empresas autorizadas y registradas en el sistema, validar de forma rápida, veraz y autónomamente la información de los estudiantes y egresados, facilitando los procesos de ingreso a sus empresas.

El sistema permite verificar en línea los estudios realizados por un alumno o egresado de la Universidad, su ubicación semestral, intensidad horaria semanal, títulos obtenidos, fecha de grado, número de acta y folio. A diciembre del año 2008 se han realizado 424 consultas y se tienen registradas 30 empresas que pueden ingresar al sistema.

- Sistema inscripciones a la Universidad por Web, versión 3.0. Se desarrolló la versión 3.0 del sistema de inscripciones a la Universidad por Web. Esta versión mejoró el formato de inscripción. Permite el registro de las direcciones del aspirante en el formato exigido por la DIAN, informa al aspirante si es candidato a una beca Magis y/o beca Pitágoras según su información académica, registra la información relevante del aspirante para efectos de reportes al SNIES.

El Sistema Inscripciones por Web ha reemplazado en su totalidad el proceso manual de inscripción a la Universidad.

## **Mesa de servicios**

- Sistema de gestión de calidad.

Se extendió el sistema de gestión de calidad para la oficina de Multimedia y Servicios Operacionales basado en el estándar ISO20000 y en las buenas prácticas de ITIL V3.

Se atendió un promedio mensual de 2.500 requerimientos en la Universidad, lo que representa un aumento del 25% en los requerimientos atendidos por primera línea durante el primer semestre; el Call Center atendió un promedio mensual de 2.000 llamadas telefónicas, lo que representa un 25% adicional comparado con el primer semestre del 2008.

- Virtualización de aplicaciones.

Se implementó una herramienta que permite a los estudiantes, docentes y personal administrativo ejecutar aplicaciones de software de manera remota sin necesidad de tener que instalar estas licencias en cada computador personal. Lo anterior permite al usuario final conectarse desde la Universidad, casa u oficina a cualquier hora y cualquier día de la semana, teniendo acceso a todo el software que la universidad tiene licenciado legalmente.

- Sistema de administración del inventario.

Se implementó el sistema SCCM de Microsoft que permite recolectar información en línea sobre hardware y software instalado en los Pcs de la Universidad, información con la que se han generado planes de actualización y mantenimiento de infraestructura a usuarios finales.

- Ampliación de salas de cómputo especializadas.

Se instaló una nueva sala de cómputo para el programa de Diseño y Artes Visuales que cuenta con equipos de última tecnología, especializados según los requisitos de este nuevo programa.

## Recursos financieros

En el cuadro 96 se presenta la rentabilidad del portafolio de inversiones de la Seccional durante el año 2007 y 2008:

Cuadro 96: Rentabilidad del portafolio de inversiones

Millones de pesos	2007	2008
Activos financieros	\$34.283	\$ 32.970
Ingresos financieros neto	\$ 4.982	\$ 5.309
Rentabilidad portafolio E.A.	8.18%	8.94% (oct. 2008)
DTF promedio E.A.	7.94%	9.59%

Fuente: Tesorería

## Recursos físicos

Durante el año 2007 se realizaron las siguientes obras civiles en el campus de la Seccional:

- Remodelación y ampliación de la Facultad de Ingeniería: 1.600 m<sup>2</sup>, \$900'000.000.
- Partición de 6 aulas de clase del Lago y se convierten en 12.
- Aire acondicionado en el edificio del Medio Universitario: \$ 65'000.000.
- Acondicionamiento de las oficinas del departamento de Gestión de Organizaciones y postpgrados de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- Finalización de la construcción de las oficinas de los departamento de Contabilidad y Finanzas y Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: 373 m<sup>2</sup>.
- Adecuación de la Oficina de Gestión para la Consultoría: 200 m<sup>2</sup>.
- Acondicionamiento de las plazoletas para descanso y bienestar universitario en las aulas del Lago: 600 m<sup>2</sup>.
- Control de acceso vehicular y peatonal con carnet inteligente.
- Remodelación de una batería de baños: segundo piso del Lago: \$22'000.000.

## Procesos administrativos

En el marco de la Planeación Institucional 2006-2011, en el tema de la agenda de gestión Mejoramiento de la Gestión, se está desarrollando el proyecto P10 Implementación de un sistema de gestión de calidad integral e institucional, desde el año 2007

Durante el año 2008 se trabajó con la asesoría del Instituto Nacional de Consultoría en Calidad INALCEC y se realizaron las siguientes actividades:

- Primera jornada de sensibilización del Sistema de Gestión (SGC) de Calidad el 16 y 17 de junio, con una participación de 98,33% de los directivos convocados.
- Segunda jornada de sensibilización los días 7, 8, 9 y 10 de julio, para directores de carrera, directores de departamento, colaboradores de la Vicerrectoría Académica y de la Dirección General Administrativa.
- Visita a la Sede Central en el mes de septiembre, para realizar un benchmarking sobre el trabajo adelantado en la Javeriana de Bogotá.
- Visita a la Universidad del Norte en la ciudad de Barranquilla, en el mes de octubre, viajaron tres miembros del Comité de Calidad para conocer el proceso adelantado, por ésta Universidad en su implementación de tres Sistemas de gestión de calidad, con sus correspondientes certificaciones.
- Identificación de los requisitos funcionales para la implantación de un sistema de información para la gestión de quejas, reclamos, sugerencias o comentarios de los procesos de la Universidad, apoyados en el Centro de Servicios Informáticos.
- Diagnóstico y análisis del proceso de Admisiones para la implementación del modelo de gestión diseñado para el SGC. Lográndose identificar los productos de este proceso y la caracterización de los clientes del mismo.
- El Comité Institucional de Calidad adelantó el ejercicio de presupuesto del proyecto para las actividades planeadas hasta el año 2010.

Igualmente, se está trabajando en la implementación del nuevo ERP de POPLÉ SOFT, adquirido por la Universidad y que abarca los sistemas financiero, de compras, de recursos humanos, finanzas estudiantiles

(cartera) y registro académico de profesores. Se denominó proyecto PRISMA.

Equipo de trabajo del proyecto PRISMA está conformado por la Sede Central; la Dirección General Administrativas y sus oficinas adscritas y el Centro de Servicios Informáticos de la Seccional. Como asesores se contrató la firma QUANAM que viene trabajando en asocio con Oracle Consulting y KPMG.

El proyecto comenzó en el mes marzo del año 2007 con el cierre de la negociación, las principales actividades realizadas en el año 2008 fueron:

- Diagnóstico de los procesos existentes en las unidades administrativas de la Sede Central y la Seccional de Cali por parte de la Oficina de Organización y Métodos de Javeriana Bogotá.
- Reingeniería e integración de procesos entre las dos sedes, a la luz de las mejores prácticas desarrolladas conjuntamente con la firma KPMG.
- Elaboración del modelo, TO BE para los procesos Financiero, de Compras y Recursos Humanos, como cadena de valor, propuesta por KPMG.
- Diseño del programa de Gestión de Cambio, para facilitar la implementación exitosa de los procesos de transformación, y reducir la resistencia, procurando la aceptación y asimilación de los cambios en la Pontificia Universidad Javeriana, producto de una nueva forma de operación.
- Cursos de conocimiento inicial de los sistemas al personal técnico y funcional dictado por ORACLE UNIVERSITY.

## **17. La Seccional en cifras**

En esta sección del Informe se presentan datos que ilustran en cifras el tamaño y la complejidad de la Universidad.

- Tamaño de la sede: 149.308 m<sup>2</sup>.
- Metros cuadrados de construcción en facilidades locativas: 90.413 m<sup>2</sup>.
- Total de laboratorios: 53.

## Estudiantes

### Pregrado

Cuadro 97: Matrícula total y de neojaveranos a los programas de pregrado 2007

Programa pregrado	Periodo					
	2007-1			2007-2		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>						
Administración de Empresas	468	388	856	489	401	890
Administración de Empresas Noc	55	42	97	81	60	141
Contaduría Pública	122	264	386	130	265	395
Contaduría Pública Diurna	15	48	63	17	61	78
Economía	182	138	320	189	125	314
Total Facultad	842	880	1722	906	912	1818
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>						
Ciencia Política	46	74	120	48	71	119
Comunicación	167	336	503	176	334	510
Derecho	206	235	441	205	265	470
Psicología	87	496	583	87	494	581
Total Facultad	506	1141	1647	516	1164	1680
<b>Facultad de Ingeniería</b>						
Ingeniería Civil	153	34	187	169	42	211
Ingeniería de Sistemas	210	43	253	210	35	245
Ingeniería Electrónica	273	55	328	240	50	290
Ingeniería Industrial	565	398	963	564	400	964
Total Facultad	1201	530	1731	1183	527	1710
<b>Total General</b>	<b>2549</b>	<b>2551</b>	<b>5100</b>	<b>2605</b>	<b>2603</b>	<b>5208</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 98: Matrícula total y de neojaveranos a los programas de pregrado 2008

Programa	Periodo					
	2008-1			2008-2		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Facultad de Ciencias Económicas y administrativas</b>						
Administración de Empresas	480	386	866	489	403	892
Administración de Empresas Noc	103	85	188	121	110	231
Contaduría Pública	126	254	380	126	243	369
Contaduría Pública Diurna	15	67	82	21	75	96
Economía	184	131	315	186	132	318
Total Facultad	908	923	1831	943	963	1906
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>						
Ciencia Política	46	75	121	41	74	115
Comunicación	163	339	502	160	343	503
Derecho	206	258	464	199	277	476
Psicología	89	478	567	77	445	522
Diseño de Comunicación Visual				18	40	58
Artes Visuales				14	18	32
Total Facultad	504	1150	1654	509	1197	1706
<b>Facultad de Ingeniería</b>						
Ingeniería Civil	170	43	213	192	46	238
Ingeniería de Sistemas	193	26	219	167	23	190
Ingeniería Electrónica	219	47	266	202	49	251
Ingeniería Industrial	551	387	938	565	381	946
Matemáticas Aplicada				4	2	6
Total Facultad	1133	503	1636	1130	501	1631
<b>Total General</b>	<b>2545</b>	<b>2576</b>	<b>5121</b>	<b>2582</b>	<b>2661</b>	<b>5243</b>

Fuente: Universidad en Cifras

## Posgrado

Cuadro 99: Matrícula total y de neojaverianos a los programas de Posgrado 2007

Programa Posgrado	Periodo					
	2007-1			2007-2		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>						
Maestría en Economía	18	2	20	35	6	41
Especialización en Finanzas	16	16	32	23	25	48
Esp. en Gerencia Social	16	41	57	12	36	48
Especialización en Mercadeo	21	14	35	18	10	28
Esp. en Gestión Tributaria	6	9	15	9	18	27
Esp. Administración en Salud	16	36	52	16	41	57
Maestría en Admon. de Empresas			0			0
Total Facultad	93	118	211	113	136	249
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>						
Especialización en Familia	3	9	12	5	20	25
Esp. Cultura de Paz Der.Int.Hu	3	7	10	10	19	29
Esp. en Derecho Comercial	11	16	27	11	20	31
Maestría en Estudios Políticos	1		1	2		2
Esp. en Mediación de Conflicto	3	9	12			0
Total Facultad	21	41	62	28	59	87
<b>Facultad de Ingeniería</b>						
Sist. Ger. Enf. Informática	9	3	12	13	4	17
Esp. Gerencia de Construcción	26	18	44	34	17	51
Esp. Sistemas Gerenciales Ing	36	19	55	37	26	63
Esp. en Logística Integral	19	16	35	19	16	35
Maestría en Ingeniería			0	18	6	24
Total Facultad	90	56	146	121	69	190
<b>Total General</b>	<b>204</b>	<b>215</b>	<b>419</b>	<b>262</b>	<b>264</b>	<b>526</b>

Fuente: Universidad en Cifras

Cuadro 100: Matrícula total y de neojaverianos a los programas de Posgrado 2008

Programa Posgrado	Periodo					
	2008-1			2008-2		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>						
Maestría en Economía	39	10	49	61	14	75
Especialización en Finanzas	25	27	52	24	20	44
Esp. en Gerencia Social	9	43	52	12	40	52
Especialización en Mercadeo	10	17	27	9	19	28
Esp. en Gestión Tributaria	7	16	23	10	13	23
Esp. Administración en Salud	15	47	62	17	44	61
Maestría en Admon. de Empresas	31	24	55	50	36	86
Total Facultad	136	184	320	183	186	369
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>						
Especialización en Familia	3	11	14	3	25	28
Esp. Cultura de Paz Der.Int.Hu	16	38	54	12	32	44
Esp. en Derecho Comercial	15	17	32	11	15	26
Maestría en Estudios Políticos			0	4		4
Esp. en Mediación de Conflicto			0			0
Total Facultad	34	66	100	30	72	102
<b>Facultad de Ingeniería</b>						
Sist. Ger. Enf. Informática	14	5	19	11	8	19
Esp. Gerencia de Construcción	33	19	52	41	17	58
Esp. Sistemas Gerenciales Ing	36	26	62	34	23	57
Esp. en Logística Integral	18	20	38	23	22	45
Maestría en Ingeniería	27	9	36	34	11	45
Total Facultad	128	79	207	143	81	224
<b>Total General</b>	<b>298</b>	<b>329</b>	<b>627</b>	<b>356</b>	<b>339</b>	<b>695</b>

Fuente: Universidad en Cifras

## Egresados Pregrado

Cuadro 101: Egresados de los programas de pregrado por Facultad y Programa

Programa Pregrado	Periodo												Total general
	2007-1			2007-2			2008-1			2008-2			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>													
Administración de Empresas	27	26	53	21	31	52	9	6	15	41	34	75	195
Contaduría Pública	6	18	24	6	11	17	9	12	21	7	23	30	92
Contaduría Pública Diurna		1	1							1		1	2
Economía	8	7	15	6	9	15	11	13	24	16	14	30	84
Total Facultad	41	52	93	33	51	84	29	31	60	65	71	136	373
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>													
Ciencia Política	2	1	3	3	3	6	2	5	7	5	13	18	34
Comunicación				7	19	26	7	8	15	26	48	74	115
Derecho	5	9	14	10	12	22	9	6	15	7	6	13	64
Psicología	2	35	37	7	45	52	4	3	7	13	80	93	189
Total Facultad	9	45	54	27	79	106	22	22	44	51	147	198	402
<b>Facultad de Ingeniería</b>													
Ingeniería Civil	3	2	5	12	2	14	3	2	5	14	8	22	46
Ingeniería de Sistemas	12	1	13	12	7	19	16	8	24	38	3	41	97
Ingeniería Electrónica	11	5	16	5	1	6	10	3	13	40	8	48	83
Ingeniería Industrial	49	59	108	31	26	57	8	7	15	60	59	119	299
Total Facultad	75	67	142	60	36	96	37	20	57	152	78	230	525
<b>Total general</b>	<b>125</b>	<b>164</b>	<b>289</b>	<b>120</b>	<b>166</b>	<b>286</b>	<b>88</b>	<b>73</b>	<b>161</b>	<b>268</b>	<b>296</b>	<b>564</b>	<b>1300</b>

Fuente: Universidad en Cifras

## Posgrado

Cuadro 102: Egresados de los programas de Posgrado por Facultad y Programa

Programa Posgrado	Periodo												Total general
	2007-1			2007-2			2008-1			2008-2			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>													
Esp. en Gerencia Social	13	8	21	21	5	26	8	6	14	21	2	23	84
Esp. Administración en Salud	25	7	32	17	7	24	16	7	23	20	7	27	106
Especialización en Mercadeo	8	6	14	10	5	15	6	13	19	3	6	9	57
Especialización en Finanzas	2	12	14	10	9	19	7	6	13	17	7	24	70
Esp. en Gestión Tributaria							4	5	9	10	4	14	23
Total Facultad	48	33	81	58	26	84	41	37	78	71	26	97	340
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>													
Especialización en Familia	10		10	1	1	2	9	1	10				22
Esp. Cultura de Paz Der.Int.Hu				8	3	11				18	9	27	38
Maestría en Estudios Politicos		1	1								1	1	2
Maestría Docencia Universitari	1		1				1		1				2
Maestría en edu/ca-Curri-evalu	1		1					1	1				2
Esp. en Derecho Comercial		2	2										2
Esp. en Mediación de Conflicto										7	1	8	8
Total Facultad	12	3	15	9	4	13	10	2	12	25	11	36	76
<b>Facultad de Ingeniería</b>													
Esp. en Logística Integral	13	10	23	3	1	4	5	2	7	13	14	27	61
Esp. Gerencia de Contrucción	7	2	9	6	6	12	8	8	16	24	9	33	70
Esp. Sistemas Gerenciales Inge	28	5	33	2		2	9	7	16	25	18	43	94
Sist. Ger. Enf. Informática	5	2	7				4	2	6	6	2	8	21
Total Facultad	53	19	72	11	7	18	26	19	45	68	43	111	246
<b>Total general</b>	<b>99</b>	<b>93</b>	<b>192</b>	<b>36</b>	<b>63</b>	<b>99</b>	<b>64</b>	<b>70</b>	<b>134</b>	<b>132</b>	<b>216</b>	<b>348</b>	<b>773</b>

Fuente: Universidad en Cifras

# Graduados

## Pregrado

Cuadro 103: Graduados de los programas de pregrado Por Facultad y Programa

Programa Pregrado	Periodo												Total general
	2007-1			2007-2			2008-1			2008-2			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
<b>Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas</b>													
Administración de Empresas	24	29	53	23	28	51	23	26	49	33	28	61	214
Contaduría Pública	5	13	18	3	16	19	6	14	20	5	20	25	82
Contaduría Pública Diurna		1	1		1	1		1	1	1		1	4
Economía	9	12	21	10	16	26	10	12	22	14	13	27	96
Total Facultad	38	55	93	36	61	97	39	53	92	53	61	114	396
<b>Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales</b>													
Ciencia Política	2	2	4	3	3	6	1	4	5	5	9	14	29
Comunicación				5	21	26		2	2	17	34	51	79
Derecho	2	14	16	11	20	31	6	8	14	10	10	20	81
Psicología	2	37	39	10	56	66	5	43	48	7	43	50	203
Total Facultad	6	53	59	29	100	129	12	57	69	39	96	135	392
<b>Facultad de Ingeniería</b>													
Ingeniería Civil	4		4	7	4	11	8	3	11	11	7	18	44
Ingeniería de Sistemas	9	6	15	10	1	11	26	12	38	22	6	28	92
Ingeniería Electrónica	7	12	19	15	6	21	14	2	16	43	7	50	106
Ingeniería Industrial	27	34	61	41	40	81	34	34	68	40	33	73	283
Total Facultad	47	52	99	73	51	124	82	51	133	116	53	169	525
<b>Total general</b>	<b>91</b>	<b>160</b>	<b>251</b>	<b>138</b>	<b>212</b>	<b>350</b>	<b>133</b>	<b>161</b>	<b>294</b>	<b>208</b>	<b>210</b>	<b>418</b>	<b>1313</b>

Fuente: Universidad en Cifras

## Posgrado

Cuadro 104: Graduados de los programas de Posgrado por Facultad y Programa

Programa Pregrado	Periodo												Total general
	2007-1			2007-2			2008-1			2008-2			
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
<b>Facultad de Ciencias económicas y administrativas</b>													
Esp. en Gerencia Social	13	8	21	21	5	26	8	6	14	21	2	23	84
Esp. Administración en Salud	25	7	32	17	7	24	16	7	23	20	7	27	106
Especialización en Mercadeo	8	6	14	10	5	15	6	13	19	3	6	9	57
Especialización en Finanzas	2	12	14	10	9	19	7	6	13	17	7	24	70
Esp. en Gestión Tributaria							4	5	9	10	4	14	23
Total Facultad	48	33	81	58	26	84	41	37	78	71	26	97	340
<b>Facultad de Humanidades y ciencias sociales</b>													
Especialización en Familia	10		10	1	1	2	9	1	10				22
Esp. Cultura de Paz Der.Int.Hu				8	3	11				18	9	27	38
Maestría en Estudios Politicos		1	1								1	1	2
Maestría Docencia Universitari	1		1				1		1				2
Maestría en edu/ca-Curri-evalu	1		1					1	1				2
Esp. en Derecho Comercial		2	2										2
Esp. en Mediación de Conflicto										7	1	8	8
Total Facultad	12	3	15	9	4	13	10	2	12	25	11	36	76
<b>Facultad de Ingeniería</b>													
Esp. en Logística Integral	5	8	13	5	9	14	3	5	8	5	6	11	46
Sist. Ger. Enf. Informática	2	2	4		2	2	2	5	7	1	3	4	17
Esp. Sistemas Gerenciales Inge	3	18	21	2	12	14	6	9	15	9	14	23	73
Esp. Gerencia de Contrucción	2	7	9	6	6	12	10	7	17	2	11	13	51
Total Facultad	12	35	47	13	29	42	21	26	47	17	34	51	187
<b>Total general</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>143</b>	<b>80</b>	<b>59</b>	<b>139</b>	<b>72</b>	<b>65</b>	<b>137</b>	<b>113</b>	<b>71</b>	<b>184</b>	<b>603</b>

Fuente: Universidad en Cifras

## **Documentos de referencia para la elaboración del informe**

- Planeación Universitaria 2006-2011. Documento impreso. Feriva, S.A., 2006.
- Informe de gestión de las unidades adscritas a la Rectoría, 2008. Informes digitales.
- Informe de gestión de la Vicerrectoría Académica, 2008. Informe digital.
- Informe de gestión de la Vicerrectoría del Medio Universitario, 2008. Informe digital.
- Informe de gestión de la Dirección General Administrativa, 2008. Informe digital.
- Informes de gestión de las Facultades sobre hechos sobresalientes ocurridos en 2008. Informes digitales.

## Índice de siglas

ABET

Accreditation Board for Engineering and Technology

ACIS

Asociación Colombiana de Ingenieros de Sistemas

ACM

Association for Computing Machinery

ACOFI

Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería

AJCU

Association of Jesuit Colleges and Universities

ASCOCBI

Asociación Colombiana de Bibliotecólogos y Documentalistas

ASCUN

Asociación Colombiana de Universidades

AUSJAL

Asociación de Universidades Confiables a la a Compañía de Jesús en América Latina

CEC

Centro de Educación Continua

CINDA

Centro Universitario de Desarrollo

CLADEA

Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración

CNA

Consejo Nacional de Acreditación

DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst

DIAN

Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales de Colombia

DTF

Depósito a Término Fijo

EA  
Efectiva Anual

ECAES  
Exámenes de Calidad de la Educación Superior

EGM  
Estudio General de Medios

FCEA        Facultad de Ciencias Económicas y administrativas  
FHCS        Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales  
FING        Facultad de Ingeniería  
IAESTE      International Association for the Exchange of Students for  
Technical Experience  
ICFES  
Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior

IEEE  
Institute of Electrical and Electronics Engineers

INRIA  
Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique

ISI  
Institute for Scientific Information

ISTEC  
Ibero-America Science and Technology Education Consortium

ITIL  
Information Technology Infrastructure Library

MBA  
Master of Business Administration

RCI  
Red de Cooperación Internacional para la Educación Superior

RSU  
Responsabilidad Social Universitaria

RUAV  
Red Universitaria de Alta Velocidad

RUIV  
Red Universitaria para la Innovación en el Valle

SCCM  
System Center Configuration Manager information

SCI  
Science Citation Index

SIGUEME  
Sistema Interinstitucional de un Grupo de Universidades Encaminado a la Movilidad Estudiantil

SNIES  
Sistema Nacional de Información de la Educación Superior

SSCI  
Social Science Citation Index

TIC  
Tecnologías de la información y la comunicación

VAC  
Vicerrectoría Académica