

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO 2006- 2011**

**JORNADA INTERSEMESTRAL DE REFLEXIÓN UNIVERSITARIA:  
Julio 29, 2005**

**TRABAJO DE LA MAÑANA**

<b>TIEMPO</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPONSABLE</b>
08:30 – 8:40 AM	Instalación	P. Joaquín Sánchez G., S.J.
08:40 – 9:00 AM	Presentación del Proceso de Planeación Estratégica	P. Joaquín Sánchez G., S.J.
09:00 – 9:10 AM	Trayectoria Estratégica de la PUJ Cali	Dra. Ana Milena Yoshioka
09:10 – 9:30 AM	Análisis de los Entornos y Expectativas Externas	Dr. Eduardo Ruiz
09:30 – 9:40 AM	Expectativas Internas	Dra. Delcy E. Cáceres
09:40 – 9:50 AM	Visión Prospectiva de Colombia desde la Región	Dra. Luz Adriana López
09:50 – 10:00 AM	Papel Diferenciador de la Universidad	Dr. Julián A. Victoria
10:00 – 10:10 AM	Diagnóstico Interno de los Procesos Estratégicos	Dr. Julio César Paz
10:10 – 10:20 AM	Dinámicas en curso	Dra. Alba Doris Morales
10:20 – 10:50 AM	<b>REFRIGERIO</b>	
10:50 – 11:05 AM	Presentación de Visión y Misión	P. Gabriel Jaime Pérez S.J.
11:05 -11:50 AM	Presentación de Objetivos Estratégicos	P. Jorge Humberto Peláez, S.J.
11 :50–12:10 PM	Presentación de Metodología de Trabajo de la tarde	P. Joaquín Sánchez G., S.J.
12:10 –12:30 PM	Preguntas de los asistentes	Expositores
12:35 –14:30 PM	<b>ALMUERZO</b>	
<b>TRABAJO DE LA TARDE</b>		
14:30 – 18:00 PM	<b>TALLERES:</b> <b>Trabajo sobre los Objetivos Estratégicos, Macroproyectos e Indicadores.</b> Todos los miembros de la comunidad universitaria en reuniones por: Oficinas, Sectores, Centros, Departamentos y Carreras	Jefes de unidades y dependencias
<b>Se sugiere hacer un receso a las 16:00 PM</b>		

**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO 2006- 2011**  
**JORNADA INTERSEMESTRAL DE REFLEXIÓN UNIVERSITARIA, JULIO 29, 2005**

**Taller Propuesto para las Áreas Académicas y Administrativas**

La Universidad se encuentra culminando la Fase I de su proceso de Direccionamiento Estratégico, denominada “Conocer y Evaluar” y ha iniciado la Fase II, denominada “Definir el Plan” se propone el siguiente Taller

**OBJETIVOS DEL TALLER:**

- ❖ Comunicar a la comunidad universitaria el resultado de las deliberaciones del Consejo Directivo de la Seccional de la PUJ en Cali, sobre los acuerdos en el direccionamiento estratégico 2006 – 2011, de la fase I, “*Conocer y Evaluar*”, relacionados con Visión, Misión, Objetivos Estratégicos, Macroproyectos y los elementos que con ellos están relacionados.
- ❖ Indagar en la comunidad universitaria sobre la relación percibida entre los objetivos estratégicos y la “nueva” Visión de la Universidad.
- ❖ Consultar a la comunidad universitaria sobre la pertinencia de los “macroproyectos” como estrategia para poder alcanzar los Objetivos estratégicos.

**DEFINICIÓN DE TÉRMINOS EMPLEADOS EN EL TALLER:**

❖ **MISIÓN DE UNA INSTITUCIÓN.**

Definición conceptual: La misión define la razón de ser de la Institución y representa la más alta aspiración hacia la cual se orientan todos los esfuerzos. Debe ser capaz de definir a la Institución hoy y en el futuro en términos de su contribución a la solución de un problema, la satisfacción de una necesidad o el aprovechamiento de una oportunidad.

Definición operacional: La misión muestra las características fundamentales que identifican a la PUJ Cali, definiendo qué es, qué hace? y para qué lo hace?. Al precisar su razón de ser y su quehacer con sentido se puede convertir en permanente. Es decir, exista o no direccionamiento estratégico ella continua vigente. Por lo tanto, al terminar el período de direccionamiento estratégico 2006 al 2011 podría permanecer o cambiar por decisión institucional.

Se podría decir que es la “*carta de presentación*” de la Pontificia Universidad Javeriana Cali.

❖ **VISIÓN DE UNA INSTITUCIÓN.**

Definición conceptual: Define una imagen futura deseable y factible para la Institución, en un horizonte de tiempo dado. Es el producto de un ejercicio de prospectiva institucional en el cual se analizan diferentes escenarios alternativos a futuro, incluyen el tendencial y se selecciona una imagen a futuro deseada y factible para la entidad en un horizonte de tiempo dado.

Definición operacional: La visión contiene las metas que la PUJ Cali desea lograr entre el año 2006 y el 2011. A través de sus metas define la forma como desea ser reconocida e implica que al final del período debe ser evaluada. Estas características hacen que las visiones no sean permanentes y cada vez que se inicie un nuevo período de planeación estratégica deben ser definidas.

Se podría decir que junto con el direccionamiento estratégico conforman la “*carta de navegación*” de la Pontificia Universidad Javeriana Cali para los próximos 6 años.

## ❖ OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE UNA INSTITUCIÓN.

Definición Conceptual: Es la formulación cualitativa de algo que se quiere lograr en un horizonte de tiempo determinado. Para ello se deben tener en cuenta criterios como la claridad, el atributo, el umbral, el plazo, la forma de evaluación o medida.

Definición Operacional: Los objetivos estratégicos recogen las metas planteadas en la visión y las transforman en propósitos claros que orientan las acciones que se deben realizar en el período 2006 – 2011.

## ❖ ÁREAS

Definición general: Las áreas son agrupaciones de objetivos estratégicos que permiten organizar las acciones similares.

## ❖ MACROPROYECTO

Definición conceptual: Se le denomina así a un Proyecto Institucional, en este caso un proyecto de la Universidad. Los “macroproyectos” darán origen a los proyectos.

Definición Operacional. Los macroproyectos orientan los propósitos definidos en los objetivos estratégicos hacia acciones institucionales concretas que deben ser realizadas para lograr la visión institucional. Se definen indicadores para evaluar o medir su cumplimiento. Alrededor de los macroproyectos se agrupan los proyectos estratégicos que hacen posible su logro.

## ❖ PROYECTO

Definición conceptual: Es el resultado de un ejercicio de lógica deductiva en el cual, a partir de la Visión se derivan los objetivos, los macroproyectos y los proyectos requeridos, para alcanzarlos. Por lo tanto, un proyecto surge de un objetivo y su macroproyecto y se realiza en un horizonte de tiempo definido, requiere diferentes tipos de recursos y de la participación del talento humano. Para su formulación y desarrollo cuenta con personas responsables previamente identificadas. En este enfoque, el proyecto cumple un papel fundamental, ya que sólo la realización de los proyectos permite el logro de los objetivos estratégicos y en consecuencia de la visión.

Definición operacional: Un esfuerzo temporal emprendido para crear un único producto o servicio. Temporal significa que todo proyecto tiene un inicio y un fin. Único significa que el producto o servicio es diferente sobre algunas formas distintivas de otros productos o servicios similares. La duración del proyecto es finita. Por lo tanto no son esfuerzos repetitivos que deben realizar en las funciones cotidianas.

## GUÍA PARA LOS TALLERES:

**TALLER Nº 1** - Horario previsto, viernes 29 de julio, entre las 14:30 – 18:00 PM. Trabajo de todos los miembros de la comunidad universitaria en reuniones por Oficinas, Sectores, Centros, Departamentos y Carreras. Será orientado por los Jefes correspondientes. En el caso de las Secretarías de Facultad, Secretarías Auxiliares y Directores (as) de Posgrados el trabajo será orientado por los Decanos.

El jefe de la unidad, dependencia y decanatura llevará la síntesis del trabajo del grupo, realizado en la tarde la jornada intersemestral, a la reunión del Consejo o Comité respectivo, proyectada después del 29 de Julio. Ver el formato de trabajo que aparece en la página siguiente.

**TALLER Nº 2** - Horario previsto, después del viernes 29 de julio y antes del 10 de agosto, en el horario que resulte conveniente. Trabajo de los directivos universitarios en reuniones de Comité de Oficinas Adscritas a Rectoría, Comité de Oficinas Adscritas a Vicerrectoría Académica, Consejo del Medio Universitario, Comité de la Dirección General Administrativa y Consejos de Facultad. Trabajo orientado por el Rector, Vicerrectores, Director General Administrativo y Decanos.

En el taller de directivas se discutirán las síntesis elaboradas por los Jefes y se responderán las preguntas de la matriz.

**En ambos talleres se utiliza la misma matriz.** La consolidación final, será entregada en la Rectoría, por el Vicerrector, Director General Administrativo o Decano Académico correspondiente, a más tardar el 10 de agosto de 2005.

**VISIÓN, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y MACROPROYECTOS  
TRABAJO POR OFICINAS, SECTORES, UNIDADES, DEPENDENCIAS,  
CONSEJOS Y COMITÉS**

A partir del proceso seguido en la Fase I del Direccionamiento estratégico 2006 – 2011 y de los resultados que han sido presentados en la Jornada intersemestral y consignados en el esquema que se entregó:

<p>1. ¿Consideran Ustedes que los <u>Objetivos Estratégicos</u> están acordes con la <u>Visión</u> de la PUJ Cali? Si ___ No ___                      ¿Por Qué?</p>
<p>2. ¿Consideran Ustedes que falta o sobra algún <u>Objetivo Estratégico</u>? - Identifíquelo y presenten sus razones</p>
<p>3. Para cumplir los <u>Objetivos Estratégicos</u> se han propuesto <u>Macroproyectos</u>, ¿Creen Ustedes que falta o sobra algún Macroproyecto? - Identifíquelo y presenten sus razones:</p>
<p>4. Observaciones o Sugerencias:</p>

El jefe de la Unidad o Dependencia llevará la síntesis del trabajo del grupo, realizado el día 29 de julio, a la reunión del Consejo o Comité respectivo, proyectada después del 29 de Julio.

La consolidación final, será entregada en la Rectoría, por el Vicerrector, Director General Administrativo o Decano Académico correspondiente, a más tardar el 10 de agosto de 2005.